

33 [réponses](#)

Résumé [Afficher les réponses complètes](#)

Identification de l'entreprise

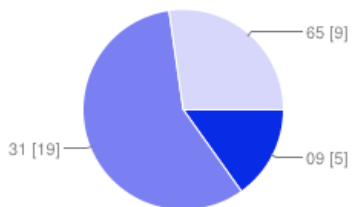
Nom et fonction de la personne rencontrée

christian bolognesi gerant ricardie jean luc gerant verdier georges gerant FOURCADE NICCOLI LAURENT fourquet jean pierre gerant ALAIN CAMPET GERANT espouy lucien gerant nicolas pujol gerant MORALES DAVI ...

Raison sociale de l'entreprise

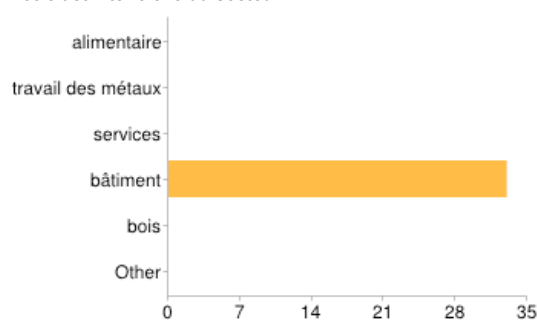
saint gaudinoise de peinture ricardie peinture verdier entreprise SARL FOURCADE SARL NICCOLI fourquet entreprise btp SAS CAMPET I DECO RODRIGUES FILIPE HP rené Pujol et fils SARL Gallart Baticomminges MALVAUD ...

code postal de l'entreprise



09	5	15%
31	19	58%
65	9	27%

Votre activité relève du secteur



alimentaire	0	0%
travail des métaux	0	0%
services	0	0%
bâtiment	33	100%
bois	0	0%
Other	0	0%

Quelle est votre activité principale

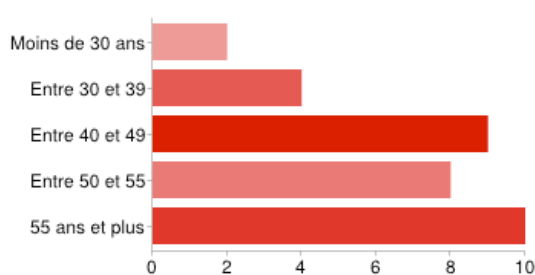
peinture peinture maçonnerie METALLERIE CLOTURE MA9ONNERIE GROS OEUVRE travaux public PEINTURE REVETEMENT SOL ETANCHEITE PLATRERIE PEINTURE FAUX PLAFONDS plomberie PLAQUE Gros oeuvre ELECTRICITE PLATRERIE e ...

Quelle est votre activité secondaire

revetement de sol et murs charpente ISOLATION ASSAINISSEMENT INDIVIDUEL batiment CUISINE COUVERTURE energie renouvelable PLÂTRE CMI ISOLATION Zinguerie couverture Plâtrerie, carrelage, menuiseries Chauffage, d ...

Quel est l'âge du chef d'entreprise ?

Moins de 30 ans	2	6%
-----------------	---	----



Entre 30 et 39	4	12%
Entre 40 et 49	9	27%
Entre 50 et 55	8	24%
55 ans et plus	10	30%

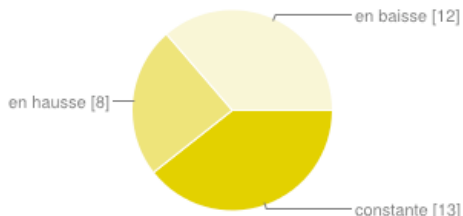
L'ENTREPRISE

Stratégie - Projets - Ressources

Contexte économique et ressources de l'entreprise

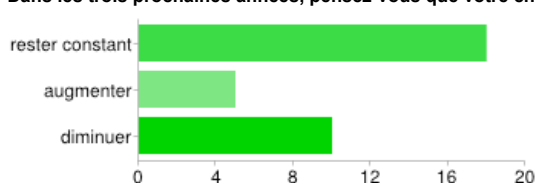
Les caractéristiques de votre entreprise, votre activité

Depuis 3 ans, l'évolution de votre activité (chiffre d'affaire) est



constante	13	39%
en hausse	8	24%
en baisse	12	36%

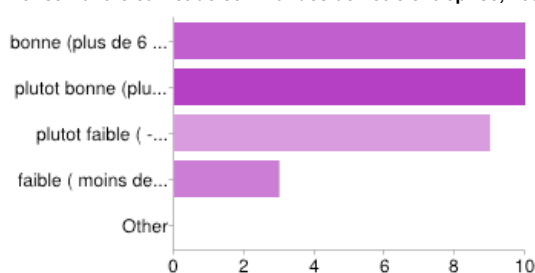
Dans les trois prochaines années, pensez-vous que votre chiffre d'affaire va



rester constant	18	55%
augmenter	5	15%
diminuer	10	30%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Concernant le carnet de commandes de votre entreprise, votre visibilité est

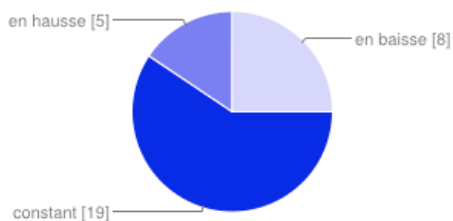


bonne (plus de 6 mois)	10	31%
plutôt bonne (plus de 3 mois)	10	31%
plutôt faible (- moins de 3 mois)	9	28%
faible (moins de 1 mois)	3	9%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Evolution des effectifs des 3 dernières années

constant	19	58%
----------	-----------	-----



en hausse	5	15%
en baisse	8	24%

Quel est l'effectif de l'entreprise en nombre total ?

11 17 18 9 8 39 7 6 43 9 15 35 7 9 6 10 14 10 9 26 7 12 5 6 9 14 18 7 6 6 6 10

Quel est l'effectif de l'entreprise en ETP

10 11 17 17,5 37 5,50 42 9 14 35 6 8,50 6 9 12 10 9 24 5 6 8,5 14 6 4 6 9

Nombre de personnes en CDI

9 10 17 17 9 8 39 6 4 38 7 9 35 6 8 5 9 10 9 7 24 5 11 0 5 7 13 12 7 6 5 6 9

Nombre de personnes en CDD

1 0 1 0 2 4 2 5 0 0 1 1 4 1 2 2 1 0 4 0 1 0 6 0 0 0

Nombre d'hommes dans l'entreprise, vous même compris

10 11 17 16 9 7 37 5 5 35 8 13 34 6 8 5 8 12 9 8 24 7 12 5 5 7 14 18 6 6 4 5 9

Nombre de femmes dans l'entreprise, vous même comprise

0 0 0 2 1 2 2 1 3 1 2 1 1 1 1 2 2 1 1 2 0 0 0 1 2 0 1 1 1 1

Nombre de salariés de moins de 30 ans

2 4 2 2 1 0 10 2 1 17 7 6 13 1 0 0 5 8 3 2 3 2 4 1 3 3 1 3 4 1 1 1 1

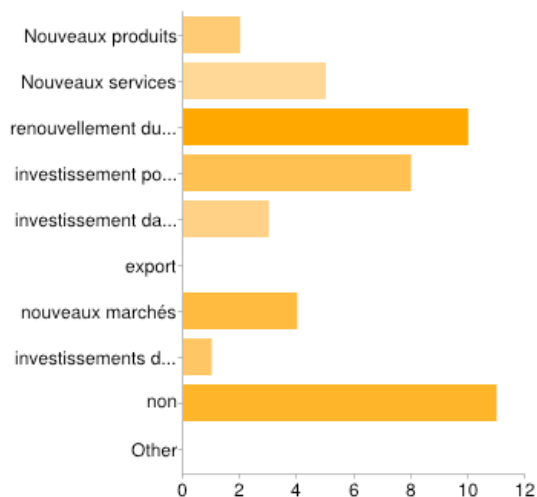
Gestion stratégique de l'entreprise - Perspectives de développement

Vos projets pour l'avenir

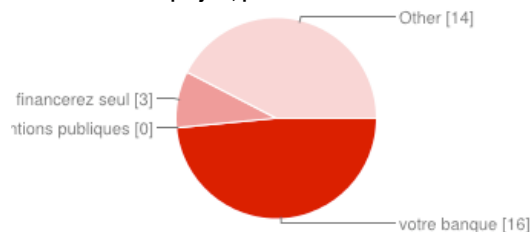
Avez-vous des projets de développement ?

