

33 [réponses](#)

Résumé [Afficher les réponses complètes](#)

Identification de l'entreprise

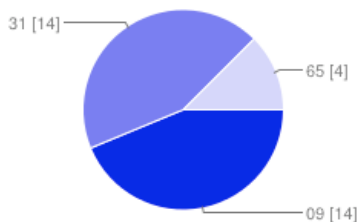
Nom et fonction de la personne rencontrée

JOAO CARLOS ALVES CHEF D'ENTREPRISE fontan paul galy barthelemy lorente carlos PENE JEAN LOUIS GERANT SARL tertas bernard gerant BRUNO Gérant Amiel chef entreprise Franceries J-Michel Gérant GONZALEZ Patri ...

Raison sociale de l'entreprise

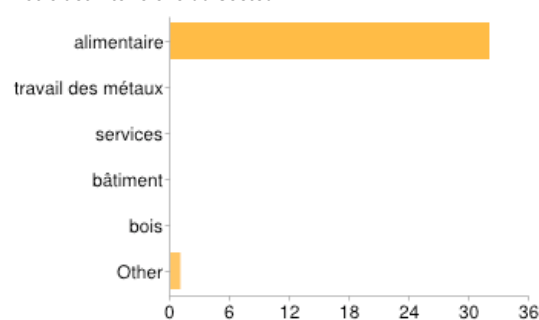
L'ART DU PAIN viandes du boulonnais pâtisserie galy la casera EURL JLH PENE boucherie tartas EURL BRUNO sarl SARL FRANCERIES & FILS GONZALEZ Patrice EI tournier etablissement suffran freres comminges crudites ...

code postal de l'entreprise



09	14	42%
31	14	42%
65	4	12%

Votre activité relève du secteur



alimentaire	32	97%
travail des métaux	0	0%
services	0	0%
bâtiment	0	0%
bois	0	0%
Other	1	3%

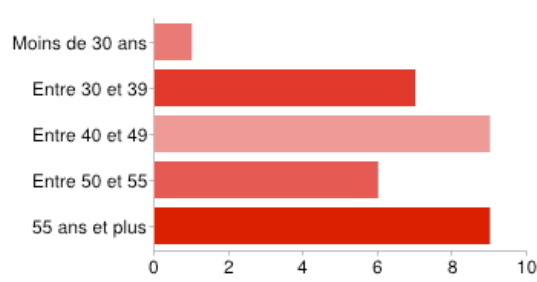
Quelle est votre activité principale

BOULANGERIE PATISSERIE boucherie pâtisserie pizzeria PATISSERIE boucherie BOUCHERIE CHARCUTERIE boulangerie Traiteur PATISSERIE transformation viande volaille mise en sachet salade spar Boulangerie, pâtisser ...

Quelle est votre activité secondaire

PLAT CUISINES SUR PLACE ET A EMPORTER charcuterie chocolaterie plats cuisinés à emporter BOULANGERIE charcuterie pâtisserie Boucherie Charcuterie BOULANGERIE Charcuterie Pâtisserie BOUCHERIE BOUCHERIE TRAITEU ...

Quel est l'âge du chef d'entreprise ?



Moins de 30 ans	1	3%
Entre 30 et 39	7	21%
Entre 40 et 49	9	27%
Entre 50 et 55	6	18%
55 ans et plus	9	27%

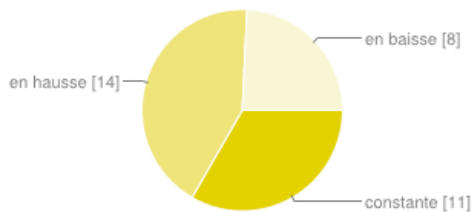
L'ENTREPRISE

Stratégie - Projets - Ressources

Contexte économique et ressources de l'entreprise

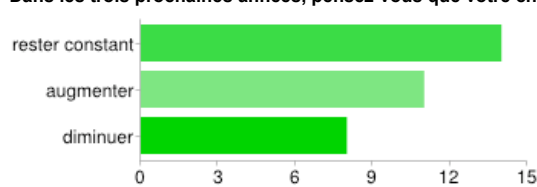
Les caractéristiques de votre entreprise, votre activité

Depuis 3 ans, l'évolution de votre activité (chiffre d'affaire) est



constante	11	33%
en hausse	14	42%
en baisse	8	24%

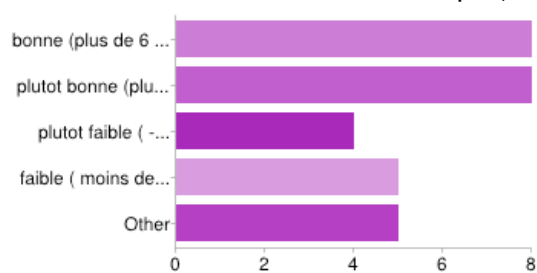
Dans les trois prochaines années, pensez-vous que votre chiffre d'affaire va



rester constant	14	42%
augmenter	11	33%
diminuer	8	24%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Concernant le carnet de commandes de votre entreprise, votre visibilité est

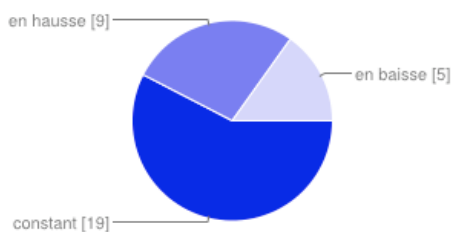


bonne (plus de 6 mois)	8	28%
plutôt bonne (plus de 3 mois)	8	28%
plutôt faible (- moins de 3 mois)	4	14%
faible (moins de 1 mois)	5	17%
Other	5	17%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Evolution des effectifs des 3 dernières années

constant	19	58%
----------	----	-----



en hausse	9	27%
en baisse	5	15%

Quel est l'effectif de l'entreprise en nombre total ?

14 6 10 5 9 10 12 9 6 10 12 6 15 5 10 11 18 5 11 6 8 9 21 34 9 16 19 9 32 12

Quel est l'effectif de l'entreprise en ETP

14 13 5 4,5 9 5 10 12 7 3,25 10 12 5 15 4,5 9 10 14 5 11 6 8 9 16 15 7 12 50

Nombre de personnes en CDI

5 14 4 5 10 5 9 7 12 8 6 8 9 5 8 3 8 1 10 5 9 5 6 5 15 31 9 16 15 7 28 12 65

Nombre de personnes en CDD

9 0 1 0 3 1 0 1 6 1 1 2 0 2 1 2 4 6 3 0 0 4 2 4 0 5

Nombre d'hommes dans l'entreprise, vous même compris

8 10 3 3 6 3 3 9 7 6 3 6 4 4 10 2 8 8 5 3 8 3 6 6 9 9 8 14 8 2 12 11 5

Nombre de femmes dans l'entreprise, vous même comprise

6 4 2 3 4 2 6 1 5 3 3 2 8 2 5 3 2 3 13 2 3 3 2 3 12 25 1 2 7 7 20 1 65

Nombre de salariés de moins de 30 ans

10 1 3 2 3 1 1 4 1 3 0 0 0 2 6 1 1 4 9 1 8 0 5 4 6 4 1 2 6 3 4 2 10

Gestion stratégique de l'entreprise - Perspectives de développement

Vos projets pour l'avenir

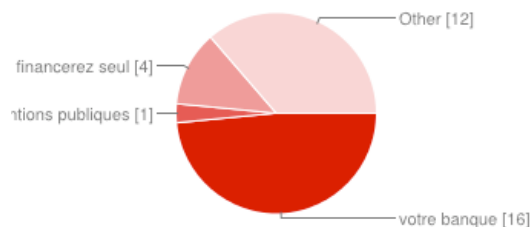
Avez-vous des projets de développement ?

Nouveaux produits	8	25%
Nouveaux services	2	6%
renouvellement du matériel	13	41%
investissement pour améliorer, agrandir ou changer de locaux	10	31%
investissement dans de nouveaux matériels de production	8	25%
export	2	6%
nouveaux marchés	5	16%
investissements dans les TIC	0	0%
non	8	25%
Other	4	13%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

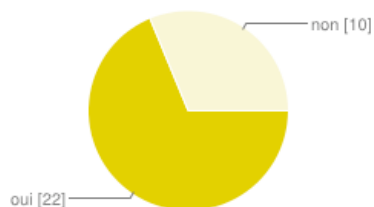


Pour financer ces projets, pensez- vous solliciter



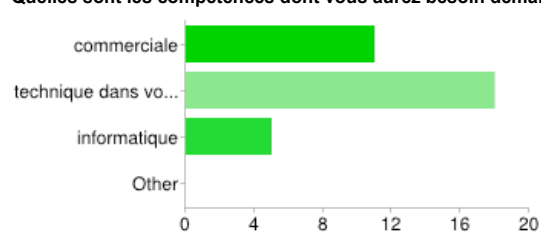
votre banque	16	48%
des subventions publiques	1	3%
vous les financerez seul	4	12%
Other	12	36%

Dans votre entreprise les métiers sont-ils amenés à évoluer ?



oui	22	67%
non	10	30%

Quelles sont les compétences dont vous aurez besoin demain ?

