

# 13 [réponses](#)

## Résumé [Afficher les réponses complètes](#)

### Identification de l'entreprise

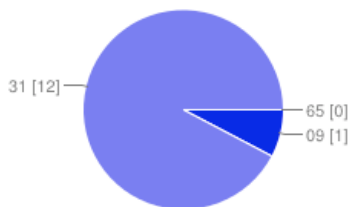
#### Nom et fonction de la personne rencontrée

martin denis SENTENAC JEANINE SECRETAIRE EPOUSE GERANTE SIBEL THIERRY BARRAU YANNICK Gérant MANCHADO PHILIPPE GERANT duchazaud regine GAVALDA J.D. Gérant Sanchez BATTALER Gérant DENARD André Gérant LORMANT ...

#### Raison sociale de l'entreprise

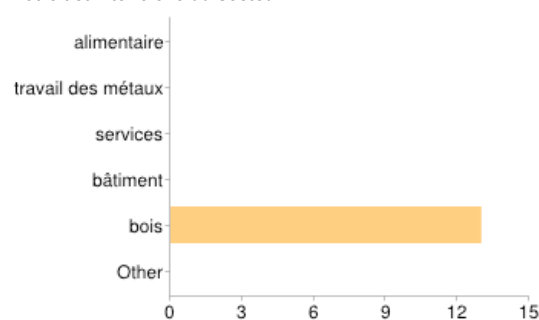
martin et fils SARL SOPY BOIS CHALET XPO SONO 31 SARL BARRAU ET FILS AS MANO SARL SANBEAT EURL MAISON ECO 2 sarl sarl GV Construction SARL C.T.P EURL LORMAND PATRICK SATOB CONSTRUCTION BOIS sarl bois de la val ...

#### code postal de l'entreprise



09	1	8%
31	12	92%
65	0	0%

#### Votre activité relève du secteur



alimentaire	0	0%
travail des métaux	0	0%
services	0	0%
bâtiment	0	0%
bois	13	100%
Other	0	0%

#### Quelle est votre activité principale

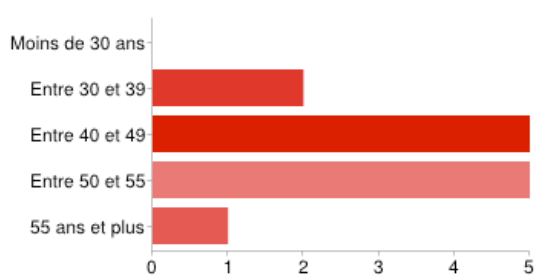
scierie TRANSPORT FABRICATION LOCATION PETITS CHALETS POUR FOIRE MARCHES MENUISERIE CHARPENTE MENUISERIE BOIS CONSTRUCTION MAISON OSSATURE BOIS scierie charpente couverture zinguerie CHARPENTE CHARPENET COUV ...

#### Quelle est votre activité secondaire

exploitation forestiere BOIS CHAUFFAGE OSSATURE BOIS ETANCHEITE NEANT CHARPENTE RENOVATION maison ossature bois SCIAGE BOIS CONSTRUCTION OSSATURE BOIS FOURNITURES DIVERSES DE PRODUITS A BASE DE BOIS Ft de pa ...

#### Quel est l'âge du chef d'entreprise ?

Moins de 30 ans	0	0%
-----------------	---	----



Entre 30 et 39	<b>2</b>	15%
Entre 40 et 49	<b>5</b>	38%
Entre 50 et 55	<b>5</b>	38%
55 ans et plus	<b>1</b>	8%

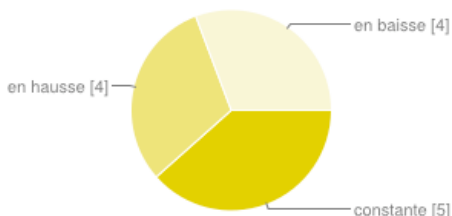
## L'ENTREPRISE

Stratégie - Projets - Ressources

### Contexte économique et ressources de l'entreprise

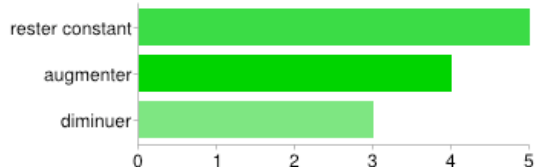
Les caractéristiques de votre entreprise, votre activité

Depuis 3 ans, l'évolution de votre activité (chiffre d'affaire) est



constante	<b>5</b>	38%
en hausse	<b>4</b>	31%
en baisse	<b>4</b>	31%

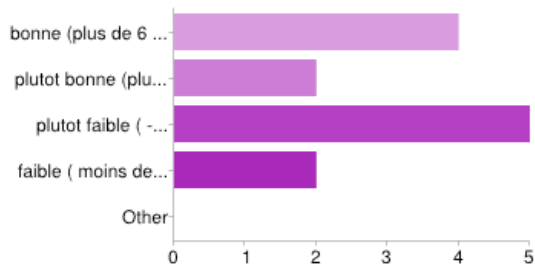
Dans les trois prochaines années, pensez-vous que votre chiffre d'affaire va



rester constant	<b>5</b>	42%
augmenter	<b>4</b>	33%
diminuer	<b>3</b>	25%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Concernant le carnet de commandes de votre entreprise, votre visibilité est

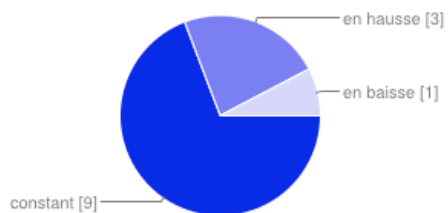


bonne (plus de 6 mois)	<b>4</b>	31%
plutôt bonne (plus de 3 mois)	<b>2</b>	15%
plutôt faible ( - moins de 3 mois)	<b>5</b>	38%
faible ( moins de 1 mois)	<b>2</b>	15%
Other	<b>0</b>	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Evolution des effectifs des 3 dernières années

constant	<b>9</b>	69%
----------	----------	-----



en hausse	3	23%
en baisse	1	8%

**Quel est l'effectif de l'entreprise en nombre total ?**

4 7 8 5 5 8 8 8 5 5 5 130 7

**Quel est l'effectif de l'entreprise en ETP**

4 7,5 3 5 4 8 7,15 8 5 5 5 18 7

**Nombre de personnes en CDI**

4 8 3 4 3 6 8 8 5 5 4 129 7

**Nombre de personnes en CDD**

0 1 1 1 0 1 3 0

**Nombre d'hommes dans l'entreprise, vous même compris**

4 7 3 5 4 7 8 7 5 4 5 120 6

**Nombre de femmes dans l'entreprise, vous même comprise**

0 1 2 0 1 1 0 1 1 0 10 1

**Nombre de salariés de moins de 30 ans**

2 1 5 1 1 3 3 2 2 3 1 28 1

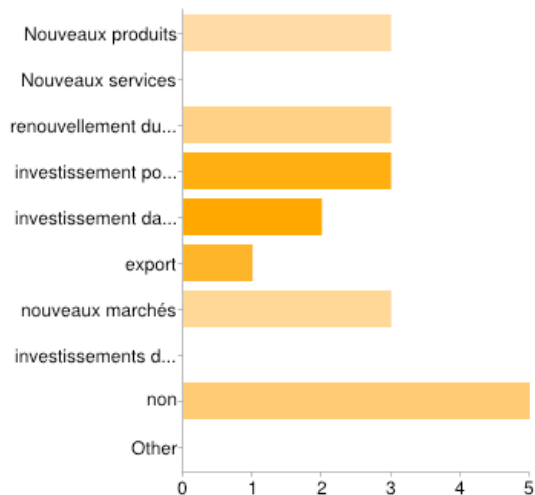
**Gestion stratégique de l'entreprise - Perspectives de développement**