Nouveaux produits	2	6%
Nouveaux services	5	16%
renouvellement du matériel	10	32%
investissement pour améliorer, agrandir ou changer de locaux	8	26%
investissement dans de nouveaux matériels de production	3	10%
export	0	0%
nouveaux marchés	4	13%
investissements dans les TIC	1	3%
non	11	35%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

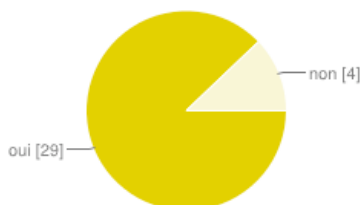


Pour financer ces projets, pensez- vous solliciter



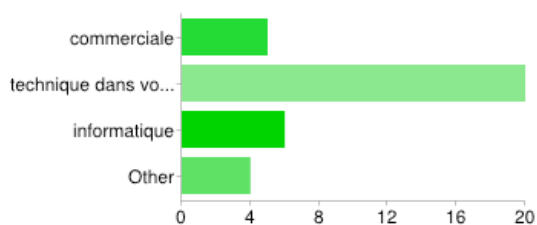
vosre banque	16	48%
des subventions publiques	0	0%
vous les financerez seul	3	9%
Other	14	42%

Dans votre entreprise les métiers sont-ils amenés à évoluer ?



oui	29	88%
non	4	12%

Quelles sont les compétences dont vous aurez besoin demain ?

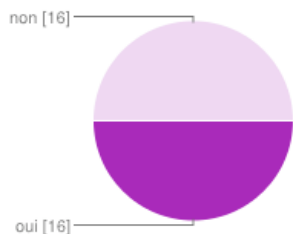


commerciale	5	19%
technique dans votre métier	20	74%
informatique	6	22%
Other	4	15%

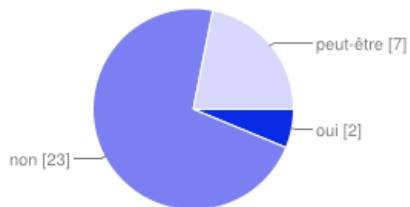
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Disposez-vous d'un tableau de bord incluant plusieurs indicateurs (unités produites et vendues, seuil de rentabilité, coût et ancienneté du stock, marge sur cout variable, ...) permettant de suivre régulièrement l'évolution de votre entreprise ?

oui	16	48%
non	16	48%

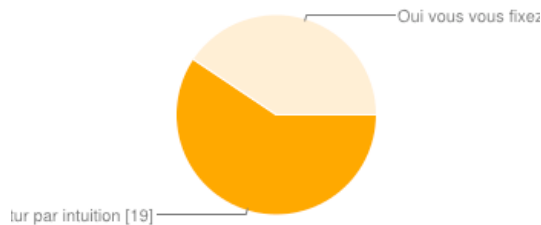


Souhaiteriez-vous disposer d'un accompagnement pour améliorer votre productivité et votre rentabilité ?



oui	2	6%
non	23	70%
peut-être	7	21%

Avez-vous une vision du futur de votre entreprise, un cadre de référence ?

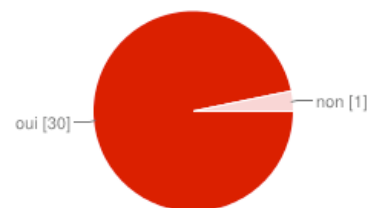


Non, vous approchez le futur par intuition	19	58%
Oui vous vous fixez des objectifs	13	39%

TIC - Utilisation d'Internet - Communication

Vos outils de gestion et de communication

Votre entreprise est-elle dotée de moyens TIC spécifiques ?

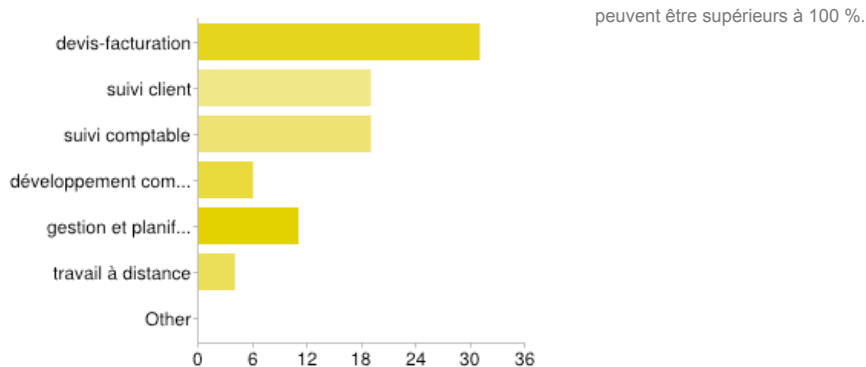


oui	30	91%
non	1	3%

Si oui, pour quelle utilisation ?

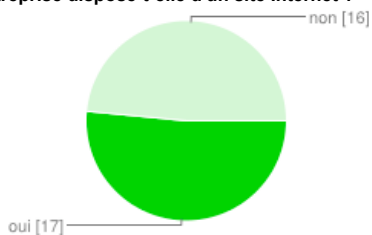
devis-facturation	31	100%
suivi client	19	61%
suivi comptable	19	61%
développement commercial	6	19%
gestion et planification de l'activité	11	35%
travail à distance	4	13%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages



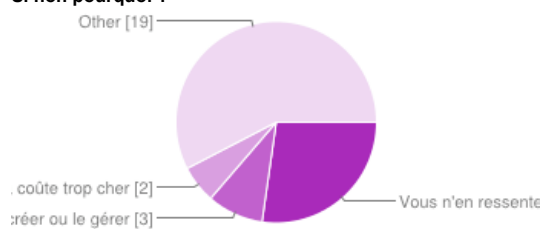
peuvent être supérieurs à 100 %.

Votre entreprise dispose-t-elle d'un site Internet ?



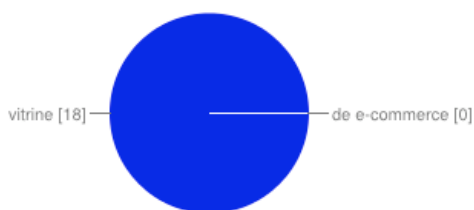
oui	17	52%
non	16	48%

Si non pourquoi ?



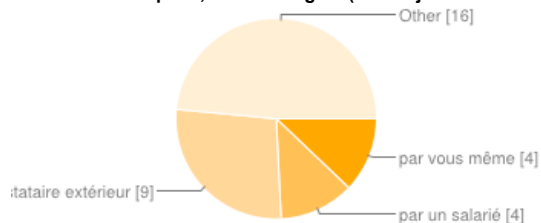
Vous n'en ressentez vous pas l'utilité	9	27%
vous n'avez pas les compétences pour le créer ou le gérer	3	9%
vous trouvez que cela coûte trop cher	2	6%
Other	19	58%

Si oui, il s'agit d'un site



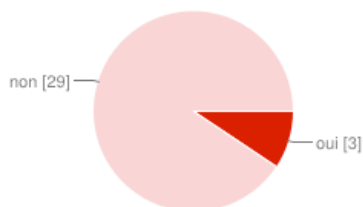
vitrine	18	55%
de e-commerce	0	0%

Dans votre entreprise, ce site est géré (mise à jour - évolution technique)



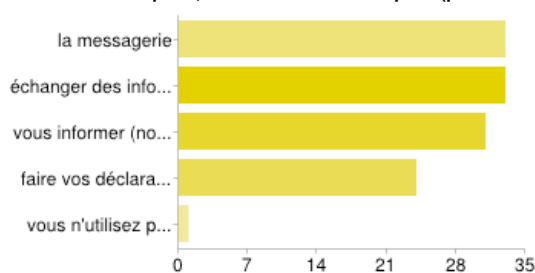
par vous-même	4	12%
par un salarié	4	12%
par un prestataire extérieur	9	27%
Other	16	48%

Votre entreprise est-elle présente sur les réseaux sociaux (Facebook, twitter...)



oui	3	9%
non	29	88%

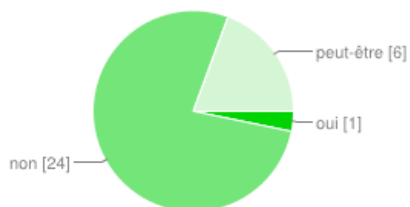
Dans votre entreprise, vous utilisez Internet pour (plusieurs réponses possibles)



la messagerie	33	100%
échanger des informations avec vos clients ou vos fournisseurs (devis - facture)	33	100%
vous informer (nouveaux produits, nouvelles réglementations...)	31	94%
faire vos déclarations fiscales et sociales en ligne	24	73%
vous n'utilisez pas Internet	1	3%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Seriez-vous intéressé par une mutualisation des fonctions de gestion informatique (communication Internet, réseaux sociaux, sauvegarde, maintenance...) avec d'autres entreprises ?