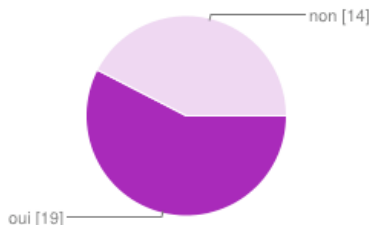


commerciale	11	44%
technique dans votre métier	18	72%
informatique	5	20%
Other	0	0%

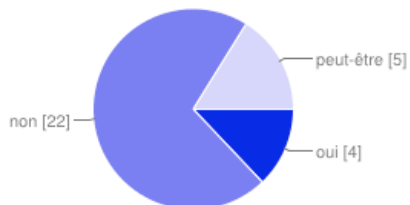
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Disposez-vous d'un tableau de bord incluant plusieurs indicateurs (unités produites et vendues, seuil de rentabilité, coût et ancienneté du stock, marge sur cout variable, ...) permettant de suivre régulièrement l'évolution de votre entreprise ?

oui	19	58%
non	14	42%

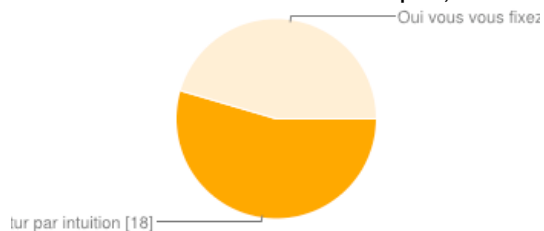


Souhaiteriez-vous disposer d'un accompagnement pour améliorer votre productivité et votre rentabilité ?



oui	4	12%
non	22	67%
peut-être	5	15%

Avez-vous une vision du futur de votre entreprise, un cadre de référence ?

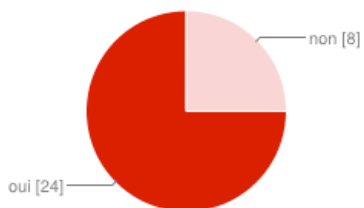


Non, vous approchez le futur par intuition	18	55%
Oui vous vous fixez des objectifs	15	45%

TIC - Utilisation d'Internet - Communication

Vos outils de gestion et de communication

Votre entreprise est-elle dotée de moyens TIC spécifiques ?

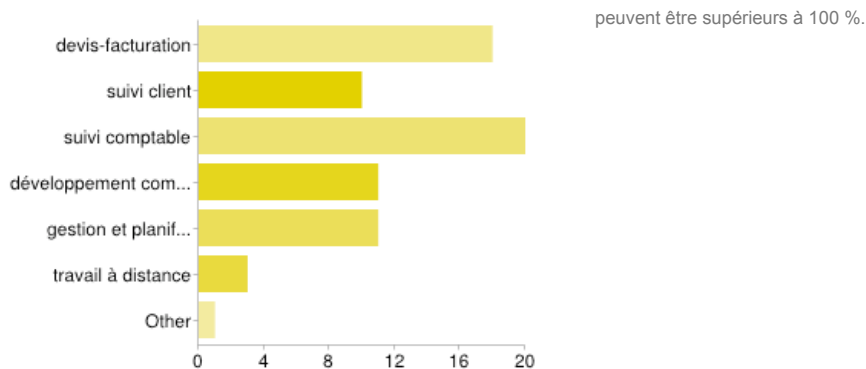


oui	24	73%
non	8	24%

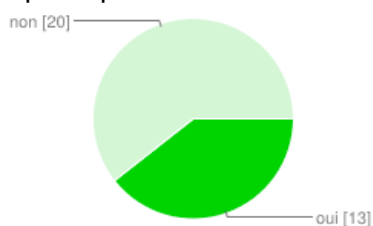
Si oui, pour quelle utilisation ?

devis-facturation	18	75%
suivi client	10	42%
suivi comptable	20	83%
développement commercial	11	46%
gestion et planification de l'activité	11	46%
travail à distance	3	13%
Other	1	4%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages

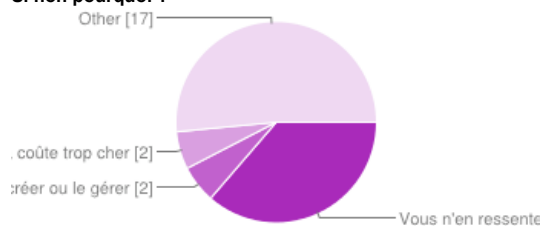


Votre entreprise dispose-t-elle d'un site Internet ?



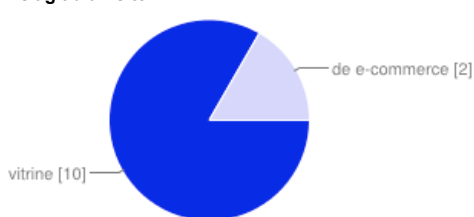
oui	13	39%
non	20	61%

Si non pourquoi ?



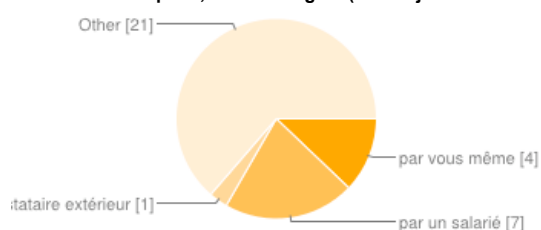
Vous n'en ressentez pas l'utilité	12	36%
vous n'avez pas les compétences pour le créer ou le gérer	2	6%
vous trouvez que cela coûte trop cher	2	6%
Other	17	52%

Si oui, il s'agit d'un site



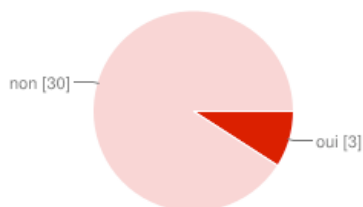
vitrine	10	30%
de e-commerce	2	6%

Dans votre entreprise, ce site est géré (mise à jour - évolution technique)



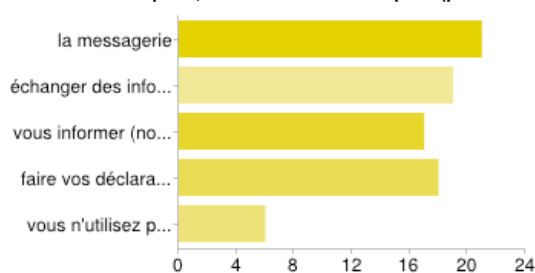
par vous-même	4	12%
par un salarié	7	21%
par un prestataire extérieur	1	3%
Other	21	64%

Votre entreprise est-elle présente sur les réseaux sociaux (Facebook, twitter...)



oui	3	9%
non	30	91%

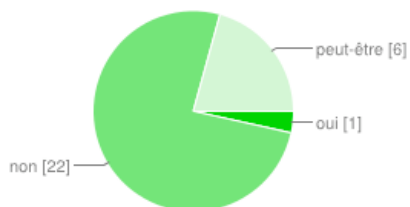
Dans votre entreprise, vous utilisez Internet pour (plusieurs réponses possibles)



la messagerie	21	68%
échanger des informations avec vos clients ou vos fournisseurs (devis - facture)	19	61%
vous informer (nouveaux produits, nouvelles réglementations...)	17	55%
faire vos déclarations fiscales et sociales en ligne	18	58%
vous n'utilisez pas Internet	6	19%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Seriez-vous intéressé par une mutualisation des fonctions de gestion informatique (communication Internet, réseaux sociaux, sauvegarde, maintenance...) avec d'autres entreprises ?

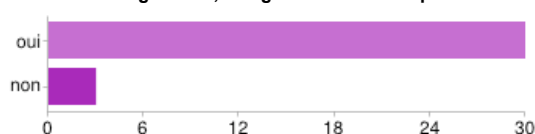


oui	1	3%
non	22	67%
peut-être	6	18%

Environnement managérial

Votre profil et celui de vos collaborateurs

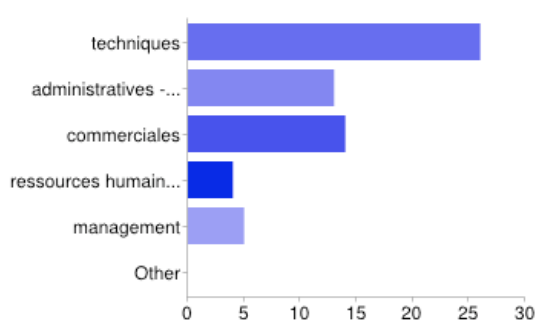
D'une manière générale, déléguez vous des responsabilités à vos salariés ?



oui	30	91%
non	3	9%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

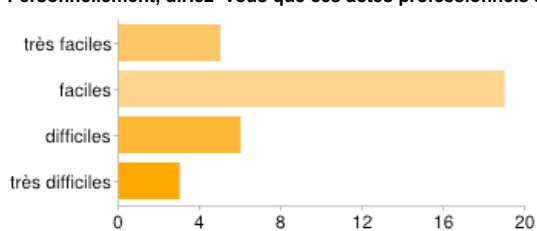
Si oui, lesquelles ?