Vos projets pour l'avenir

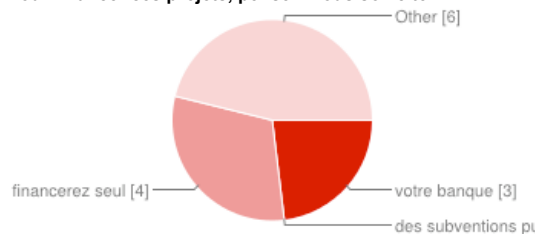
**Avez-vous des projets de développement ?**

Nouveaux produits	3	23%
Nouveaux services	0	0%
renouvellement du matériel	3	23%
investissement pour améliorer, agrandir ou changer de locaux	3	23%
investissement dans de nouveaux matériels de production	2	15%
export	1	8%
nouveaux marchés	3	23%
investissements dans les TIC	0	0%
non	5	38%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

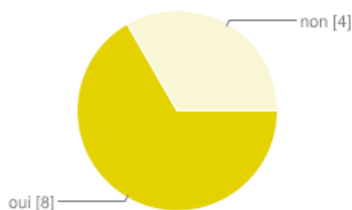


**Pour financer ces projets, pensez- vous solliciter**



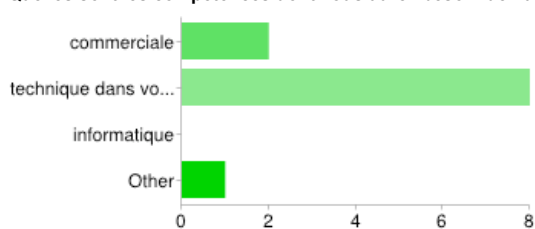
votre banque	<b>3</b>	23%
des subventions publiques	<b>0</b>	0%
vous les financerez seul	<b>4</b>	31%
Other	<b>6</b>	46%

**Dans votre entreprise les métiers sont-ils amenés à évoluer ?**



oui	<b>8</b>	62%
non	<b>4</b>	31%

**Quelles sont les compétences dont vous aurez besoin demain ?**

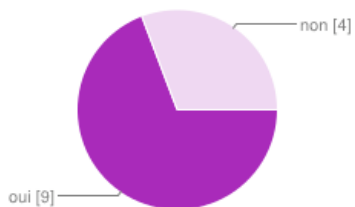


commerciale	<b>2</b>	18%
technique dans votre métier	<b>8</b>	73%
informatique	<b>0</b>	0%
Other	<b>1</b>	9%

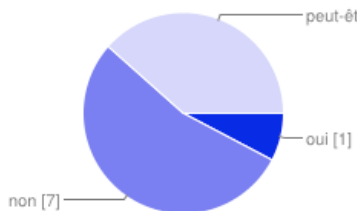
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Disposez-vous d'un tableau de bord incluant plusieurs indicateurs ( unités produites et vendues, seuil de rentabilité, coût et ancienneté du stock, marge sur cout variable, ...) permettant de suivre régulièrement l'évolution de votre entreprise ?**

oui	<b>9</b>	69%
non	<b>4</b>	31%

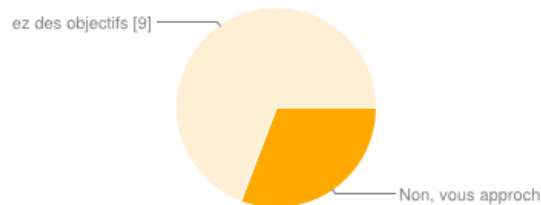


**Souhaiteriez-vous disposer d'un accompagnement pour améliorer votre productivité et votre rentabilité ?**



oui	1	8%
non	7	54%
peut-être	5	38%

**Avez-vous une vision du futur de votre entreprise, un cadre de référence ?**

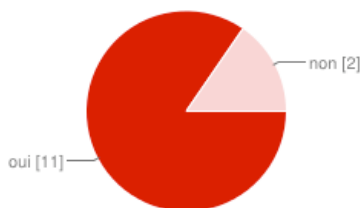


Non, vous approchez le futur par intuition	4	31%
Oui vous vous fixez des objectifs	9	69%

**TIC - Utilisation d'Internet - Communication**

Vos outils de gestion et de communication

**Votre entreprise est-elle dotée de moyens TIC spécifiques ?**

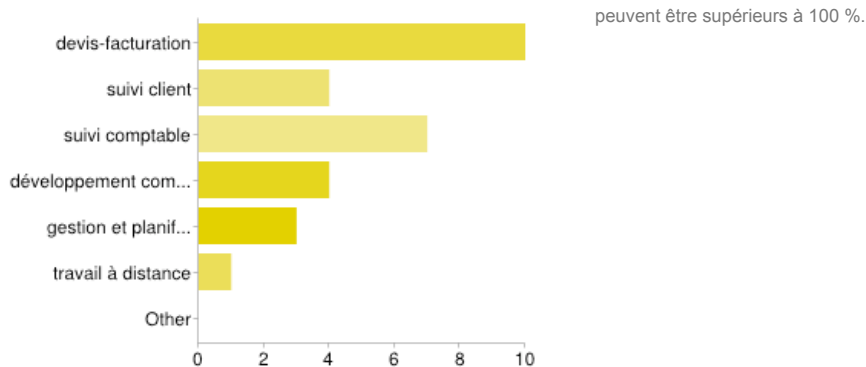


oui	11	85%
non	2	15%

**Si oui, pour quelle utilisation ?**

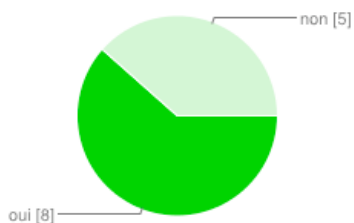
devis-facturation	10	100%
suivi client	4	40%
suivi comptable	7	70%
développement commercial	4	40%
gestion et planification de l'activité	3	30%
travail à distance	1	10%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages



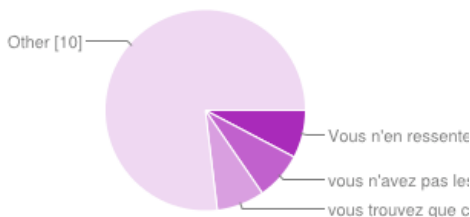
peuvent être supérieurs à 100 %.

**Votre entreprise dispose-t-elle d'un site Internet ?**



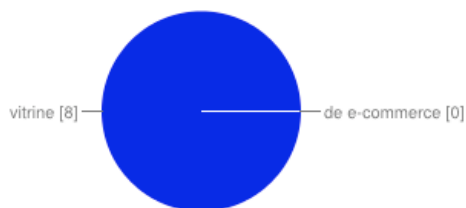
oui	8	62%
non	5	38%

**Si non pourquoi ?**



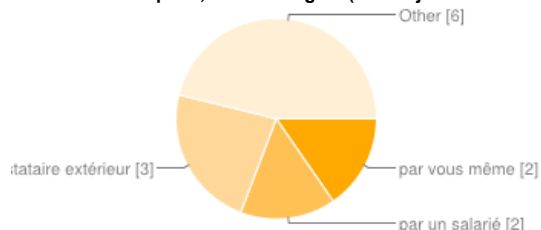
vous n'en ressentez pas l'utilité	1	8%
vous n'avez pas les compétences pour le créer ou le gérer	1	8%
vous trouvez que cela coûte trop cher	1	8%
Other	10	77%