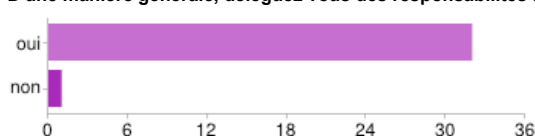


oui	1	3%
non	24	73%
peut-être	6	18%

Environnement managérial

Votre profil et celui de vos collaborateurs

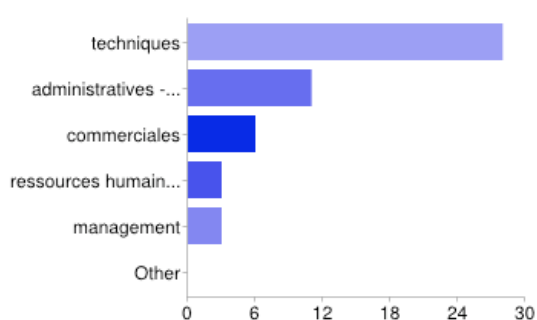
D'une manière générale, déléguez vous des responsabilités à vos salariés ?



oui	32	97%
non	1	3%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

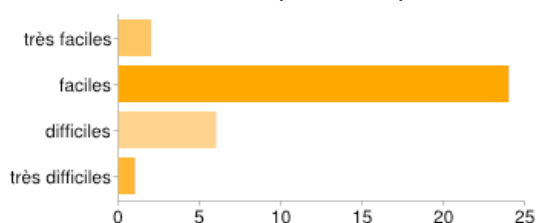
Si oui, lesquelles ?



techniques	28	90%
administratives - gestion	11	35%
commerciales	6	19%
ressources humaines (recrutement et formation)	3	10%
management	3	10%
Other	0	0%

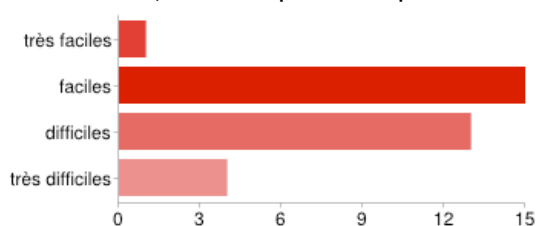
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - Communiquer avec le personnel



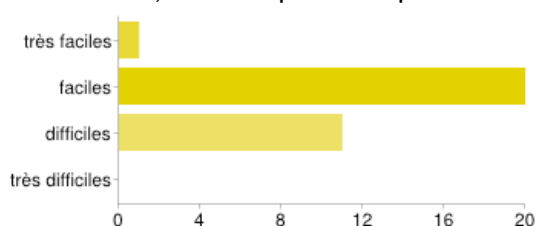
très faciles	2	6%
faciles	24	73%
difficiles	6	18%
très difficiles	1	3%

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - responsabiliser le personnel



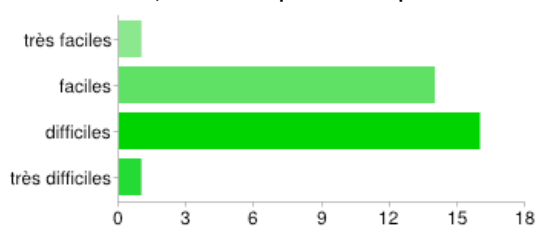
très faciles	1	3%
faciles	15	45%
difficiles	13	39%
très difficiles	4	12%

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - déléguer



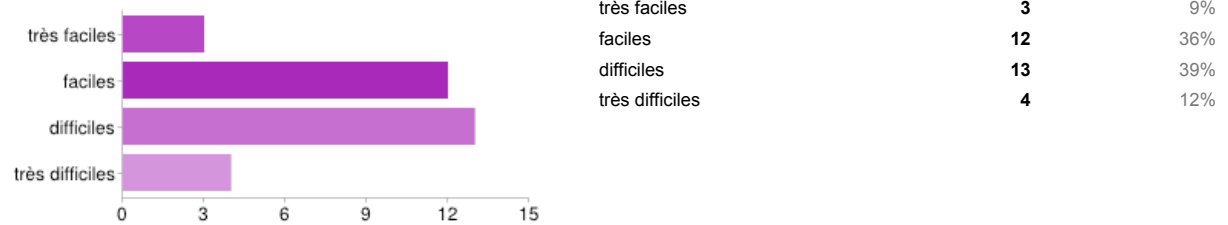
très faciles	1	3%
faciles	20	61%
difficiles	11	33%
très difficiles	0	0%

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - organiser le travail

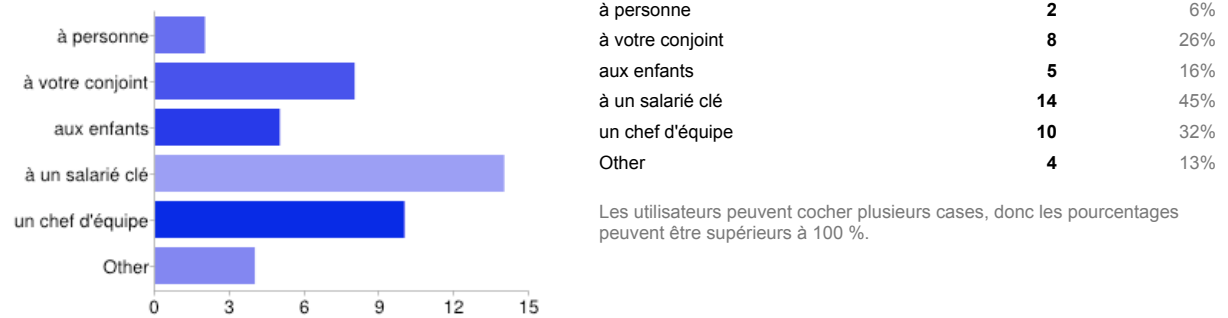


très faciles	1	3%
faciles	14	42%
difficiles	16	48%
très difficiles	1	3%

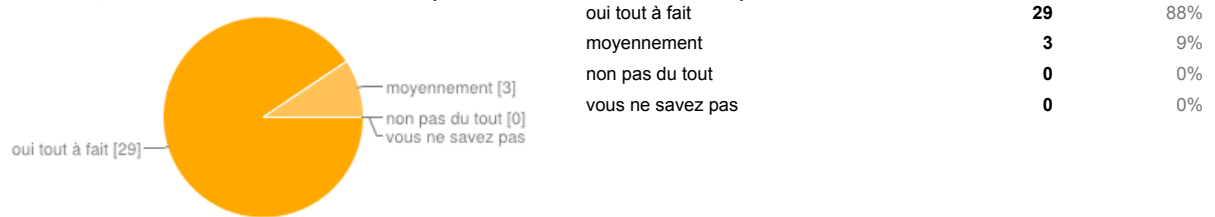
Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - gérer des conflits



En cas d'absence (maladie, accident ...) du chef d'entreprise, à qui confiez-vous la gestion quotidienne de l'entreprise



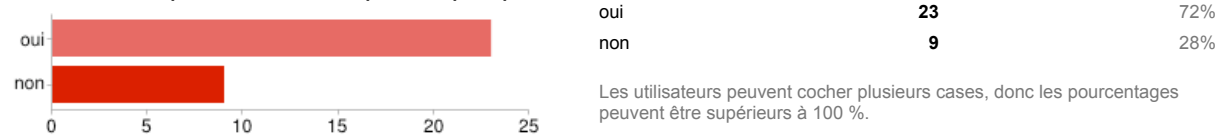
Selon vous, chacun est-il bien informé du travail qu'il doit effectuer au sein de l'entreprise ?



Fidélisation - Condition de travail - santé

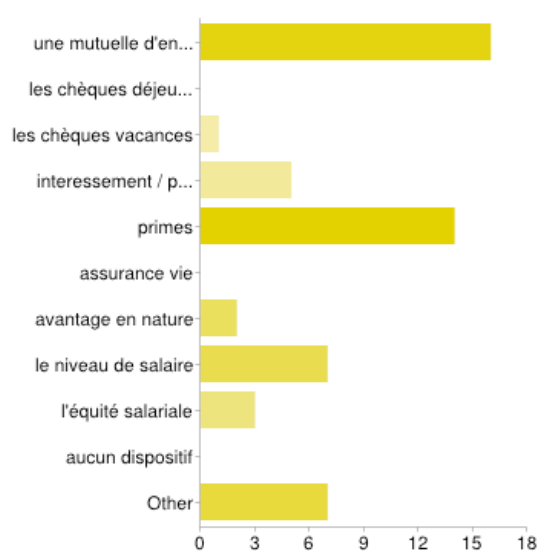
Vos salariés, capital immatériel de l'entreprise

Avez vous mis en place dans votre entreprise une politique de rémunération



si oui avec quels moyens de rémunération ou avantages financiers ?