Acte	Nombre	Pourcentage
techniques	26	84%
administratives - gestion	13	42%
commerciales	14	45%
ressources humaines (recrutement et formation)	4	13%
management	5	16%
Other	0	0%

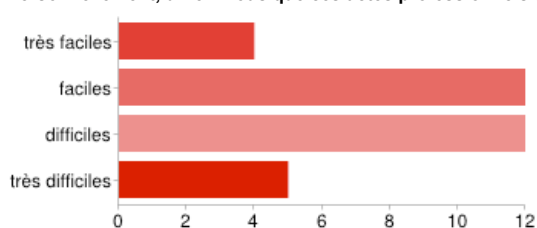
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - Communiquer avec le personnel



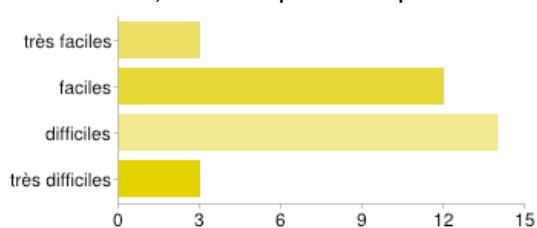
Niveau de difficulté	Nombre	Pourcentage
très faciles	5	15%
faciles	19	58%
difficiles	6	18%
très difficiles	3	9%

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - responsabiliser le personnel



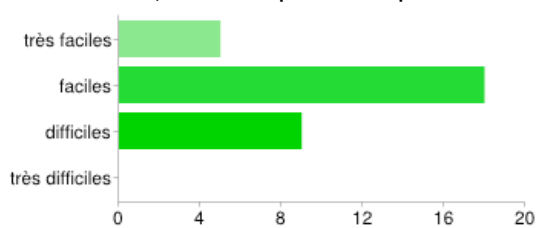
Niveau de difficulté	Nombre	Pourcentage
très faciles	4	12%
faciles	12	36%
difficiles	12	36%
très difficiles	5	15%

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - déléguer



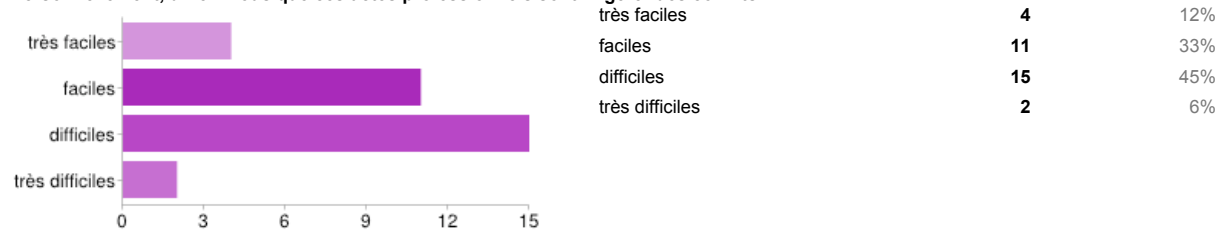
Niveau de difficulté	Nombre	Pourcentage
très faciles	3	9%
faciles	12	36%
difficiles	14	42%
très difficiles	3	9%

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - organiser le travail

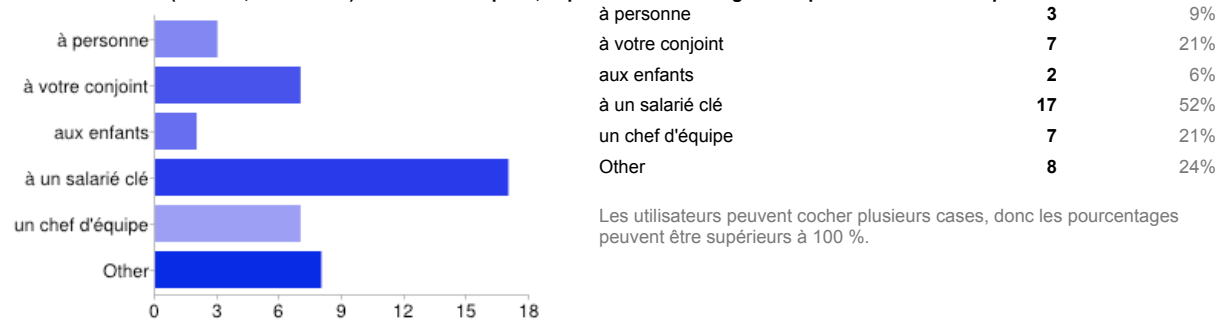


Niveau de difficulté	Nombre	Pourcentage
très faciles	5	15%
faciles	18	55%
difficiles	9	27%
très difficiles	0	0%

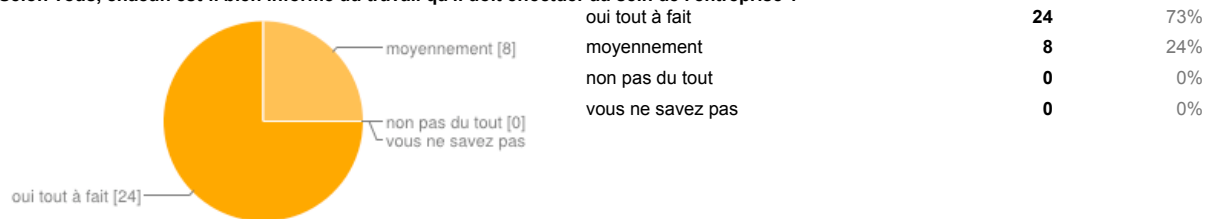
Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - gérer des conflits



En cas d'absence (maladie, accident ...) du chef d'entreprise, à qui confiez-vous la gestion quotidienne de l'entreprise



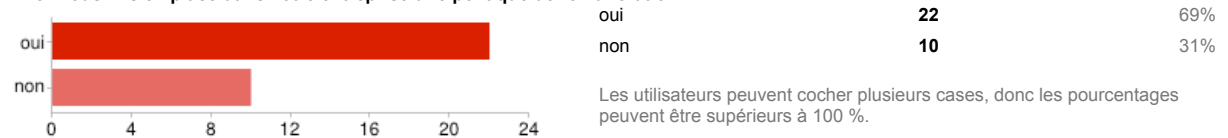
Selon vous, chacun est-il bien informé du travail qu'il doit effectuer au sein de l'entreprise ?



Fidélisation - Condition de travail - santé

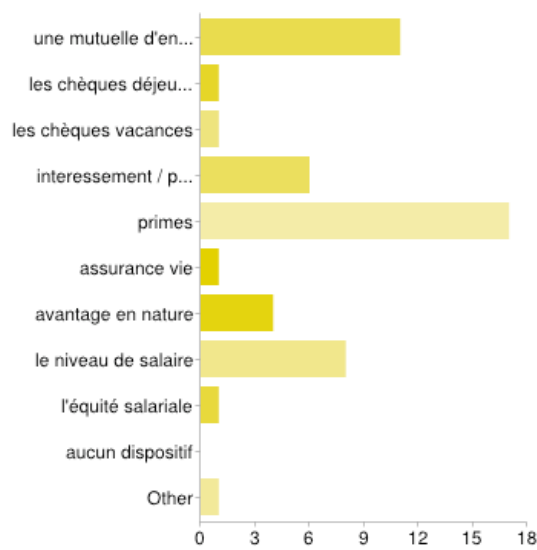
Vos salariés, capital immatériel de l'entreprise

Avez vous mis en place dans votre entreprise une politique de rémunération



si oui avec quels moyens de rémunération ou avantages financiers ?

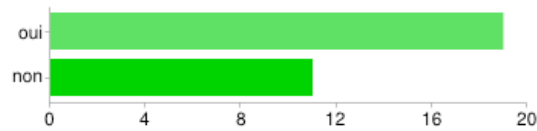
une mutuelle d'entreprise	11	50%
les chèques déjeuners	1	5%
les chèques vacances	1	5%
interressement / participation	6	27%
primes	17	77%
assurance vie	1	5%
avantage en nature	4	18%



le niveau de salaire	8	36%
l'équité salariale	1	5%
aucun dispositif	0	0%
Other	1	5%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

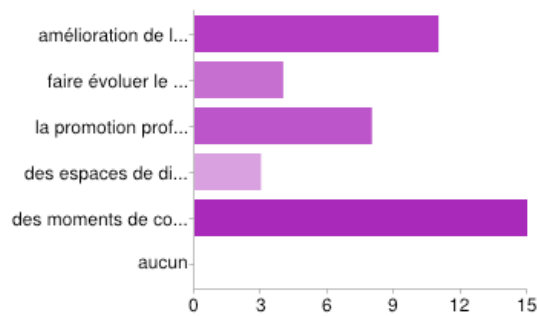
Avez-vous mis en place d'autres actions de reconnaissance



oui	19	63%
non	11	37%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

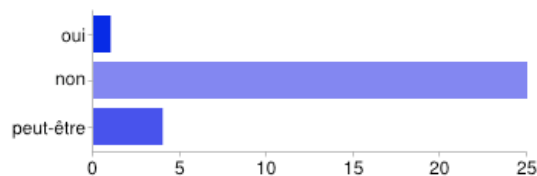
si oui lesquels ?



amélioration de l'organisation du travail	11	52%
faire évoluer le management	4	19%
la promotion professionnelle, l'accès à la formation	8	38%
des espaces de discussions et de régulations du travail	3	14%
des moments de convivialité	15	71%
aucun	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Pour vous faciliter la gestion des ressources humaines, envisagez-vous de mutualiser la mise en oeuvre de certains de ces leviers ?