**Si oui, il s'agit d'un site**



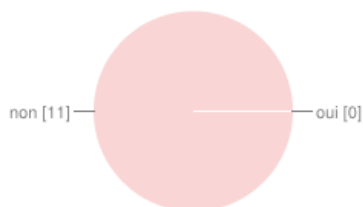
vitrine	8	62%
de e-commerce	0	0%

**Dans votre entreprise, ce site est géré (mise à jour - évolution technique)**



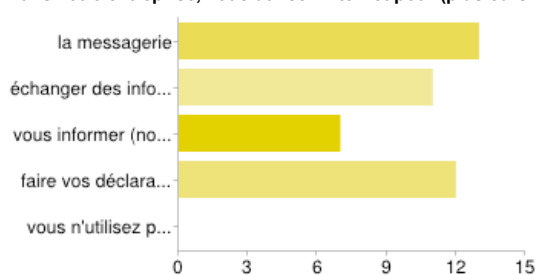
par vous-même	2	15%
par un salarié	2	15%
par un prestataire extérieur	3	23%
Other	6	46%

**Votre entreprise est-elle présente sur les réseaux sociaux (Facebook, twitter...)**



oui	0	0%
non	11	85%

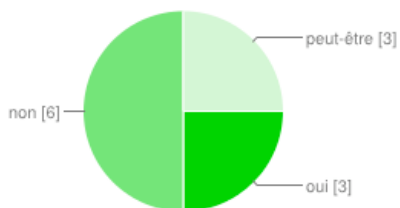
**Dans votre entreprise, vous utilisez Internet pour (plusieurs réponses possibles)**



la messagerie	13	100%
échanger des informations avec vos clients ou vos fournisseurs (devis - facture)	11	85%
vous informer (nouveaux produits, nouvelles réglementations...)	7	54%
faire vos déclarations fiscales et sociales en ligne	12	92%
vous n'utilisez pas Internet	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Seriez-vous intéressé par une mutualisation des fonctions de gestion informatique (communication Internet, réseaux sociaux, sauvegarde, maintenance...) avec d'autres entreprises ?**

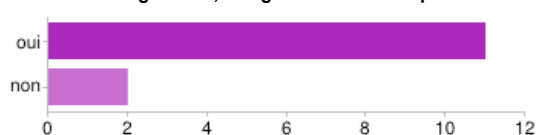


oui	3	23%
non	6	46%
peut-être	3	23%

**Environnement managérial**

Votre profil et celui de vos collaborateurs

**D'une manière générale, déléguez vous des responsabilités à vos salariés ?**



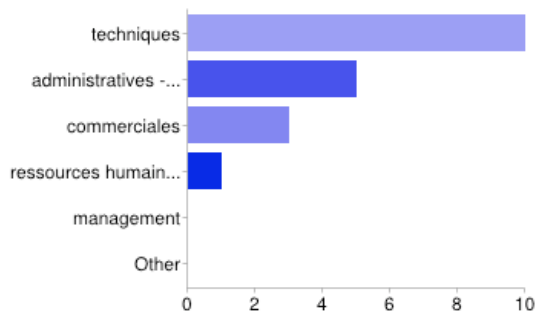
oui	11	85%
non	2	15%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

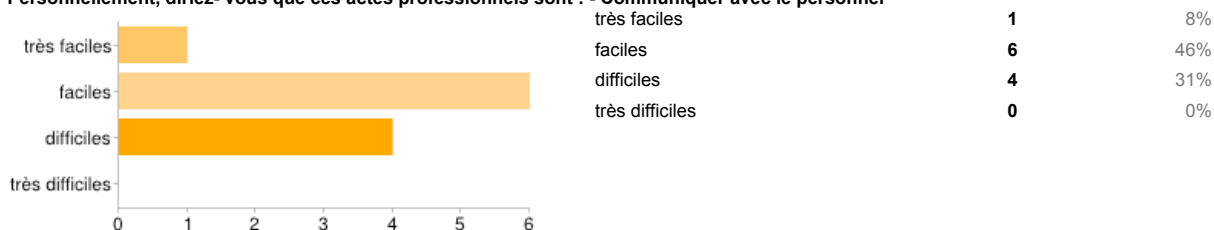
**Si oui, lesquelles ?**

techniques	10	91%
administratives - gestion	5	45%
commerciales	3	27%
ressources humaines (recrutement et formation)	1	9%
management	0	0%
Other	0	0%

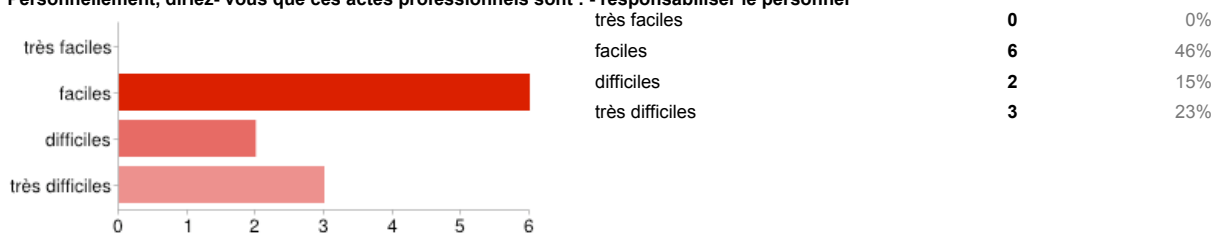
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



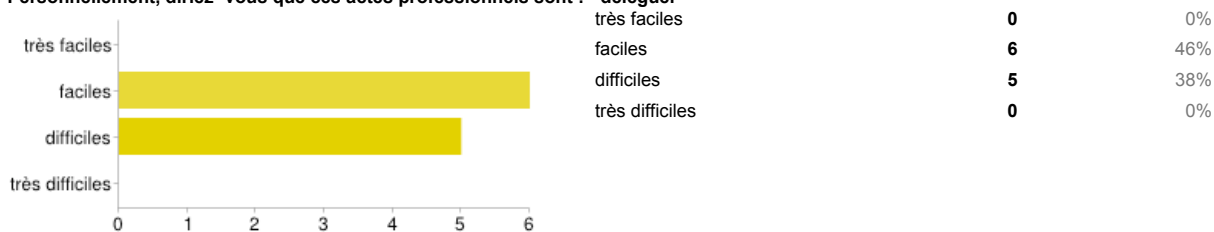
**Personnellement, diriez- vous que ces actes professionnels sont : - Communiquer avec le personnel**



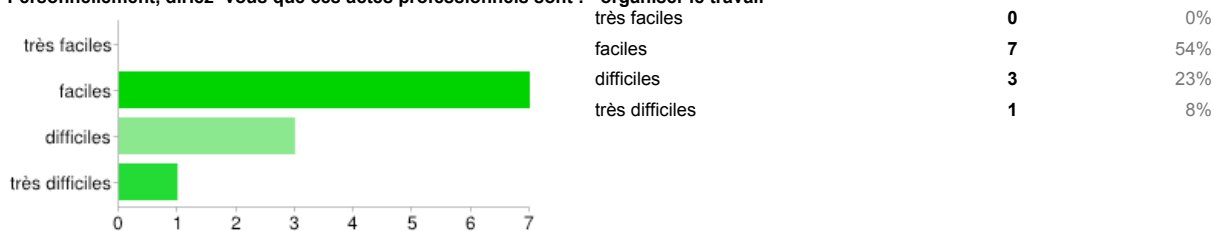
**Personnellement, diriez- vous que ces actes professionnels sont : - responsabiliser le personnel**