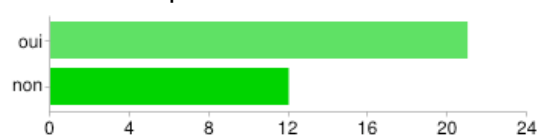
une mutuelle d'entreprise	16	64%
les chèques déjeuners	0	0%
les chèques vacances	1	4%
interressement / participation	5	20%
primes	14	56%
assurance vie	0	0%
avantage en nature	2	8%



le niveau de salaire	7	28%
l'équité salariale	3	12%
aucun dispositif	0	0%
Other	7	28%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous mis en place d'autres actions de reconnaissance



oui	21	64%
non	12	36%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

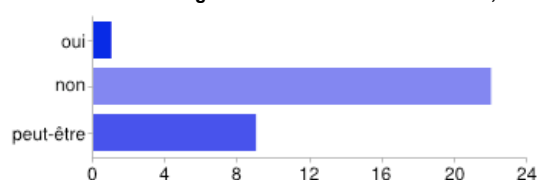
si oui lesquels ?



amélioration de l'organisation du travail	6	29%
faire évoluer le management	1	5%
la promotion professionnelle, l'accès à la formation	8	38%
des espaces de discussions et de régulations du travail	6	29%
des moments de convivialité	18	86%
aucun	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Pour vous faciliter la gestion des ressources humaines, envisagez-vous de mutualiser la mise en oeuvre de certains de ces leviers ?



oui	1	3%
non	22	69%
peut-être	9	28%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Estimez-vous avoir des difficultés à conserver vos collaborateurs

oui	1	3%
non	30	97%

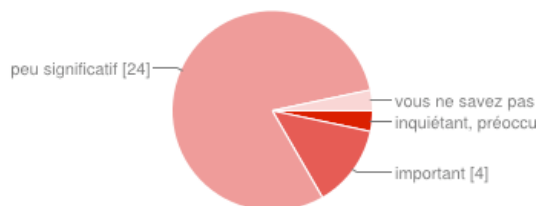
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



Si oui, sur quels postes

Tous à cause situation géographique

Pensez-vous que l'absentéisme dans votre entreprise est

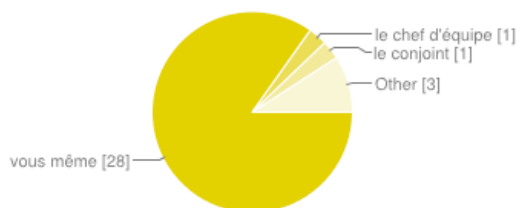


inquiétant, préoccupant	1	3%
important	4	12%
faible, peu significatif	24	73%
vous ne savez pas	1	3%

Ressources Humaines

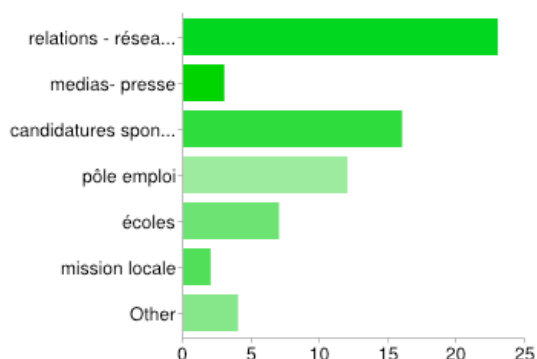
Le recrutement du personnel

Dans votre entreprise, qui s'occupe du recrutement ?



vous même	28	85%
le chef d'équipe	1	3%
le conjoint	1	3%
Other	3	9%

Par quel intermédiaire recrutez-vous ?



relations - réseau personnel	23	70%
medias- presse	3	9%
candidatures spontanées	16	48%
pôle emploi	12	36%
écoles	7	21%
mission locale	2	6%
Other	4	12%

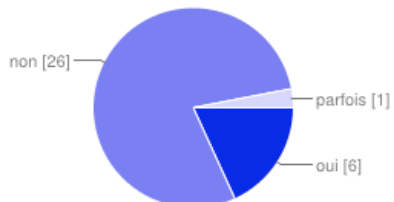
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Faites-vous un entretien d'embauche systématique ?

oui	30	91%
non	3	9%

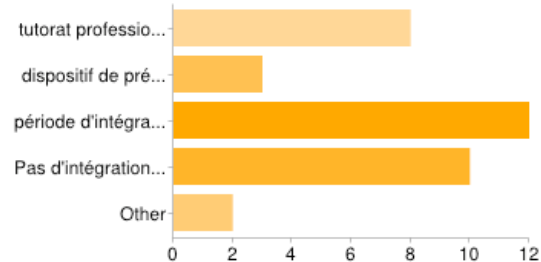


Faites vous une fiche de poste ?



oui	6	18%
non	26	79%
parfois	1	3%

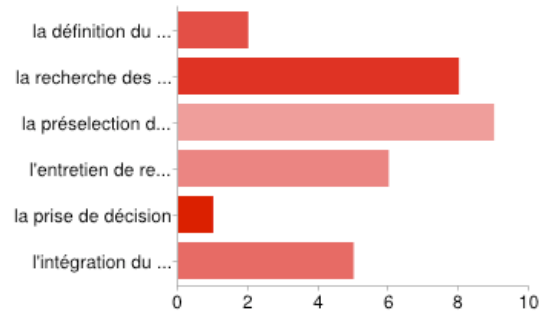
Quel est le mode d'intégration des nouveaux salariés ?



tutorat professionnel et/ou relationnel	8	26%
dispositif de pré-emploi (pôle emploi)	3	10%
période d'intégration	12	39%
Pas d'intégration spécifique	10	32%
Other	2	6%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Lorsque vous recrutez, voudriez-vous améliorer

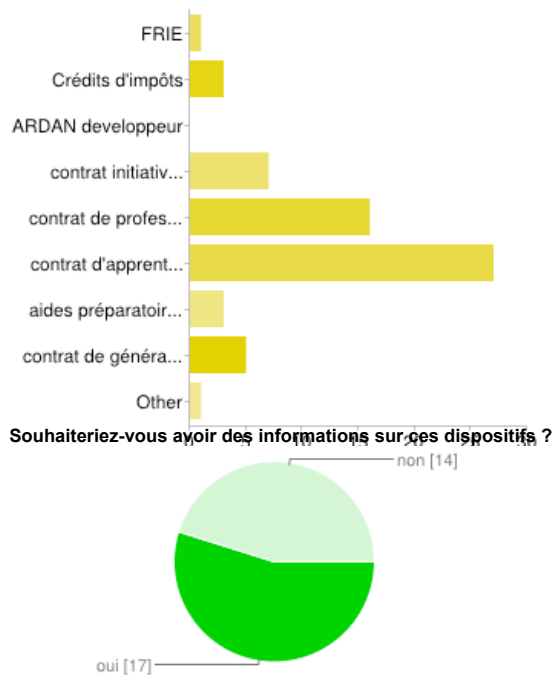


la définition du besoin (fiche de poste)	2	9%
la recherche des candidats	8	36%
la préselection des candidats	9	41%
l'entretien de recrutement	6	27%
la prise de décision	1	5%
l'intégration du nouvel embauché	5	23%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

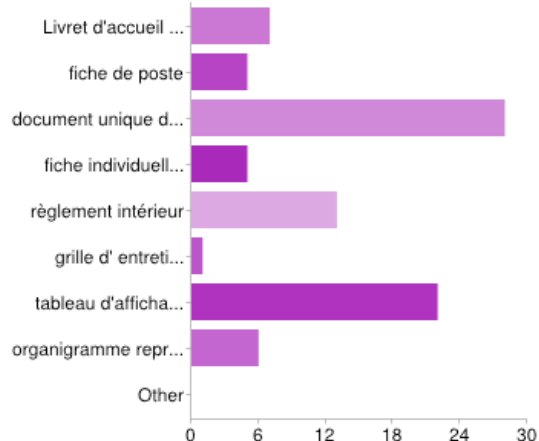
Connaissez-vous les aides à l'embauche suivantes ?

FRIE	1	4%
Crédits d'impôts	3	11%
ARDAN développeur	0	0%
contrat initiative emploi	7	26%
contrat de professionnalisation	16	59%
contrat d'apprentissage	27	100%
aides préparatoires à l'embauche : POE, conventions adaptation, APFR....)	3	11%
contrat de génération	5	19%



Other 1 4%
 Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

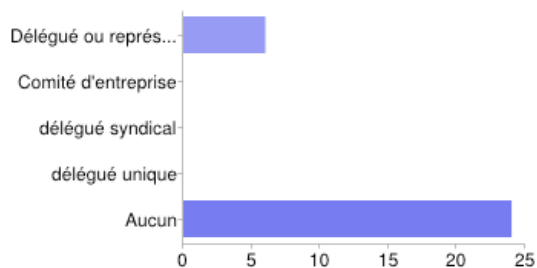
Avez-vous mis en place



Livret d'accueil (petit guide interne de l'entreprise : valeurs, fonctionnement, horaires...) 7
 fiche de poste 5
 document unique des risques professionnel 28
 fiche individuelle de pénibilité 5
 règlement intérieur 13
 grille d' entretiens annuels 1
 tableau d'affichage obligatoire 22
 organigramme reprennant les fonctions 6
 Other 0
 Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs 100 %.