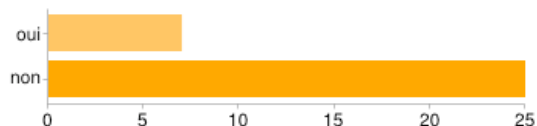
oui	1	3%
non	25	83%
peut-être	4	13%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Estimez-vous avoir des difficultés à conserver vos collaborateurs

oui	7	22%
non	25	78%

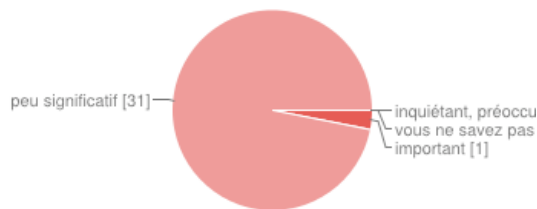
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



Si oui, sur quels postes

technique tous Tous Fort turn over, sur tous les postes Vendeuse Vendeuse, boucher, charcutier

Pensez-vous que l'absentéisme dans votre entreprise est

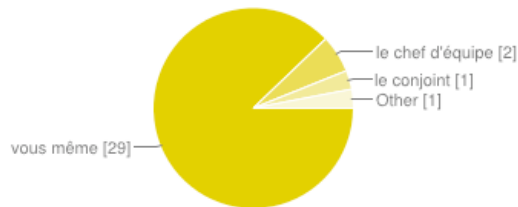


inquiétant, préoccupant	0	0%
important	1	3%
faible, peu significatif	31	94%
vous ne savez pas	0	0%

Ressources Humaines

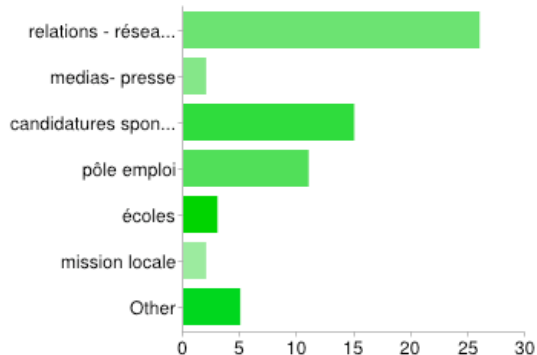
Le recrutement du personnel

Dans votre entreprise, qui s'occupe du recrutement ?



vous même	29	88%
le chef d'équipe	2	6%
le conjoint	1	3%
Other	1	3%

Par quel intermédiaire recrutez-vous ?

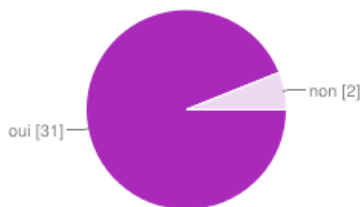


relations - réseau personnel	26	79%
medias- presse	2	6%
candidatures spontanées	15	45%
pôle emploi	11	33%
écoles	3	9%
mission locale	2	6%
Other	5	15%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

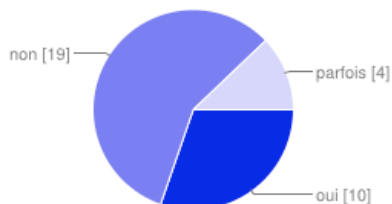
Faites-vous un entretien d'embauche systématique ?

oui	31	94%
-----	----	-----



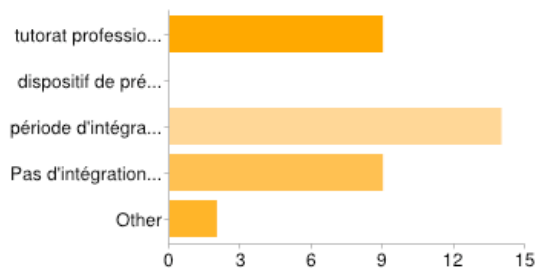
non 2 6%

Faites vous une fiche de poste ?



oui 10 30%
non 19 58%
parfois 4 12%

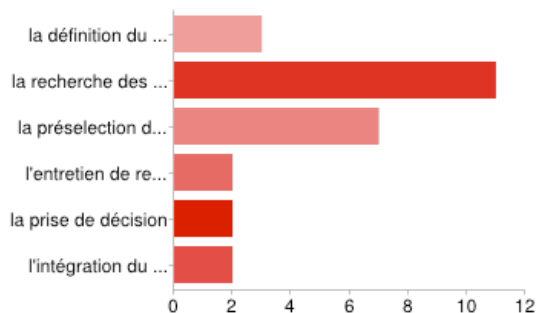
Quel est le mode d'intégration des nouveaux salariés ?



tutorat professionnel et/ou relationnel 9 31%
dispositif de pré-embauche (pôle emploi) 0 0%
période d'intégration 14 48%
Pas d'intégration spécifique 9 31%
Other 2 7%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Lorsque vous recrutez, voudriez-vous améliorer

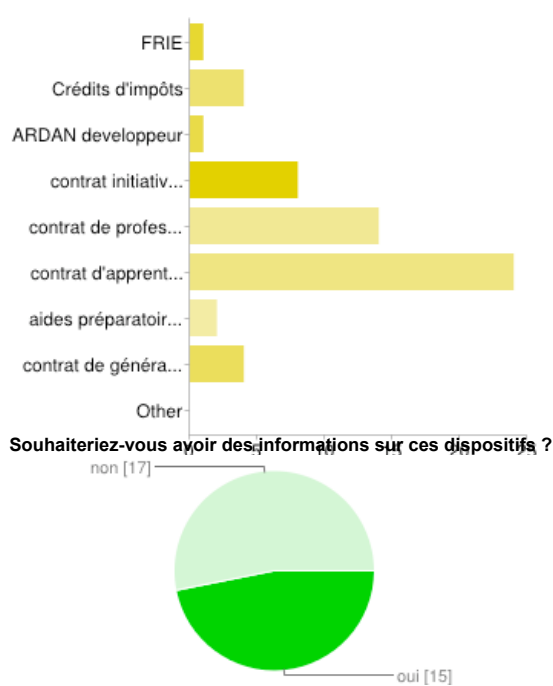


la définition du besoin (fiche de poste) 3 13%
la recherche des candidats 11 48%
la préselection des candidats 7 30%
l'entretien de recrutement 2 9%
la prise de décision 2 9%
l'intégration du nouvel embauché 2 9%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

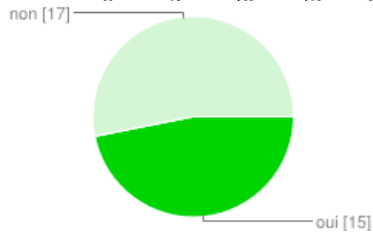
Connaissez-vous les aides à l'embauche suivantes ?

FRIE	1	4%
Crédits d'impôts	4	15%
ARDAN développeur	1	4%
contrat initiative emploi	8	31%
contrat de professionnalisation	14	54%
contrat d'apprentissage	24	92%
aides préparatoires à l'embauche : POE, conventions adaptation, APFR....)	2	8%
contrat de génération	4	15%



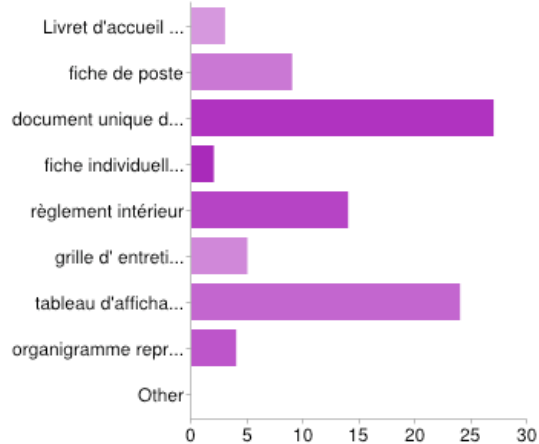
Other 0 0%
 Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Souhaitez-vous avoir des informations sur ces dispositifs ?



oui	15	45%
non	17	52%

Avez-vous mis en place

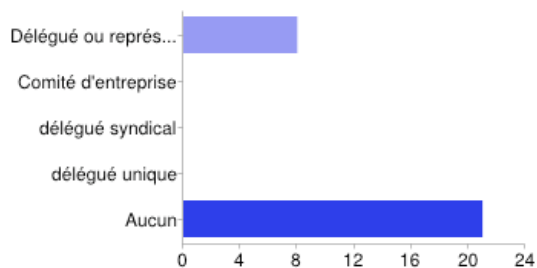


Livret d'accueil (petit guide interne de l'entreprise : valeurs, fonctionnement, horaires...)	3
fiche de poste	9
document unique des risques professionnel	27
fiche individuelle de pénibilité	2
règlement intérieur	14
grille d' entretiens annuels	5
tableau d'affichage obligatoire	24
organigramme reprennant les fonctions	4
Other	0

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs 100 %.