**Personnellement, diriez- vous que ces actes professionnels sont : - déléguer**

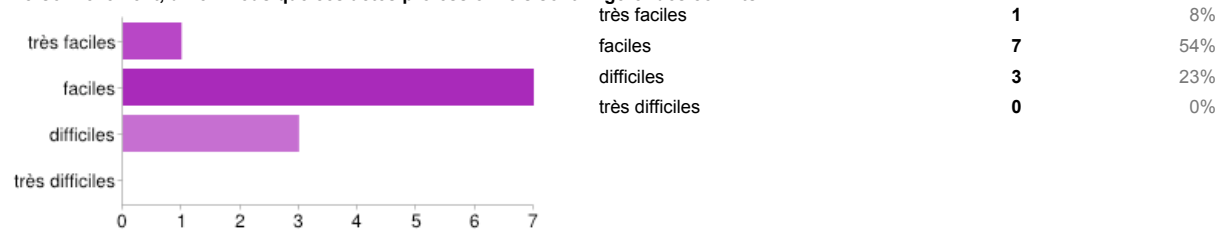


**Personnellement, diriez- vous que ces actes professionnels sont : - organiser le travail**

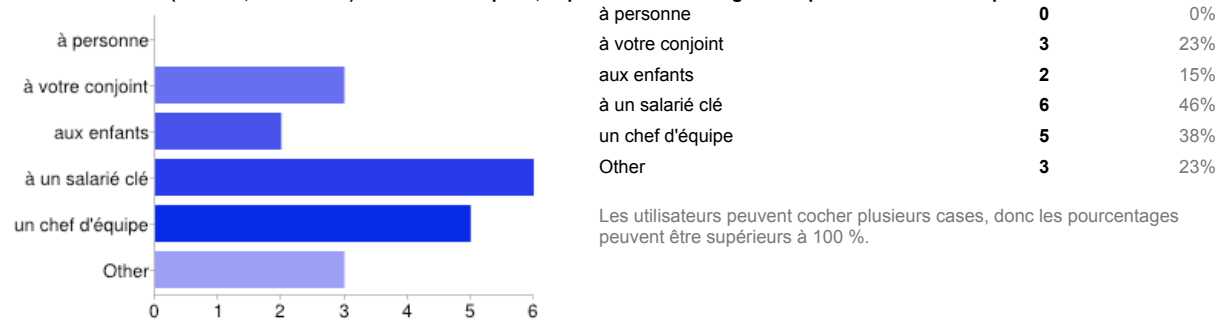




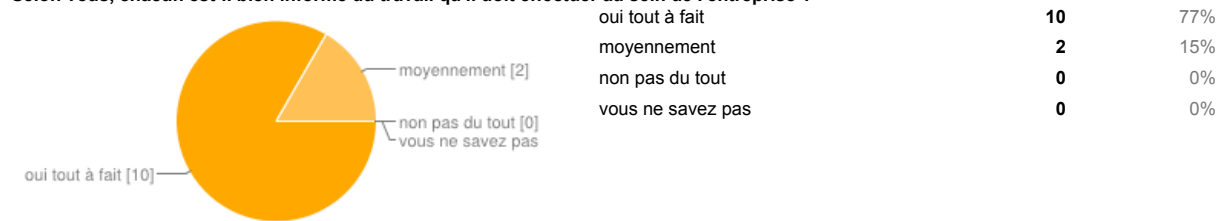
**Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - gérer des conflits**



**En cas d'absence (maladie, accident ...) du chef d'entreprise, à qui confiez-vous la gestion quotidienne de l'entreprise**



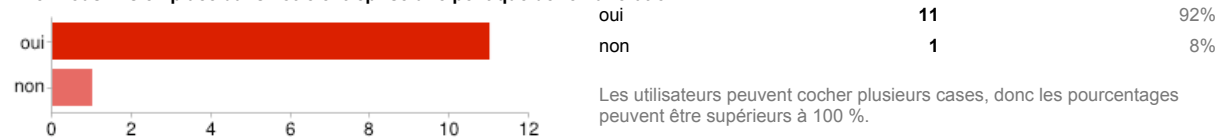
**Selon vous, chacun est-il bien informé du travail qu'il doit effectuer au sein de l'entreprise ?**



**Fidélisation - Condition de travail - santé**

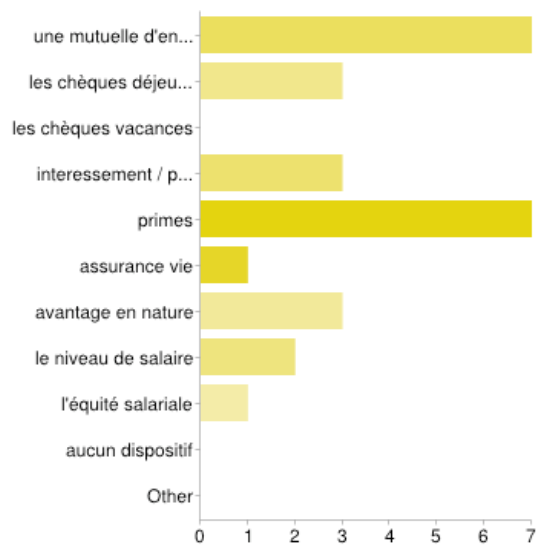
Vos salariés, capital immatériel de l'entreprise

**Avez vous mis en place dans votre entreprise une politique de rémunération**



**si oui avec quels moyens de rémunération ou avantages financiers ?**

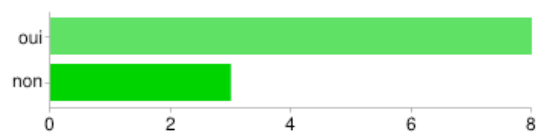
une mutuelle d'entreprise	7	58%
les chèques déjeuners	3	25%
les chèques vacances	0	0%
interressement / participation	3	25%
primes	7	58%
assurance vie	1	8%
avantage en nature	3	25%



le niveau de salaire	2	17%
l'équité salariale	1	8%
aucun dispositif	0	0%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

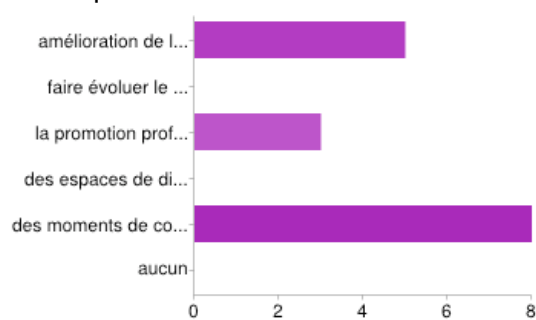
**Avez-vous mis en place d'autres actions de reconnaissance**



oui	8	73%
non	3	27%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

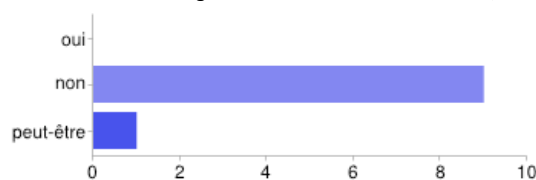
**si oui lesquels ?**



amélioration de l'organisation du travail	5	56%
faire évoluer le management	0	0%
la promotion professionnelle, l'accès à la formation	3	33%
des espaces de discussions et de régulations du travail	0	0%
des moments de convivialité	8	89%
aucun	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Pour vous faciliter la gestion des ressources humaines, envisagez-vous de mutualiser la mise en oeuvre de certains de ces leviers ?**



oui	0	0%
non	9	90%
peut-être	1	10%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Estimez-vous avoir des difficultés à conserver vos collaborateurs**

oui	4	33%
non	8	67%

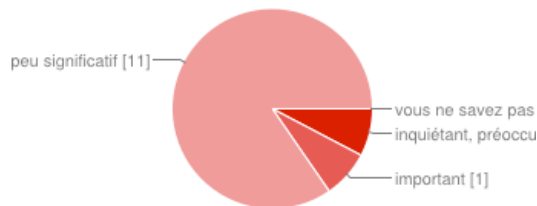
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