Disposez-vous d'instance représentative du personnel ?

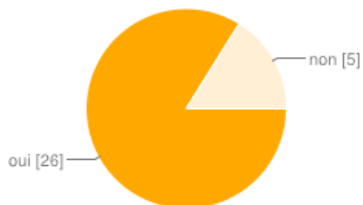
Délégué ou représentant du personnel 6 20%
 Comité d'entreprise 0 0%
 délégué syndical 0 0%



délégué unique	0	0%
Aucun	24	80%

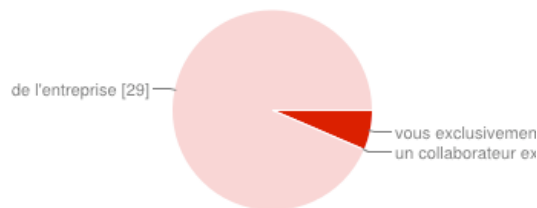
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

L'activité de l'entreprise nécessite-t-elle de disposer de connaissances pointues dans votre spécialité ?



oui	26	79%
non	5	15%

Les compétences techniques au sein de votre entreprise sont détenues par



vous exclusivement	2	6%
un collaborateur exclusivement	0	0%
plusieurs personnes au sein de l'entreprise	29	88%

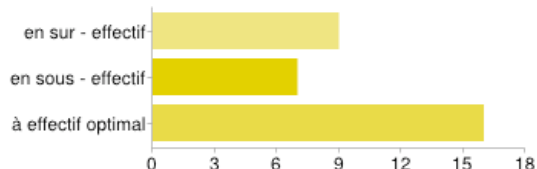
LE DEVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE

En termes d'emplois nouveaux et de compétences

Besoins en ressources humaines

Vos projets de création ou de renouvellement d'emplois

Actuellement, votre entreprise est plutôt

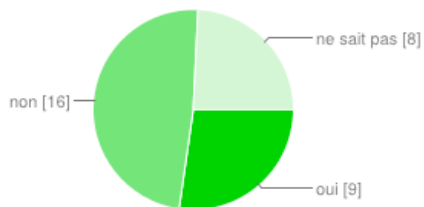


en sur - effectif	9	28%
en sous - effectif	7	22%
à effectif optimal	16	50%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

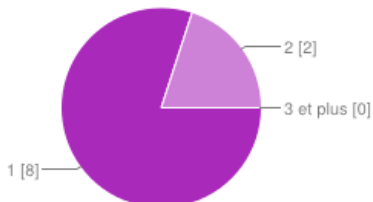
Votre entreprise est-elle susceptible de recruter pour l'année 2013-2014 ?

oui	9	27%
non	16	48%



ne sait pas **8** 24%

Si oui, combien de recrutements prévus



1 **8** 24%
 2 **2** 6%
 3 et plus **0** 0%

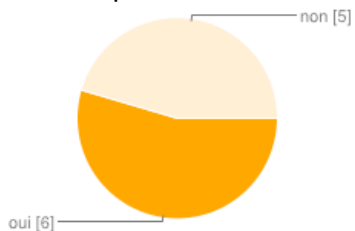
Si oui, sur quels type de postes ?



direction **0** 0%
 fabrication - production **5** 50%
 commercial **0** 0%
 comptabilité **0** 0%
 informatique **0** 0%
 marketing **0** 0%
 administratif/gestion **0** 0%
 gestion financière **0** 0%
 RH **0** 0%
 communication **0** 0%
 création artistique **0** 0%
 Other **5** 50%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

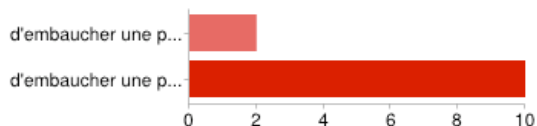
Est-ce une création de poste ?



oui **6** 18%
 non **5** 15%

vous prévoyez

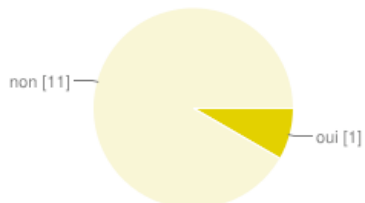
d'embaucher une personne à former **2** 18%



d'embaucher une personne qualifiée **10** 91%

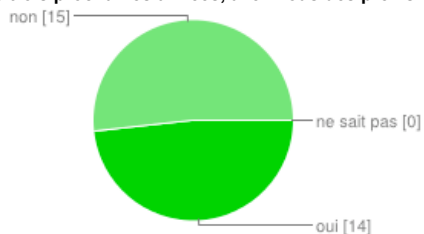
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Est-ce du temps partiel ?



oui **1** 3%
non **11** 33%

Dans les trois prochaines années, avez-vous des prévisions de départ en retraite ?

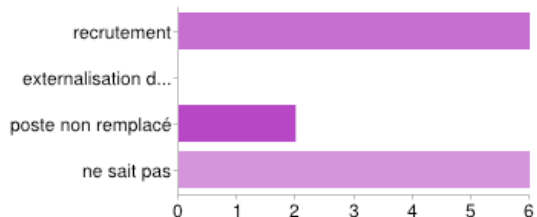


oui **14** 42%
non **15** 45%
ne sait pas **0** 0%

si oui, sur quels postes ?

maçon 1 CHAUFFEUR chef de chantier (promotion interne) 2 départs Production Un maçon, un charpentier Maçon Direction Maçon Un charpentier, un maçon chef d'équipe + maçon Production

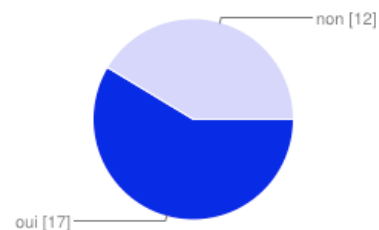
Comment allez-vous pallier à ces départs ?



recrutement **6** 43%
externalisation de la compétence **0** 0%
poste non remplacé **2** 14%
ne sait pas **6** 43%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Rencontrez-vous des difficultés dans le recrutement de certains emplois ?

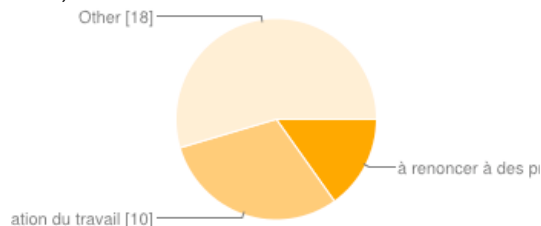


oui **17** 52%
non **12** 36%

Si oui, précisez sur quels emplois ?

MAÇON QUALIFIÉ exécution CHEF EQUIPE PLATRERIE OUVRIERS SPECIALISES encadrement chantier PLATRIER
 STAFFEUR technique mais polyvalence: carrelage, plâtrier.. tous les emplois de production Tous problème de q ...

Si oui, ces difficultés vous ont-elles amenées



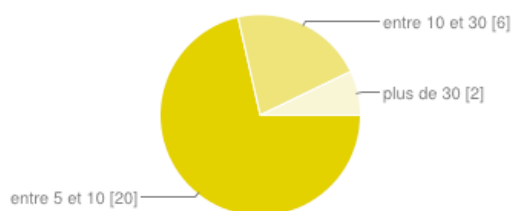
à renoncer à des projets ou des chantiers	5	15%
à modifier votre organisation du travail	10	30%
Other	18	55%

Recevez-vous des candidatures spontanées ?



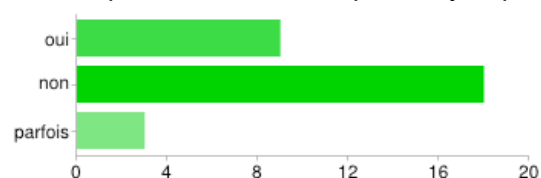
oui	28	85%
non	3	9%

Combien en recevez-vous par an ?



entre 5 et 10	20	61%
entre 10 et 30	6	18%
plus de 30	2	6%

Avez-vous peur de recruter à cause de problèmes juridiques ?



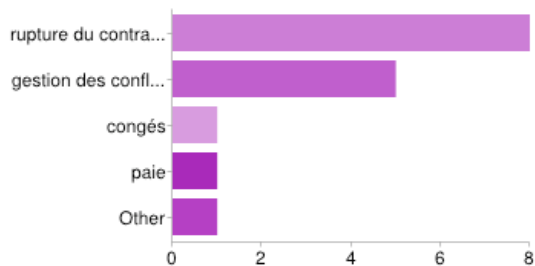
oui	9	30%
non	18	60%
parfois	3	10%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Souhaitez-vous être mieux informé sur les aspects juridiques suivants ?

rupture du contrat de travail	8	89%
gestion des conflits avec le personnel	5	56%
congés	1	11%
paie	1	11%
Other	1	11%

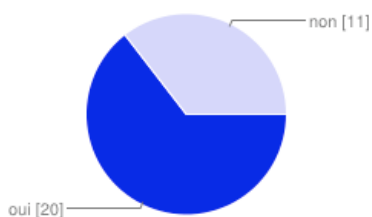
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



Saisonnalité et gestion des Ressources Humaines

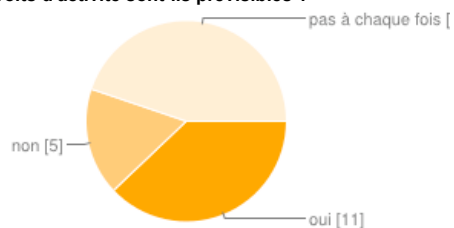
Faire face aux pics d'activité

Avez-vous des saisonnalités, des cycles d'activités ?