Disposez-vous d'instance représentative du personnel ?

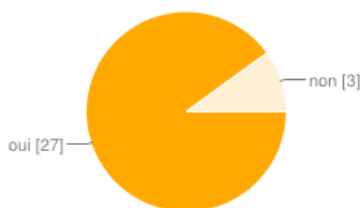
Délégué ou représentant du personnel	8	28%
Comité d'entreprise	0	0%
délégué syndical	0	0%



délégué unique	0	0%
Aucun	21	72%

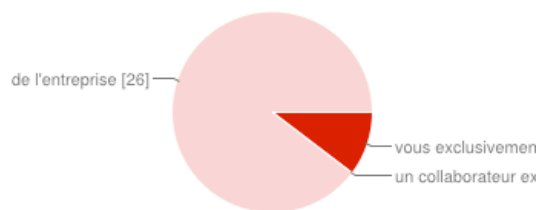
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

L'activité de l'entreprise nécessite-t-elle de disposer de connaissances pointues dans votre spécialité ?



oui	27	82%
non	3	9%

Les compétences techniques au sein de votre entreprise sont détenues par



vous exclusivement	3	9%
un collaborateur exclusivement	0	0%
plusieurs personnes au sein de l'entreprise	26	79%

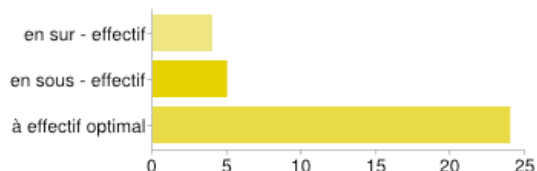
LE DEVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE

En termes d'emplois nouveaux et de compétences

Besoins en ressources humaines

Vos projets de création ou de renouvellement d'emplois

Actuellement, votre entreprise est plutôt

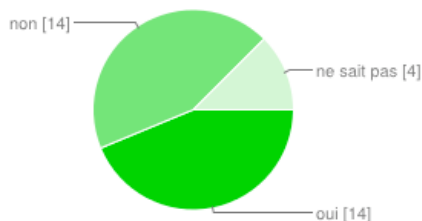


en sur - effectif	4	12%
en sous - effectif	5	15%
à effectif optimal	24	73%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

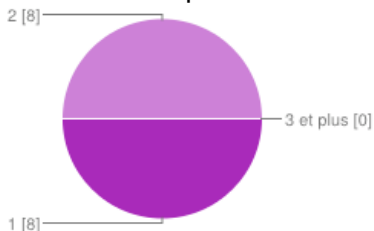
Votre entreprise est-elle susceptible de recruter pour l'année 2013-2014 ?

oui	14	42%
non	14	42%



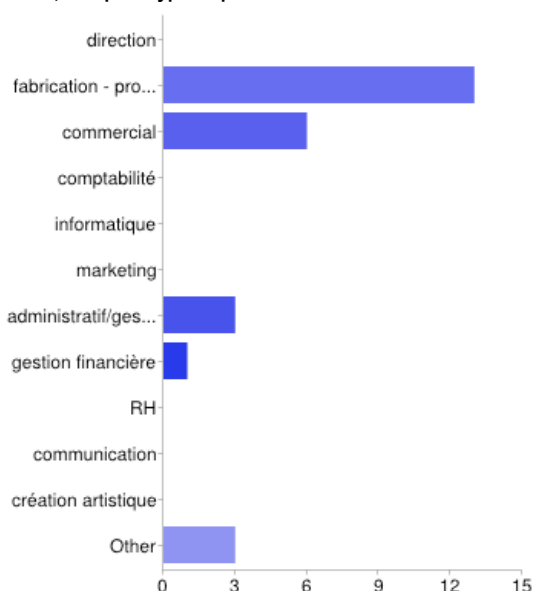
ne sait pas	4	12%
-------------	---	-----

Si oui, combien de recrutements prévus



1	8	24%
2	8	24%
3 et plus	0	0%

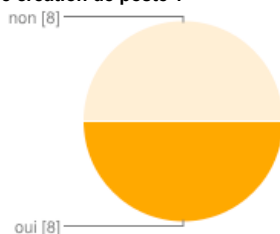
Si oui, sur quels type de postes ?



direction	0	0%
fabrication - production	13	81%
commercial	6	38%
comptabilité	0	0%
informatique	0	0%
marketing	0	0%
administratif/gestion	3	19%
gestion financière	1	6%
RH	0	0%
communication	0	0%
création artistique	0	0%
Other	3	19%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

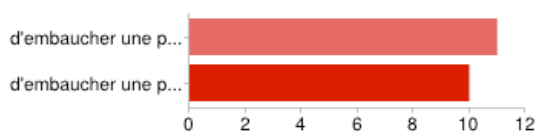
Est-ce une création de poste ?



oui	8	24%
non	8	24%

vous prévoyez

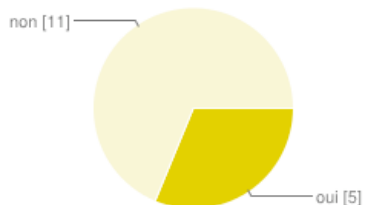
d'embaucher une personne à former	11	79%
-----------------------------------	----	-----



d'embaucher une personne qualifiée **10** 71%

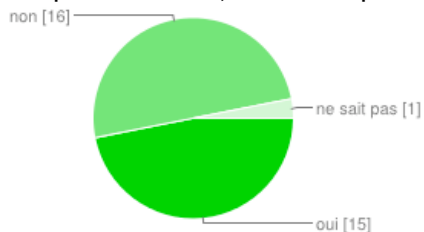
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Est-ce du temps partiel ?



oui **5** 15%
non **11** 33%

Dans les trois prochaines années, avez-vous des prévisions de départ en retraite ?

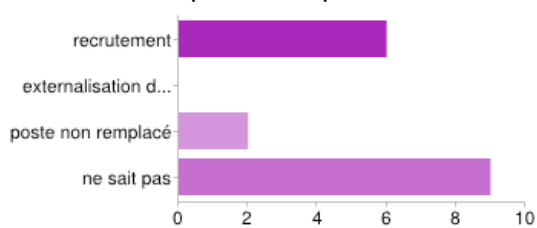


oui **15** 45%
non **16** 48%
ne sait pas **1** 3%

si oui, sur quels postes ?

PATISSIER FABRICATION Pâtisserie Boucherie - Vente PATISSIER 1/4
TEMPS production Direction PRODUCTION Boulanger Vendeuse, mère ex patronne le dirigeant lui-même
PGC Vendeuse Vendeuse Direction et comptabilité

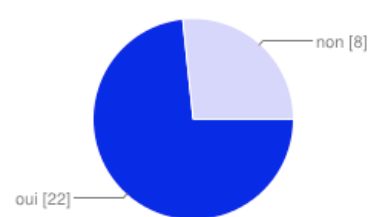
Comment allez-vous pallier à ces départs ?



recrutement **6** 40%
externalisation de la compétence **0** 0%
poste non remplacé **2** 13%
ne sait pas **9** 60%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Rencontrez-vous des difficultés dans le recrutement de certains emplois ?

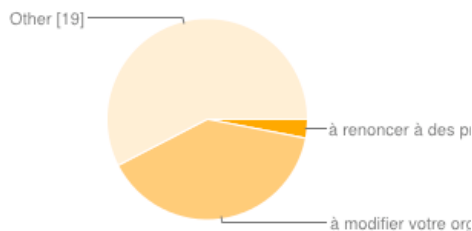


oui **22** 67%
non **8** 24%

Si oui, précisez sur quels emplois ?

PATISSIER / BOULANGER tous ouvrier pâtissier tous BOULANGER SAISONNIER boucher pâtisserie Boucherie, Charcuterie et Traiteur chauffeur livreur boucher qualifié Boulanger, pâtissier Boucher SUR TOUS LES POSTES Co ...

Si oui, ces difficultés vous ont-elles amenées



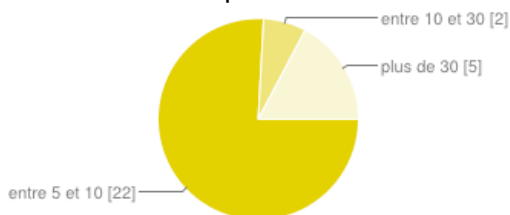
à renoncer à des projets ou des chantiers	1	3%
à modifier votre organisation du travail	13	39%
Other	19	58%

Recevez-vous des candidatures spontanées ?