**Si oui, sur quels postes**

CHARPENTIERES postes polyvalents: sans qualification TOUS

**Pensez-vous que l'absentéisme dans votre entreprise est**

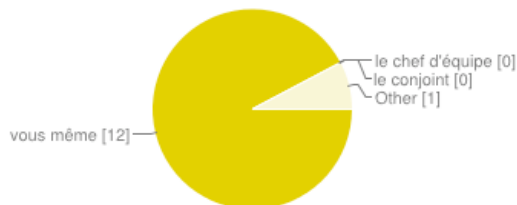


inquiétant, préoccupant	1	8%
important	1	8%
faible, peu significatif	11	85%
vous ne savez pas	0	0%

**Ressources Humaines**

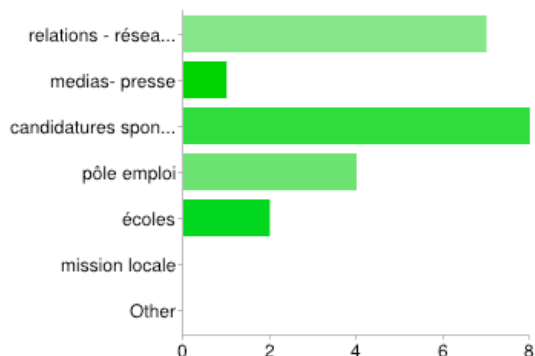
Le recrutement du personnel

**Dans votre entreprise, qui s'occupe du recrutement ?**



vous même	12	92%
le chef d'équipe	0	0%
le conjoint	0	0%
Other	1	8%

**Par quel intermédiaire recrutez-vous ?**

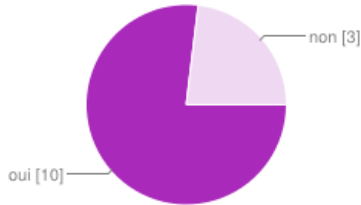


relations - réseau personnel	7	54%
medias- presse	1	8%
candidatures spontanées	8	62%
pôle emploi	4	31%
écoles	2	15%
mission locale	0	0%
Other	0	0%

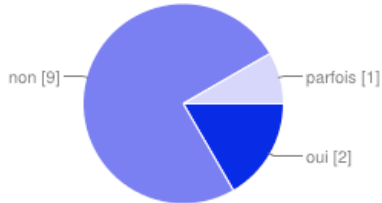
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Faites-vous un entretien d'embauche systématique ?**

oui	10	77%
non	3	23%

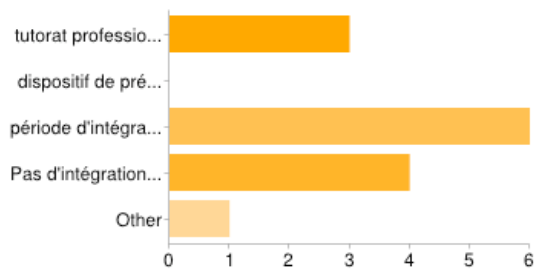


**Faites vous une fiche de poste ?**



oui	<b>2</b>	15%
non	<b>9</b>	69%
parfois	<b>1</b>	8%

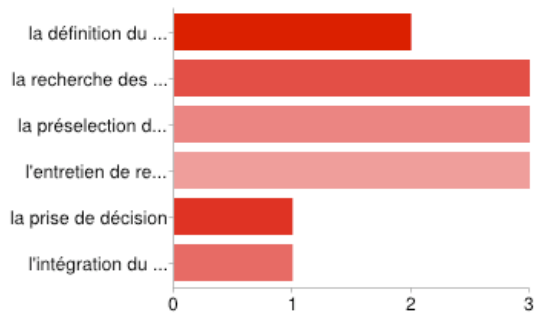
**Quel est le mode d'intégration des nouveaux salariés ?**



tutorat professionnel et/ou relationnel	<b>3</b>	23%
dispositif de pré-emploi ( pôle emploi)	<b>0</b>	0%
période d'intégration	<b>6</b>	46%
Pas d'intégration spécifique	<b>4</b>	31%
Other	<b>1</b>	8%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Lorsque vous recrutez, voudriez-vous améliorer**

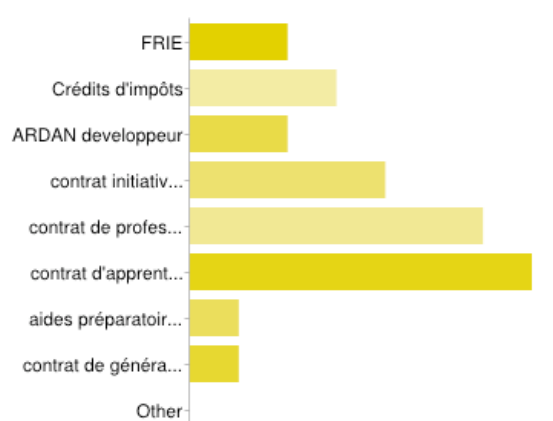


la définition du besoin (fiche de poste)	<b>2</b>	33%
la recherche des candidats	<b>3</b>	50%
la préselection des candidats	<b>3</b>	50%
l'entretien de recrutement	<b>3</b>	50%
la prise de décision	<b>1</b>	17%
l'intégration du nouvel embauché	<b>1</b>	17%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

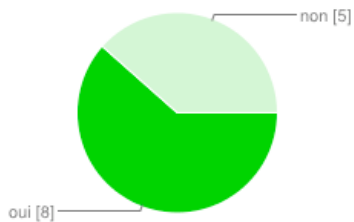
**Connaissez-vous les aides à l'embauche suivantes ?**

FRIE	<b>2</b>	20%
Crédits d'impôts	<b>3</b>	30%
ARDAN développeur	<b>2</b>	20%
contrat initiative emploi	<b>4</b>	40%
contrat de professionnalisation	<b>6</b>	60%
contrat d'apprentissage	<b>7</b>	70%
aides préparatoires à l'embauche : POE, conventions adaptation, APFR....)	<b>1</b>	10%
contrat de génération	<b>1</b>	10%



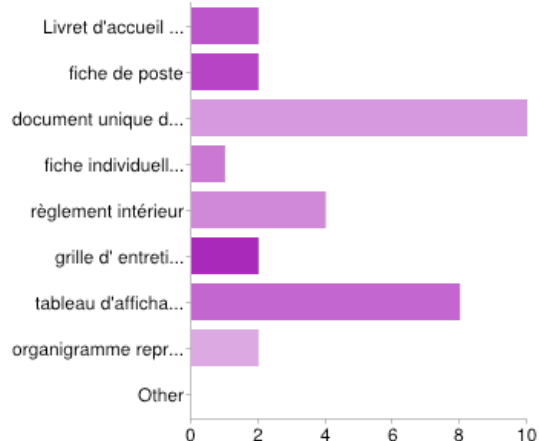
Other 0 0%  
 Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Souhaiteriez-vous avoir des informations sur ces dispositifs ?**



oui	8	62%
non	5	38%

**Avez-vous mis en place**

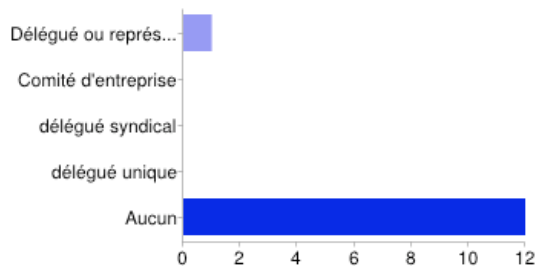


Livret d'accueil (petit guide interne de l'entreprise : valeurs, fonctionnement, horaires...)	2
fiche de poste	2
document unique des risques professionnel	10
fiche individuelle de pénibilité	1
règlement intérieur	4
grille d' entretiens annuels	2
tableau d'affichage obligatoire	8
organigramme reprennant les fonctions	2
Other	0

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs 100 %.