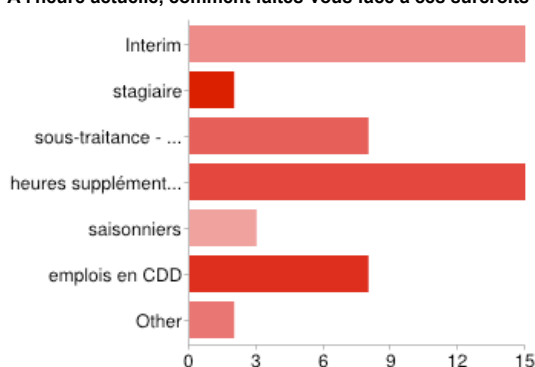
oui	20	61%
non	11	33%

Les surcroîts d'activité sont-ils prévisibles ?



oui	11	33%
non	5	15%
pas à chaque fois	13	39%

A l'heure actuelle, comment faites-vous face à ces surcroîts d'activité ?

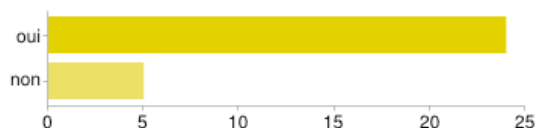


Interim	15	54%
stagiaire	2	7%
sous-traitance - externalisation	8	29%
heures supplémentaires	15	54%
saisonniers	3	11%
emplois en CDD	8	29%
Other	2	7%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Etes-vous satisfaits de ces pratiques ?

oui	24	83%
non	5	17%

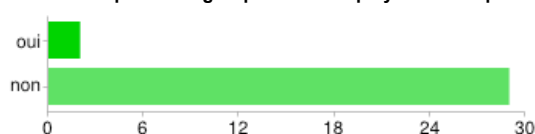


Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Pourquoi ?

permet + de reactivité. possibilité de tester des ouvriers pour éventuellement les intégrer plus de confiance COUT ELEVE INTERIM ET PAS DE COMPETENCES POUR CERTAINS EFFICACE COUTEUSE cout : heures sup so ...

Faites-vous parti d'un groupement d'employeurs vous permettant de partager du personnel ?



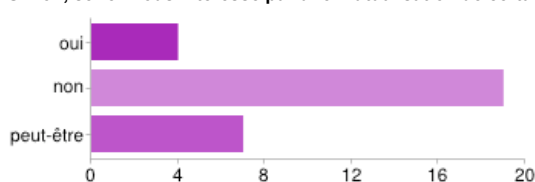
oui	2	6%
non	29	94%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si oui, pour quel type de poste ?

personnel de bureau Société de portage, Pyrénées S.C.E

Si non, seriez-vous intéressé par une mutualisation de certaines fonctions avec d'autres entreprises ?



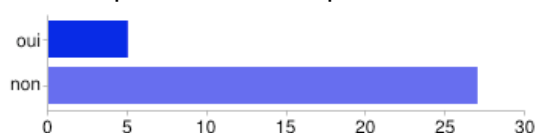
oui	4	13%
non	19	63%
peut-être	7	23%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si oui pour quelles fonctions ?

zingueur groupement employeurs pour partage salariés plâtrier Plombier chauffagiste et couvreur
Secrétariat Chauffagiste confirmé

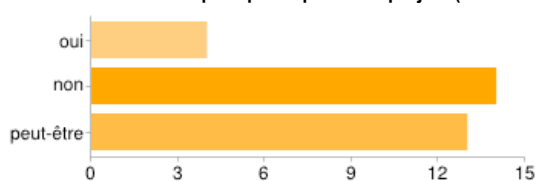
Faites-vous parti d'un réseau d'entreprises à l'échelle du territoire (Club d'entreprise...)



oui	5	16%
non	27	84%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Seriez-vous intéressé pour participer à des projets (commerciaux ou de développement) avec d'autres entreprises ?

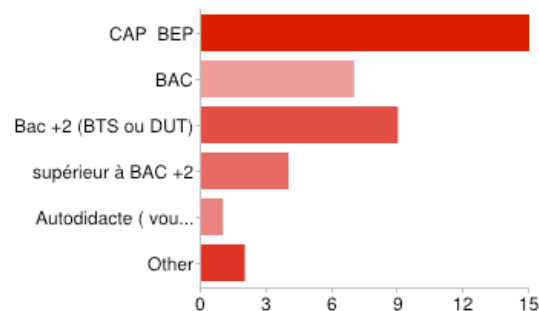


oui	4	13%
non	14	45%
peut-être	13	42%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Formation

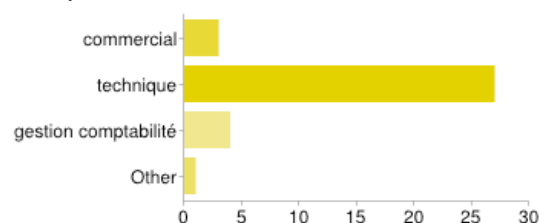
Quelle est votre formation initiale ?



CAP BEP	15	45%
BAC	7	21%
Bac +2 (BTS ou DUT)	9	27%
supérieur à BAC +2	4	12%
Autodidacte (vous vous êtes instruit seul, sans formation)	1	3%
Other	2	6%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

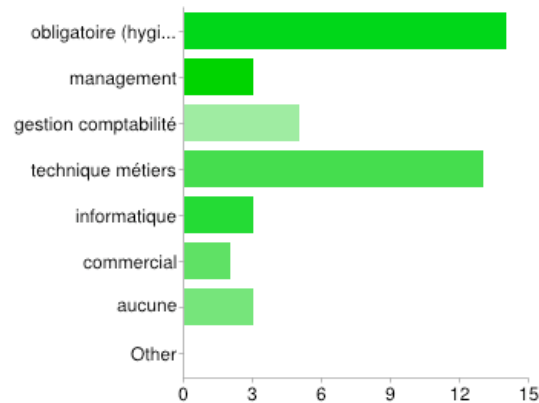
Dans quel domaine ?



commercial	3	10%
technique	27	87%
gestion comptabilité	4	13%
Other	1	3%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

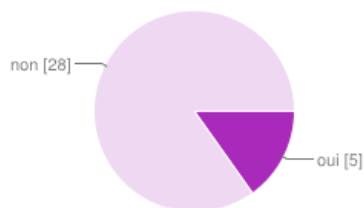
De quels types sont les dernières formations continues du dirigeant



obligatoire (hygiène, CACES...)	14	48%
management	3	10%
gestion comptabilité	5	17%
technique métiers	13	45%
informatique	3	10%
commercial	2	7%
aucune	3	10%
Other	0	0%

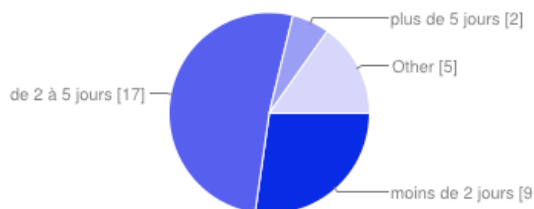
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous établi un plan de formation pour vos salariés dans votre entreprise ?



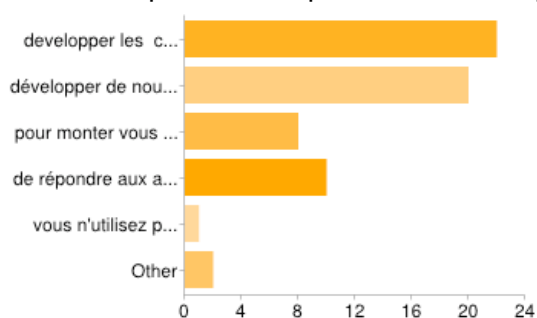
oui	5	15%
non	28	85%

De quelle durée moyenne sont les formations professionnelles auxquelles participent vos salariés



moins de 2 jours	9	27%
de 2 à 5 jours	17	52%
plus de 5 jours	2	6%
Other	5	15%

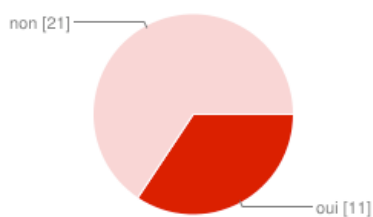
Pour votre entreprise la formation professionnelle est un moyen de



de développer les compétences requises des salariés	8	24%
développer de nouvelles compétences pour assurer le développement de l'entreprise	20	63%
pour monter vous-même en compétences	8	24%
de répondre aux aspirations des salariés	10	31%
vous n'utilisez pas la formation	1	3%
Other	2	6%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs 100 %.