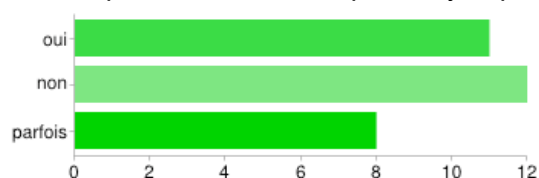
oui	29	88%
non	3	9%

Combien en recevez-vous par an ?



entre 5 et 10	22	67%
entre 10 et 30	2	6%
plus de 30	5	15%

Avez-vous peur de recruter à cause de problèmes juridiques ?



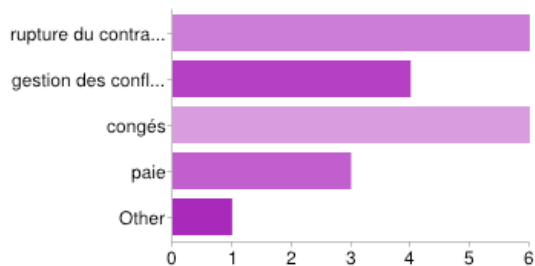
oui	11	35%
non	12	39%
parfois	8	26%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Souhaitez-vous être mieux informé sur les aspects juridiques suivants ?

rupture du contrat de travail	6	67%
gestion des conflits avec le personnel	4	44%
congés	6	67%
paie	3	33%
Other	1	11%

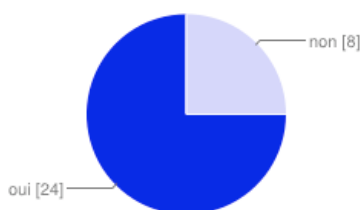
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



Saisonnalité et gestion des Ressources Humaines

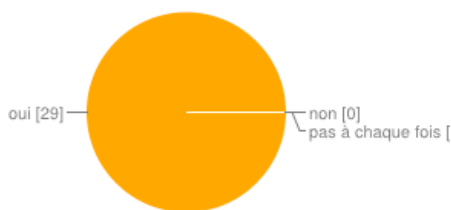
Faire face aux pics d'activité

Avez-vous des saisonnalités, des cycles d'activités ?



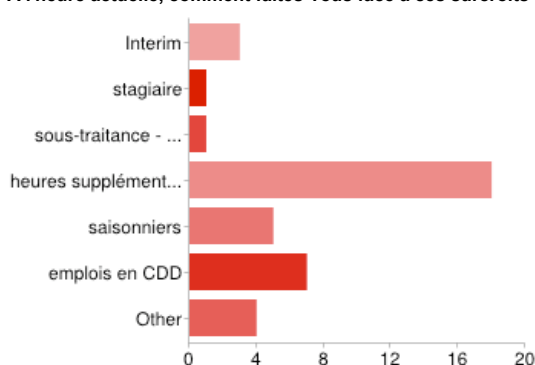
oui	24	73%
non	8	24%

Les surcroîts d'activité sont-ils prévisibles ?



oui	29	88%
non	0	0%
pas à chaque fois	0	0%

A l'heure actuelle, comment faites-vous face à ces surcroîts d'activité ?

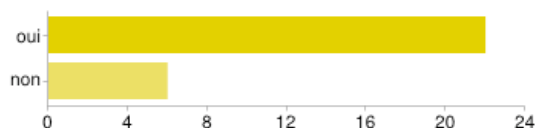


Interim	3	10%
stagiaire	1	3%
sous-traitance - externalisation	1	3%
heures supplémentaires	18	62%
saisonniers	5	17%
emplois en CDD	7	24%
Other	4	14%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Etes-vous satisfaits de ces pratiques ?

oui	22	79%
non	6	21%



Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Pourquoi ?

difficulté pour faire récupérer car sous effectif absence de qualification et l'agence intérim n'est pas tjrs opérationnelle fatigue
 gerance Pas d'autre solution Bonne entente au sein de l'équipe Assez f ...

Faites-vous parti d'un groupement d'employeurs vous permettant de partager du personnel ?



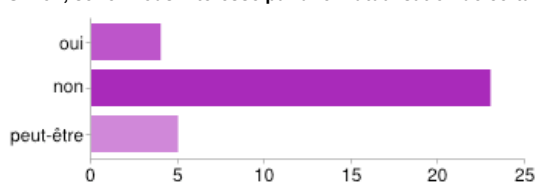
oui	2	6%
non	30	94%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si oui, pour quel type de poste ?

Commercial Groupement d'employeur du Comminges mais on ne s'en sert pas

Si non, seriez-vous intéressé par une mutualisation de certaines fonctions avec d'autres entreprises ?



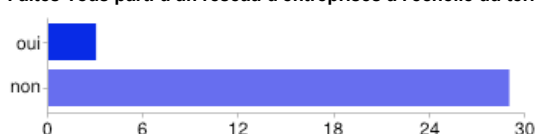
oui	4	13%
non	23	72%
peut-être	5	16%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si oui pour quelles fonctions ?

technique Nettoyage, secrétariat Nettoyage

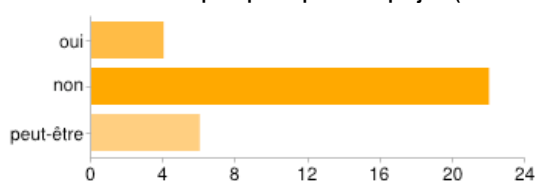
Faites-vous parti d'un réseau d'entreprises à l'échelle du territoire (Club d'entreprise...)



oui	3	9%
non	29	91%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Seriez-vous intéressé pour participer à des projets (commerciaux ou de développement) avec d'autres entreprises ?

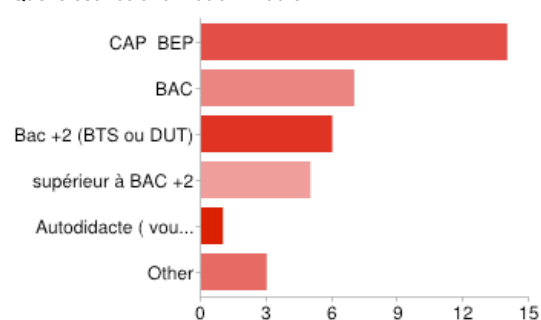


oui	4	13%
non	22	69%
peut-être	6	19%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Formation

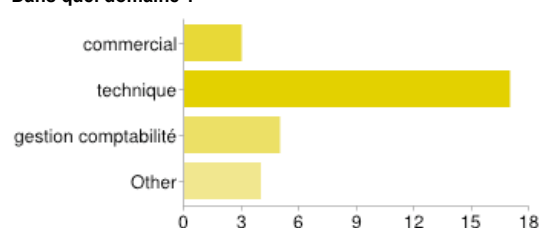
Quelle est votre formation initiale ?



CAP BEP	14	44%
BAC	7	22%
Bac +2 (BTS ou DUT)	6	19%
supérieur à BAC +2	5	16%
Autodidacte (vous vous êtes instruit seul, sans formation)	1	3%
Other	3	9%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

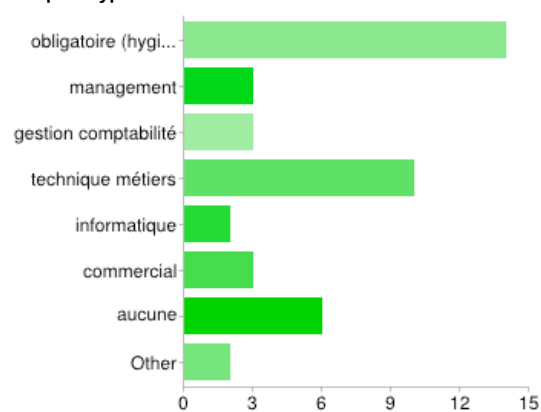
Dans quel domaine ?



commercial	3	12%
technique	17	65%
gestion comptabilité	5	19%
Other	4	15%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

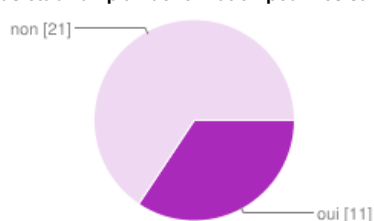
De quels types sont les dernières formations continues du dirigeant



obligatoire (hygiène, CACES...)	14	48%
management	3	10%
gestion comptabilité	3	10%
technique métiers	10	34%
informatique	2	7%
commercial	3	10%
aucune	6	21%
Other	2	7%

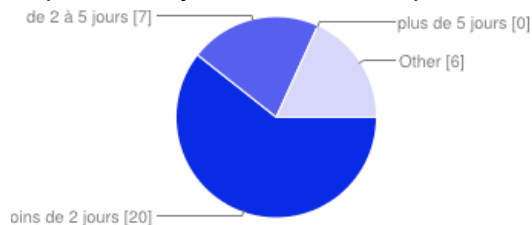
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous établi un plan de formation pour vos salariés dans votre entreprise ?