**Disposez-vous d'instance représentative du personnel ?**

Délégué ou représentant du personnel	1	8%
Comité d'entreprise	0	0%
délégué syndical	0	0%



délégué unique	0	0%
Aucun	12	92%

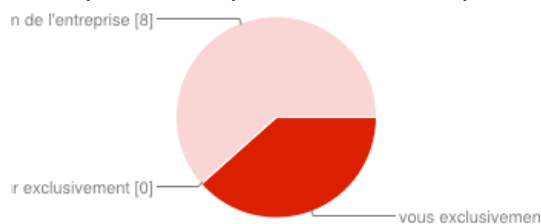
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**L'activité de l'entreprise nécessite-t-elle de disposer de connaissances pointues dans votre spécialité ?**



oui	12	92%
non	1	8%

**Les compétences techniques au sein de votre entreprise sont détenues par**



vous exclusivement	5	38%
un collaborateur exclusivement	0	0%
plusieurs personnes au sein de l'entreprise	8	62%

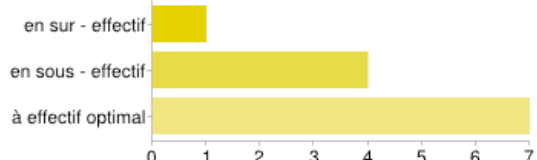
**LE DEVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE**

En termes d'emplois nouveaux et de compétences

**Besoins en ressources humaines**

Vos projets de création ou de renouvellement d'emplois

**Actuellement, votre entreprise est plutôt**

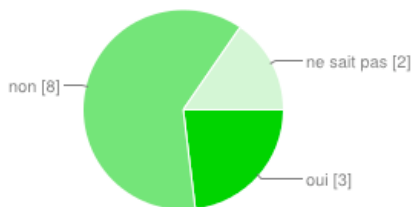


en sur - effectif	1	8%
en sous - effectif	4	33%
à effectif optimal	7	58%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Votre entreprise est-elle susceptible de recruter pour l'année 2013-2014 ?**

oui	3	23%
non	8	62%



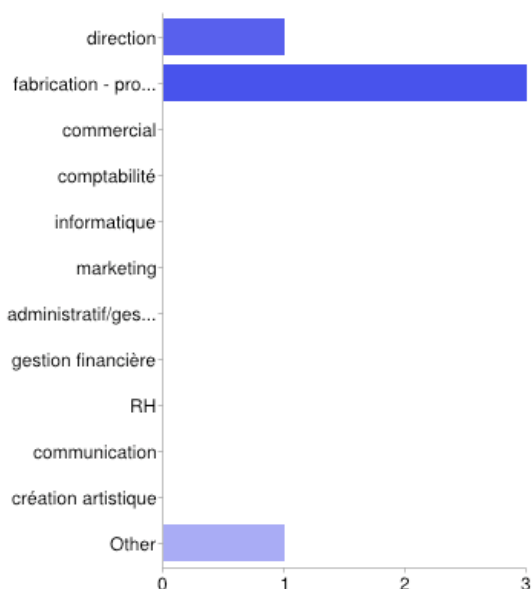
ne sait pas **2** 15%

**Si oui, combien de recrutements prévus**



1 **3** 23%  
 2 **0** 0%  
 3 et plus **0** 0%

**Si oui, sur quels type de postes ?**



direction **1** 20%  
 fabrication - production **3** 60%  
 commercial **0** 0%  
 comptabilité **0** 0%  
 informatique **0** 0%  
 marketing **0** 0%  
 administratif/gestion **0** 0%  
 gestion financière **0** 0%  
 RH **0** 0%  
 communication **0** 0%  
 création artistique **0** 0%  
 Other **1** 20%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Est-ce une création de poste ?**



oui **4** 31%  
 non **0** 0%

**vous prévoyez**

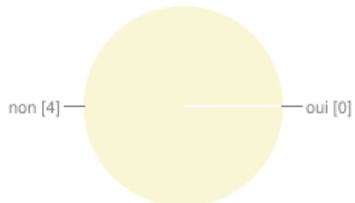
d'embaucher une personne à former **2** 67%



d'embaucher une personne qualifiée **1** 33%

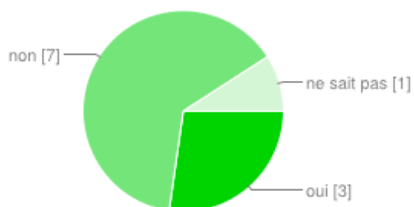
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Est-ce du temps partiel ?**



oui **0** 0%  
non **4** 31%

**Dans les trois prochaines années, avez-vous des prévisions de départ en retraite ?**

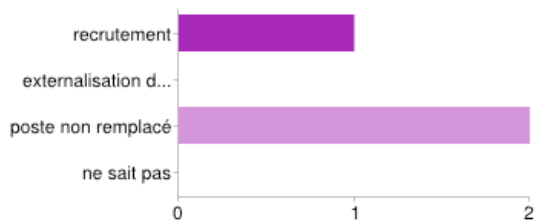


oui **3** 23%  
non **7** 54%  
ne sait pas **1** 8%

**si oui, sur quels postes ?**

OUVRIERS

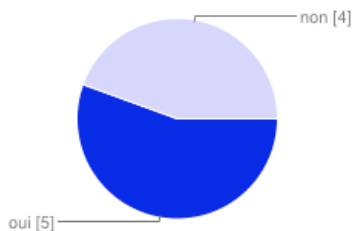
**Comment allez-vous pallier à ces départs ?**



recrutement **1** 33%  
externalisation de la compétence **0** 0%  
poste non remplacé **2** 67%  
ne sait pas **0** 0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Rencontrez-vous des difficultés dans le recrutement de certains emplois ?**



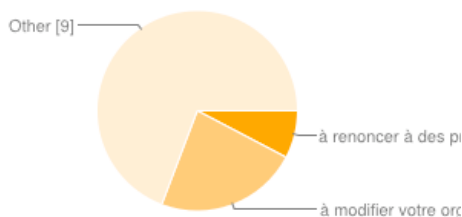
oui **5** 38%  
non **4** 31%



**Si oui, précisez sur quels emplois ?**

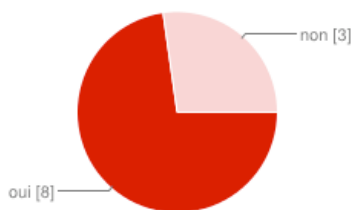
agent polyvalent    CHARPENTIER    TECHNICIENS COMPETENTSS    emploi polyvalents

**Si oui, ces difficultés vous ont-elles amenées**



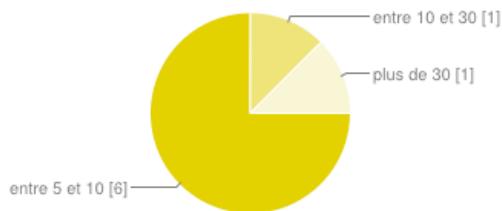
à renoncer à des projets ou des chantiers	<b>1</b>	8%
à modifier votre organisation du travail	<b>3</b>	23%
Other	<b>9</b>	69%