Rencontrez-vous des problèmes de mise en place de formation ?

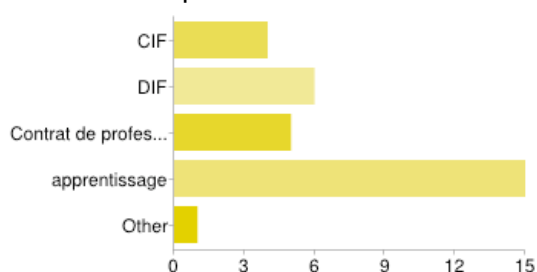


oui	11	33%
non	21	64%

Si oui, lesquels ?

à Toulouse Employés réticents à la formation Problèmes de prise en charge ... difficulté à trouver des formations avec effectif Manque de motivation des salariés pour se former; formation trop éloignée

Utilisez-vous les dispositifs de formation

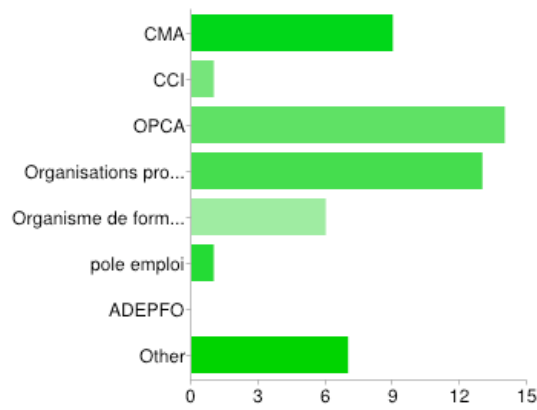


CIF	4	22%
DIF	6	33%
Contrat de professionnalisation	5	28%
apprentissage	15	83%
Other	1	6%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Quel organisme contactez-vous pour la formation ?

CMA	9	30%
CCI	1	3%
OPCA	14	47%



Organisation	Nombre	Pourcentage
Organisations professionnelles	13	43%
Organisme de formation privé	6	20%
pole emploi	1	3%
ADEPFO	0	0%
Other	7	23%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

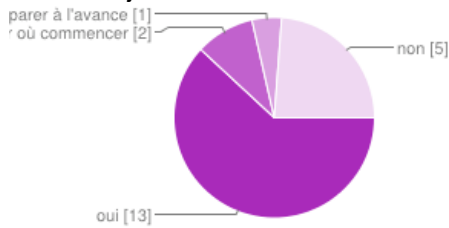
PREPARER L'AVENIR - Si vous avez moins de 55 ans, passez à la page suivante

Céder et valoriser son capital

Transmission - Reprise

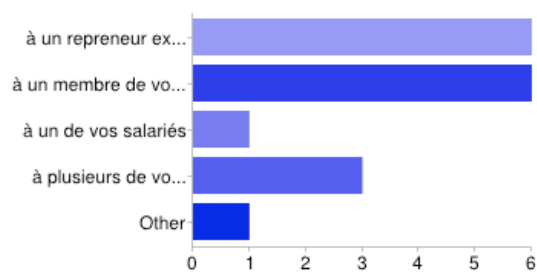
Anticiper la cession de son capital pour mieux le valoriser

Avez-vous déjà réfléchi à la transmission de votre entreprise ?



Réponse	Nombre	Pourcentage
oui	13	39%
oui, mais vous ne savez pas par où commencer	2	6%
non mais vous souhaitez vous y préparer à l'avance	1	3%
non	5	15%

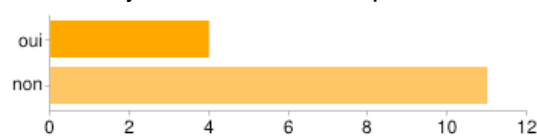
Si oui, souhaitez-vous céder



Catégorie	Nombre	Pourcentage
à un repreneur extérieur	6	43%
à un membre de votre famille	6	43%
à un de vos salariés	1	7%
à plusieurs de vos salariés organisés en SCOP par ex	3	21%
Other	1	7%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

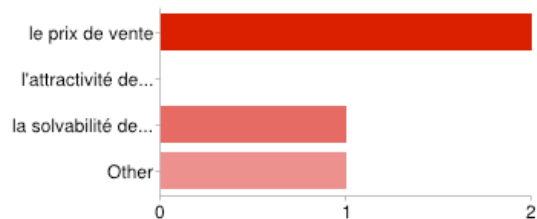
Avez-vous déjà tenté de céder votre entreprise ?



Réponse	Nombre	Pourcentage
oui	4	27%
non	11	73%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

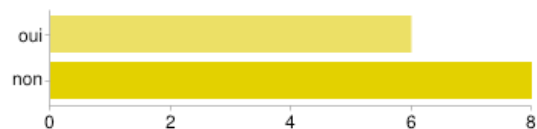
Si cela ne s'est pas concrétisé, quels ont été les freins ?



le prix de vente	2	67%
l'attractivité de l'entreprise	0	0%
la solvabilité de l'acquéreur	1	33%
Other	1	33%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

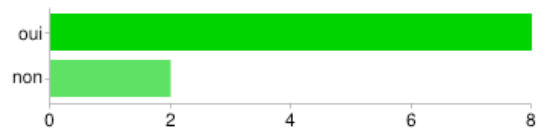
Avez-vous repéré parmi vos salariés, un collaborateur qui aurait tout ou partie des compétences nécessaires pour diriger plus tard votre entreprise ?



oui	6	43%
non	8	57%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

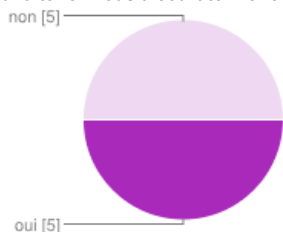
Si oui, seriez vous prêt à l'accompagner, à le former dans cette perspective ?



oui	8	80%
non	2	20%

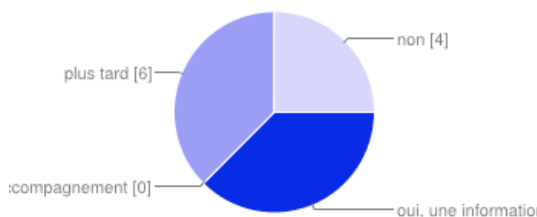
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si non, souhaiteriez-vous à court terme recruter un salarié compétent ou à former dans une perspective de transmission ?



oui	5	15%
non	5	15%

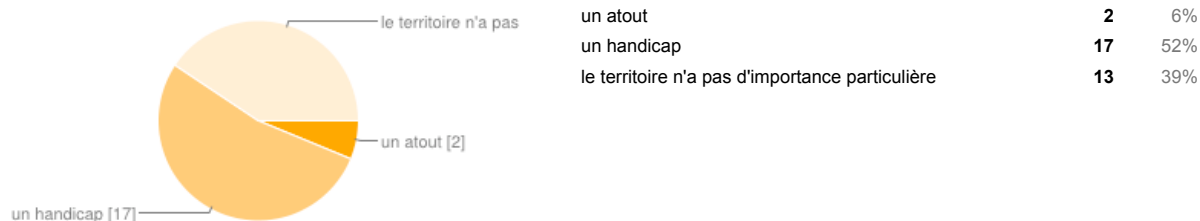
Souhaitez vous une information ou un accompagnement de la CMA ou de la CCI sur la transmission ?



oui, une information	6	18%
oui, un accompagnement	0	0%
plus tard	6	18%
non	4	12%

Pour conclure

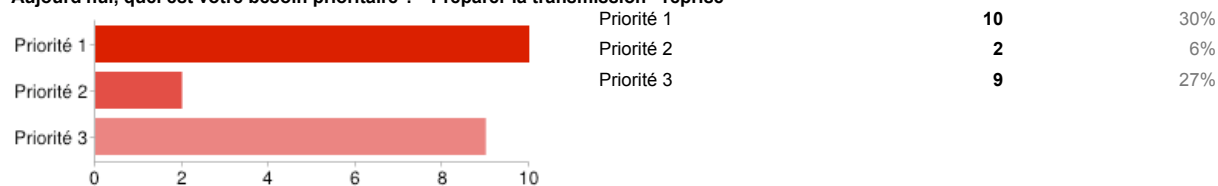
Selon vous, votre territoire constitue, sur le thème de l'emploi et de la formation



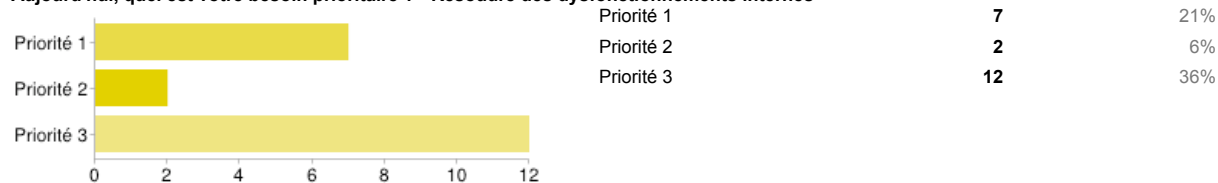
Pourquoi ?

le comminges est un territoire promis a la misere ELOIGNEMENT TOULOUSE ZRR ET PIEMONT PYRENEEN FOND DE LA VALLEE TROP LOIN METROPOLE TOULOUSE pas de developpement sur le comminges / manque de dynamisme FO ...