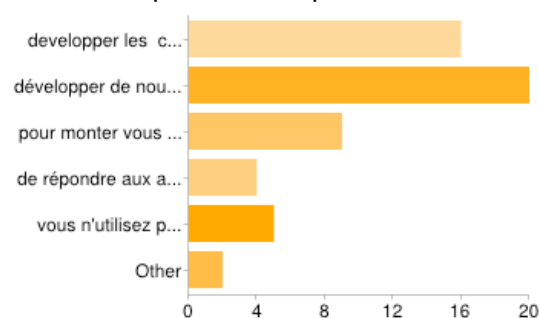
oui	11	33%
non	21	64%

De quelle durée moyenne sont les formations professionnelles auxquelles participent vos salariés



moins de 2 jours	20	61%
de 2 à 5 jours	7	21%
plus de 5 jours	0	0%
Other	6	18%

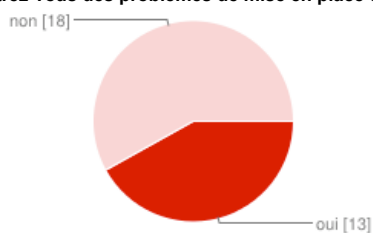
Pour votre entreprise la formation professionnelle est un moyen de



developper les compétences requises des salariés	16	52%
développer de nouvelles compétences pour assurer le développement de l'entreprise	20	65%
pour monter vous même en compétences	9	29%
de répondre aux aspirations des salariés	4	13%
vous n'utilisez pas la formation	5	16%
Other	2	6%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs 100 %.

Rencontrez-vous des problèmes de mise en place de formation ?

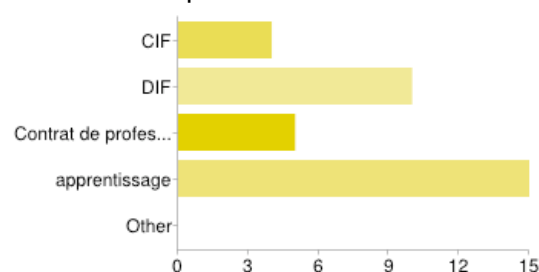


oui	13	39%
non	18	55%

Si oui, lesquels ?

CHARGE HORAIRE / RETICENCE DES SALARIES manque de motivation du personnel Réticences des employés Prise en charge
 Manque d'information (taux de prise en charge...) Acceptation des dossiers Motivation des ...

Utilisez-vous les dispositifs de formation

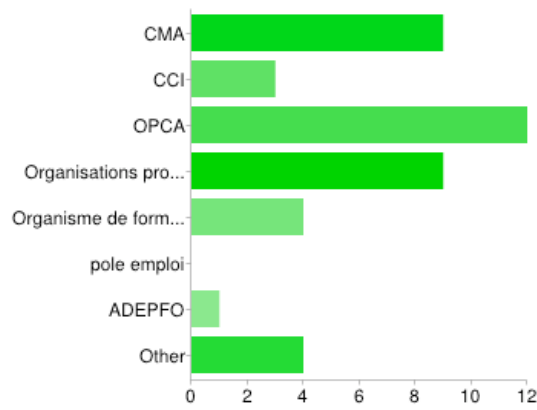


CIF	4	19%
DIF	10	48%
Contrat de professionnalisation	5	24%
apprentissage	15	71%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Quel organisme contactez-vous pour la formation ?

CMA	9	33%
CCI	3	11%
OPCA	12	44%



Organisation	Nombre	Pourcentage
Organisations professionnelles	9	33%
Organisme de formation privé	4	15%
pole emploi	0	0%
ADEPFO	1	4%
Other	4	15%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

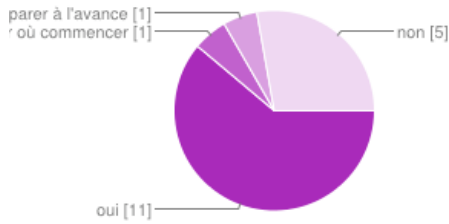
PREPARER L'AVENIR - Si vous avez moins de 55 ans, passez à la page suivante

Céder et valoriser son capital

Transmission - Reprise

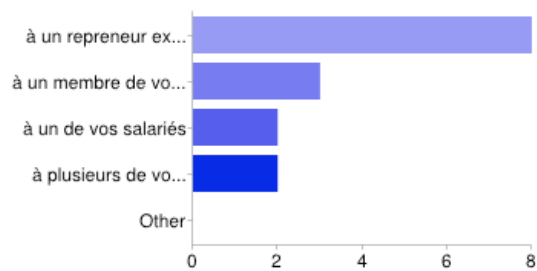
Anticiper la cession de son capital pour mieux le valoriser

Avez-vous déjà réfléchi à la transmission de votre entreprise ?



Réponse	Nombre	Pourcentage
oui	11	33%
oui, mais vous ne savez pas par où commencer	1	3%
non mais vous souhaitez vous y préparer à l'avance	1	3%
non	5	15%

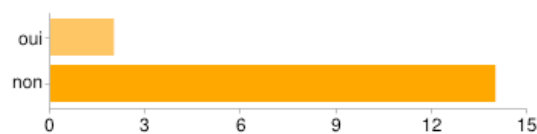
Si oui, souhaitez-vous céder



Réponse	Nombre	Pourcentage
à un repreneur extérieur	8	73%
à un membre de votre famille	3	27%
à un de vos salariés	2	18%
à plusieurs de vos salariés organisés en SCOP par ex	2	18%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

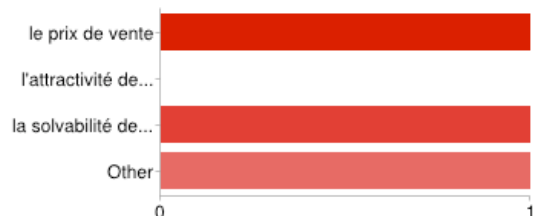
Avez-vous déjà tenté de céder votre entreprise ?



Réponse	Nombre	Pourcentage
oui	2	13%
non	14	88%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si cela ne s'est pas concrétisé, quels ont été les freins ?



le prix de vente	1	33%
l'attractivité de l'entreprise	0	0%
la solvabilité de l'acquéreur	1	33%
Other	1	33%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous repéré parmi vos salariés, un collaborateur qui aurait tout ou partie des compétences nécessaires pour diriger plus tard votre entreprise ?



oui	3	25%
non	9	75%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

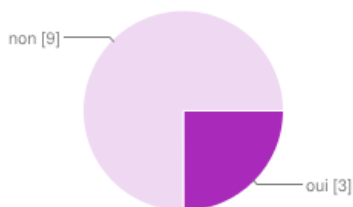
Si oui, seriez vous prêt à l'accompagner, à le former dans cette perspective ?



oui	6	86%
non	1	14%

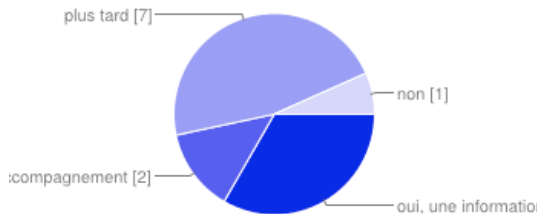
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si non, souhaiteriez-vous à court terme recruter un salarié compétent ou à former dans une perspective de transmission ?



oui	3	9%
non	9	27%

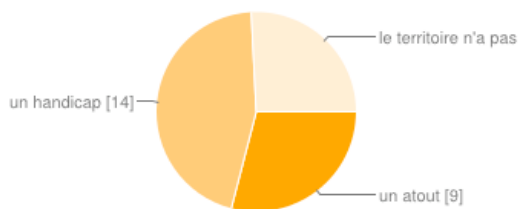
Souhaitez vous une information ou un accompagnement de la CMA ou de la CCI sur la transmission ?



oui, une information	5	15%
oui, un accompagnement	2	6%
plus tard	7	21%
non	1	3%

Pour conclure

Selon vous, votre territoire constitue, sur le thème de l'emploi et de la formation

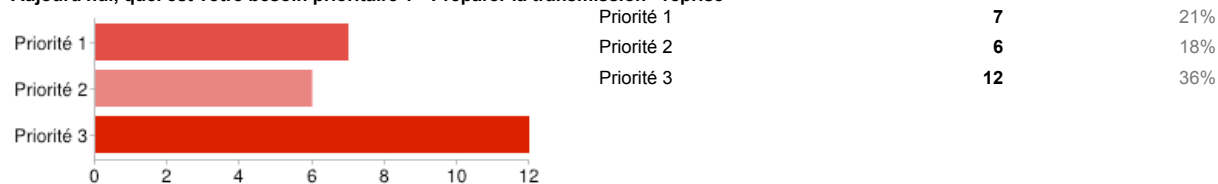


un atout	9	27%
un handicap	14	42%
le territoire n'a pas d'importance particulière	8	24%

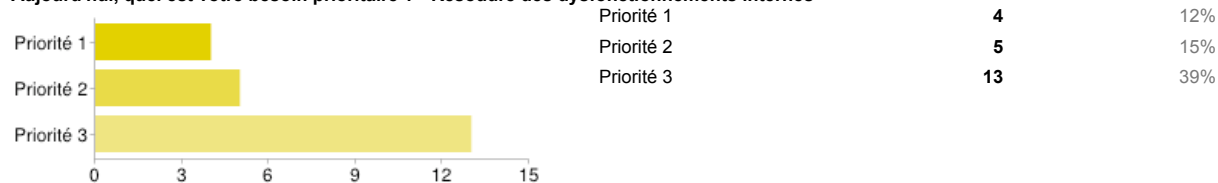
Pourquoi ?