**Recevez-vous des candidatures spontanées ?**



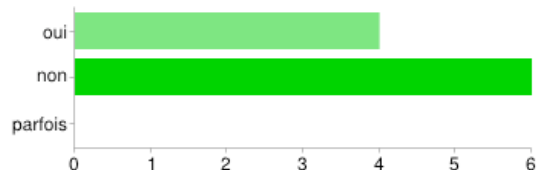
oui	<b>8</b>	62%
non	<b>3</b>	23%

**Combien en recevez-vous par an ?**



entre 5 et 10	<b>6</b>	46%
entre 10 et 30	<b>1</b>	8%
plus de 30	<b>1</b>	8%

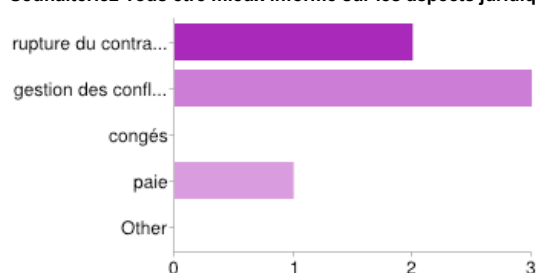
**Avez-vous peur de recruter à cause de problèmes juridiques ?**



oui	<b>4</b>	40%
non	<b>6</b>	60%
parfois	<b>0</b>	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Souhaitez-vous être mieux informé sur les aspects juridiques suivants ?**



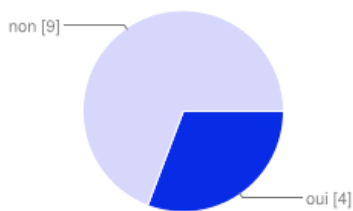
rupture du contrat de travail	<b>2</b>	67%
gestion des conflits avec le personnel	<b>3</b>	100%
congés	<b>0</b>	0%
paie	<b>1</b>	33%
Other	<b>0</b>	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

### Saisonnalité et gestion des Ressources Humaines

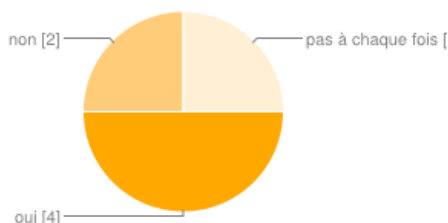
Faire face aux pics d'activité

**Avez-vous des saisonnalités, des cycles d'activités ?**



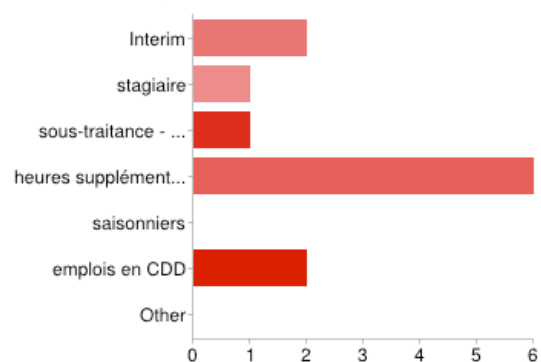
oui	4	31%
non	9	69%

**Les surcroîts d'activité sont-ils prévisibles ?**



oui	4	31%
non	2	15%
pas à chaque fois	2	15%

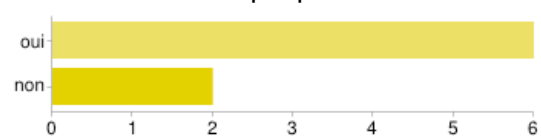
**A l'heure actuelle, comment faites-vous face à ces surcroîts d'activité ?**



Interim	2	25%
stagiaire	1	13%
sous-traitance - externalisation	1	13%
heures supplémentaires	6	75%
saisonniers	0	0%
emploi en CDD	2	25%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Etes-vous satisfaits de ces pratiques ?**



oui	6	75%
non	2	25%

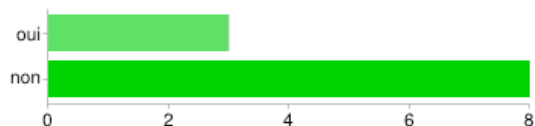
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Pourquoi ?**

TRAVAIL DE PLUS EN PLUS RARE DONC MOINS DE PIC D'ACTIVITE TROP CHERS PAS ASSEZ PERFORMANTS

**Faites-vous parti d'un groupement d'employeurs vous permettant de partager du personnel ?**

oui	3	27%
-----	---	-----



non **8** 73%

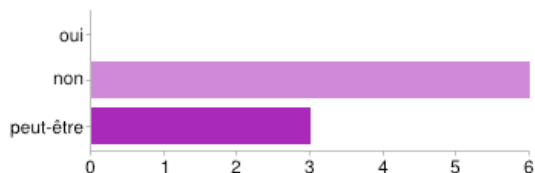
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Si oui, pour quel type de poste ?**

BUCHERONNAGE

TOUS POSTES

**Si non, seriez-vous intéressé par une mutualisation de certaines fonctions avec d'autres entreprises ?**



oui **0** 0%  
 non **6** 67%  
 peut-être **3** 33%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

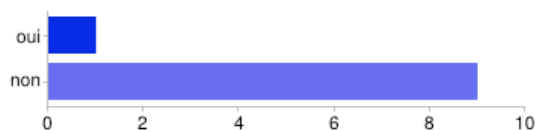
**Si oui pour quelles fonctions ?**

TRANSPORT EN ETE POUR LES CONGES

pour mieux apprehender et mettre en oeuvre les aspects réglementaires + retraitement / collecte des déchets

(colles)

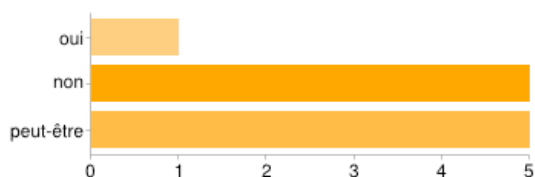
**Faites-vous parti d'un réseau d'entreprises à l'échelle du territoire (Club d'entreprise...)**



oui **1** 10%  
 non **9** 90%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Seriez-vous intéressé pour participer à des projets (commerciaux ou de développement) avec d'autres entreprises ?**



oui **1** 9%  
 non **5** 45%  
 peut-être **5** 45%

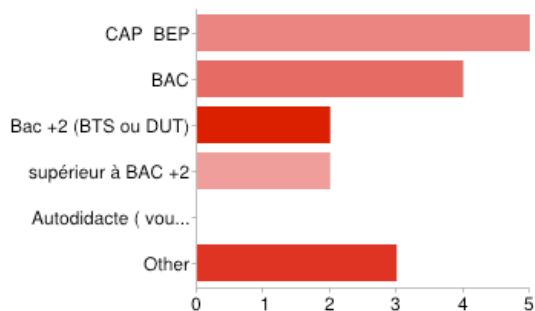
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Formation**

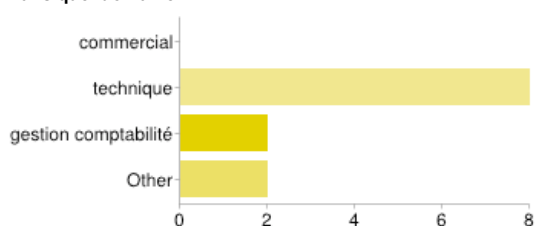
**Quelle est votre formation initiale ?**

CAP BEP **5** 42%  
 BAC **4** 33%  
 Bac +2 (BTS ou DUT) **2** 17%  
 supérieur à BAC +2 **2** 17%  
 Autodidacte ( vous vous êtes instruit seul, sans formation) **0** 0%  
 Other **3** 25%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