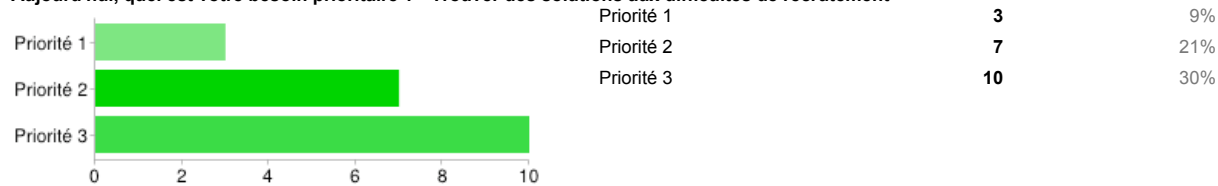
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Préparer la transmission - reprise



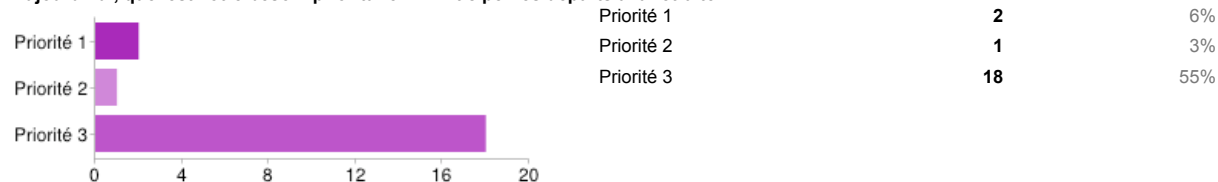
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Résoudre des dysfonctionnements internes



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Trouver des solutions aux difficultés de recrutement

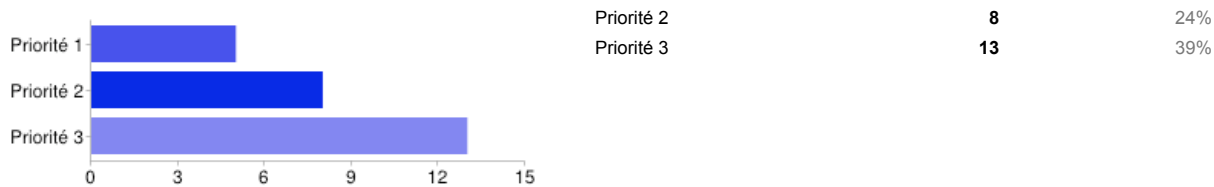


Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Anticiper les départs à la retraite

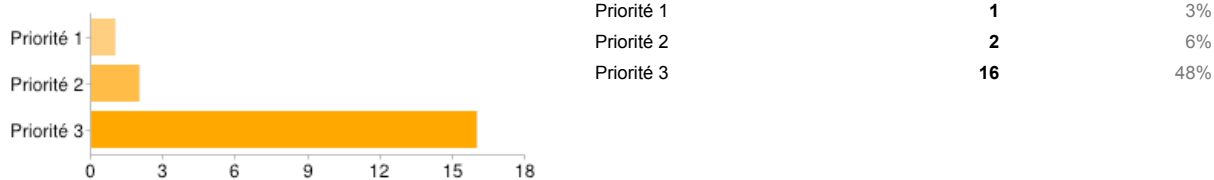


Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des projets d'investissements

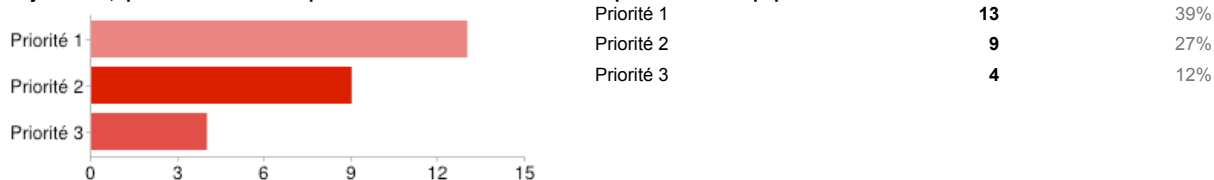




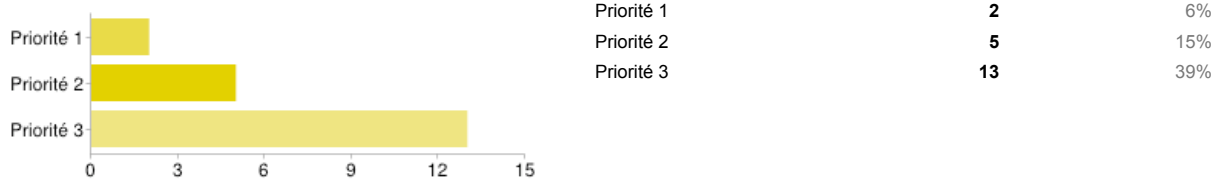
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des déménagements



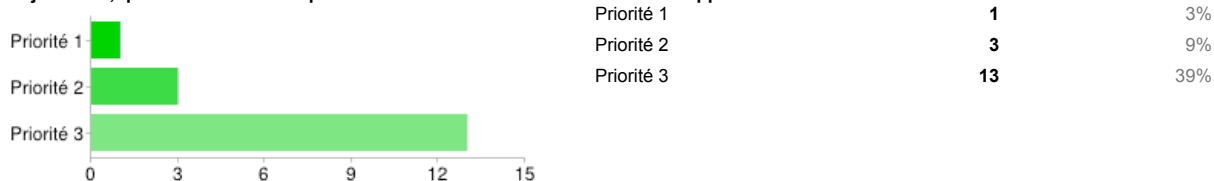
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Faire évoluer les compétences des équipes



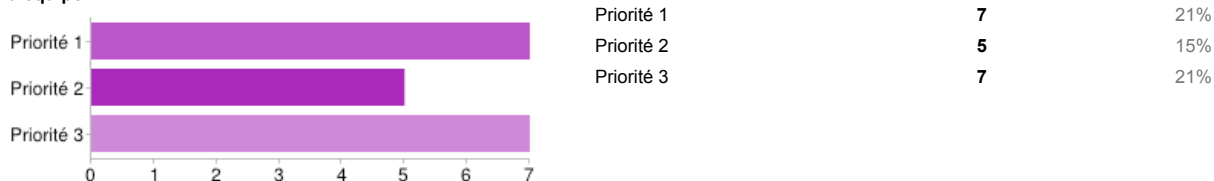
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mieux structurer la fonction RH



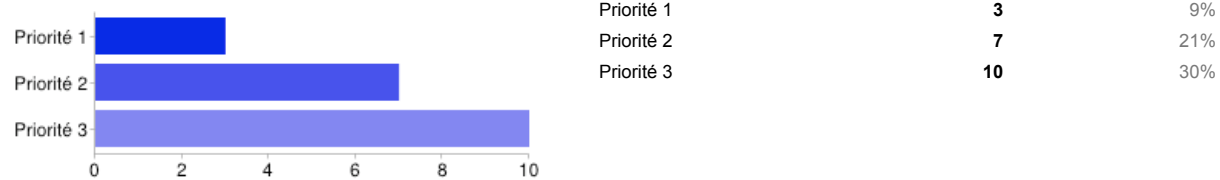
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mutualisation des fonctions supports ou autres



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Etoffer votre encadrement, vous doter d'un responsable de production ou d'un chef d'équipe



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Améliorer les relations sociales dans l'entreprise



Remarques diverses

PRIORITE : TROUVER DU TRAVAIL Prévoir des campagnes auprès des clients pour éviter les malfaçons ou les auto-entrepreneurs sans décennale CLIMAT SOCIAL sauvegarder l'activité (baisse des carnets de co ...

Nous vous remercions de votre participation. Les résultats de cette enquête vous seront envoyés sur simple demande auprès de la CMA Pyrénées (contact@artisanatpyrenees.eu).

Nombre de réponses quotidiennes