EMPLACEMENT EN ZRR DESERTIFICATION DES CAMPAGNES region rurale, qualité de la nourriture recherchée les jeunes préfèrent les villes
 fermeture usine pechiney difficulté de trouver personnel qualifié l'état ...

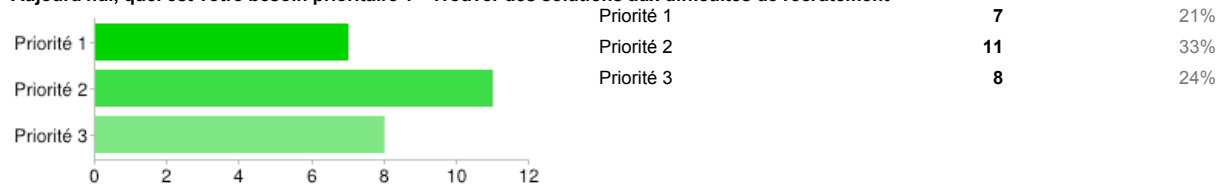
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Préparer la transmission - reprise



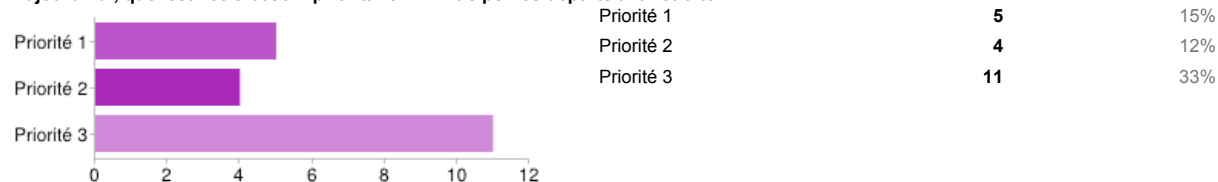
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Résoudre des dysfonctionnements internes



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Trouver des solutions aux difficultés de recrutement

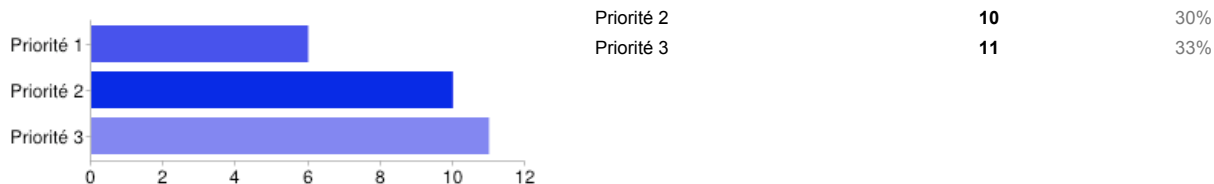


Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Anticiper les départs à la retraite

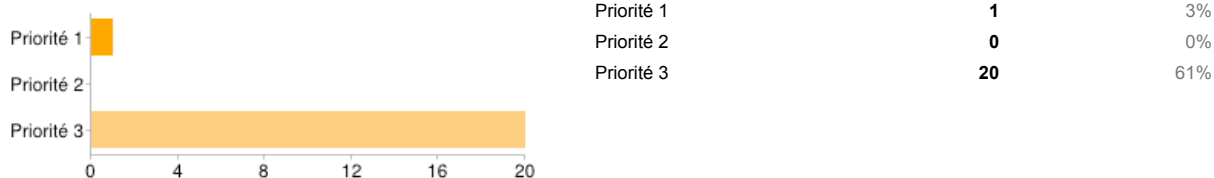


Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des projets d'investissements

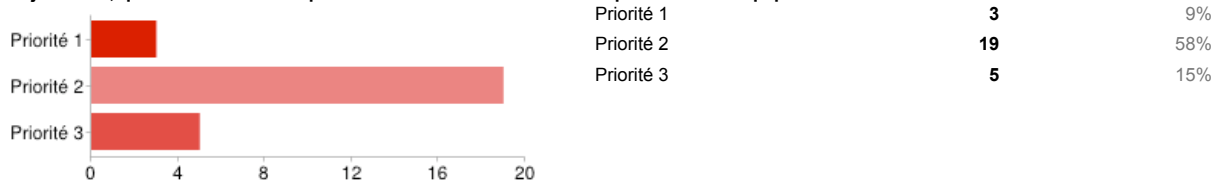




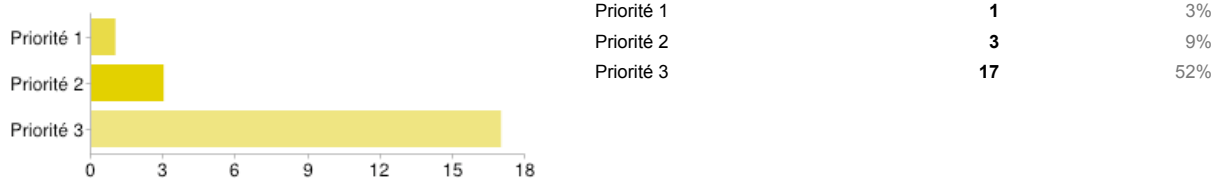
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des déménagements



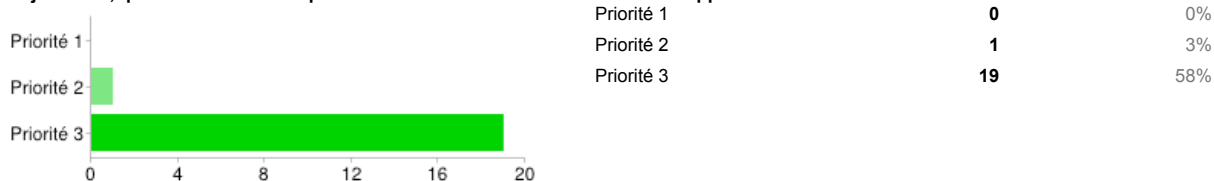
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Faire évoluer les compétences des équipes



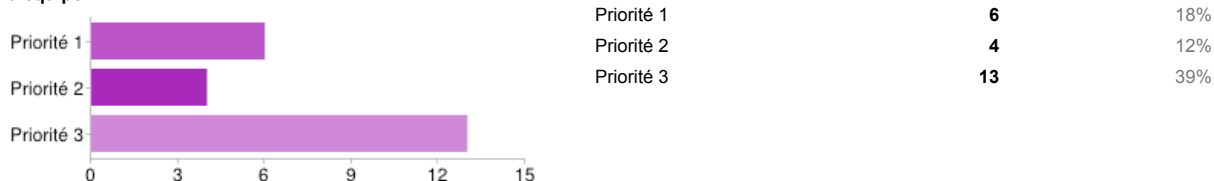
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mieux structurer la fonction RH



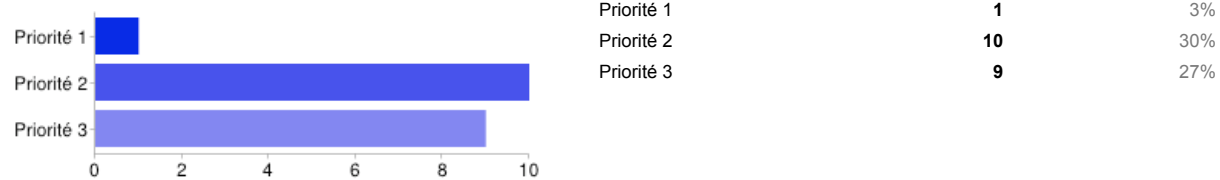
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mutualisation des fonctions supports ou autres



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Etoffer votre encadrement, vous doter d'un responsable de production ou d'un chef d'équipe



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Améliorer les relations sociales dans l'entreprise



Remarques diverses

PAS DE BESOINS PARTICULIERS

idée: recrutement temps partiel des agriculteurs pour compléter leurs revenus . embaucher des

personnes en activités afin de proposer des petits contrats mise en place d'un ...

Nous vous remercions de votre participation. Les résultats de cette enquête vous seront envoyés sur simple demande auprès de la CMA Pyrénées (contact@artisanatpyrenees.eu).

Nombre de réponses quotidiennes