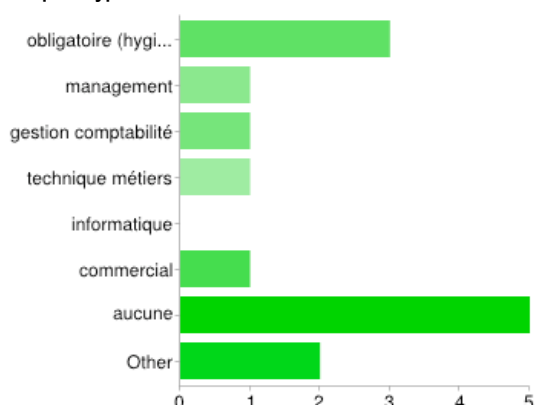
**Dans quel domaine ?**



Domaine	Nombre	Pourcentage
commercial	0	0%
technique	8	67%
gestion comptabilité	2	17%
Other	2	17%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

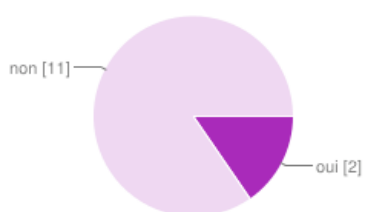
**De quels types sont les dernières formations continues du dirigeant**



Type de formation	Nombre	Pourcentage
obligatoire (hygiène, CACES...)	3	25%
management	1	8%
gestion comptabilité	1	8%
technique métiers	1	8%
informatique	0	0%
commercial	1	8%
aucune	5	42%
Other	2	17%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

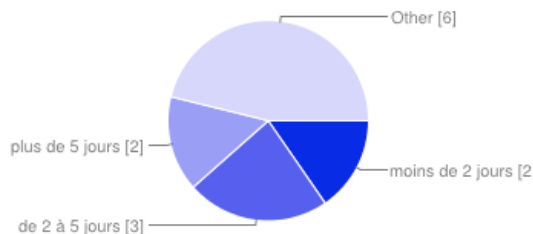
**Avez-vous établi un plan de formation pour vos salariés dans votre entreprise ?**



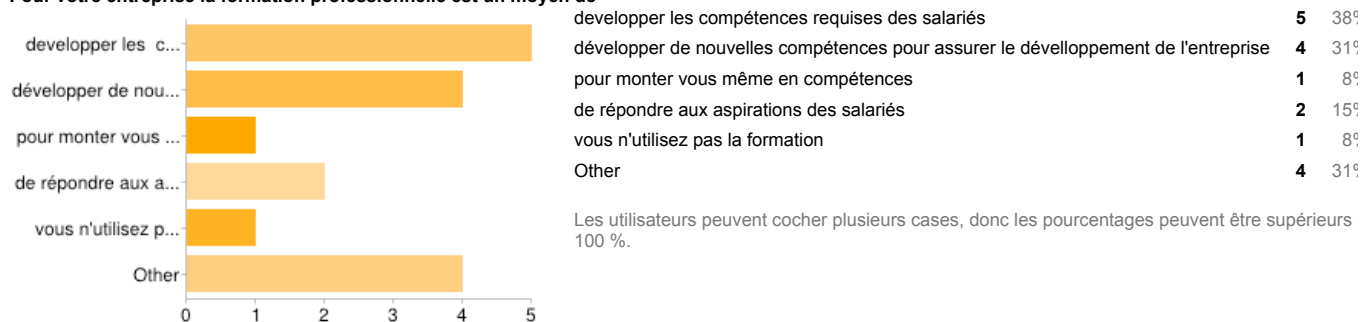
Réponse	Nombre	Pourcentage
oui	2	15%
non	11	85%

**De quelle durée moyenne sont les formations professionnelles auxquelles participent vos salariés**

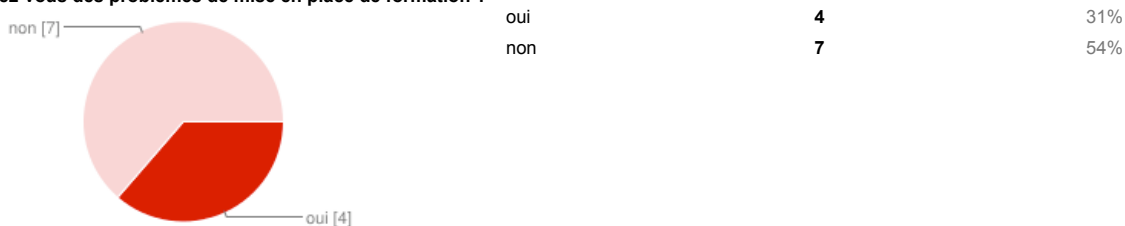
Durée	Nombre	Pourcentage
moins de 2 jours	2	15%
de 2 à 5 jours	3	23%
plus de 5 jours	2	15%
Other	6	46%



**Pour votre entreprise la formation professionnelle est un moyen de**



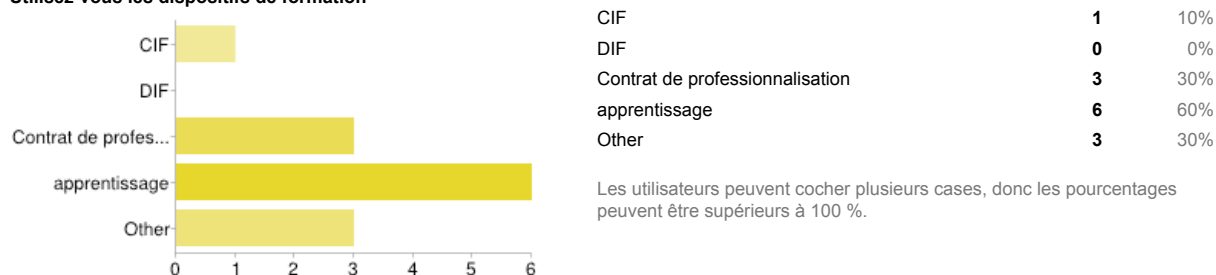
**Rencontrez-vous des problèmes de mise en place de formation ?**



**Si oui, lesquels ?**

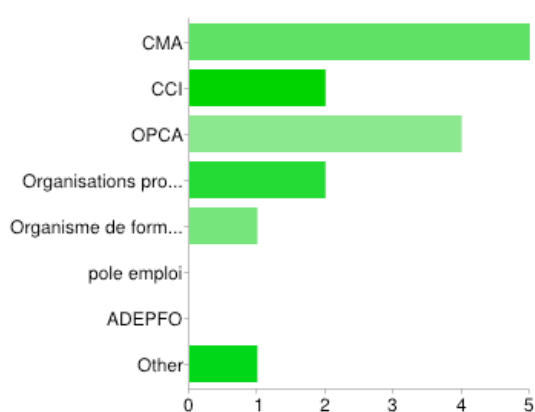
TROP DE PAPIERS    TEMPS    contenu des formations et disponibilité    trouver 1 formation marquage CE bois

**Utilisez-vous les dispositifs de formation**



**Quel organisme contactez-vous pour la formation ?**

CMA	5	50%
CCI	2	20%
OPCA	4	40%
Organisations professionnelles	2	20%
Organisme de formation privé	1	10%



pole emploi	0	0%
ADEPFO	0	0%
Other	1	10%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

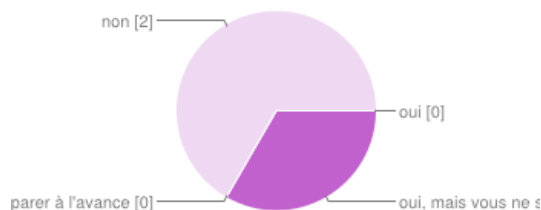
## PREPARER L'AVENIR - Si vous avez moins de 55 ans, passez à la page suivante

Céder et valoriser son capital

### Transmission - Reprise

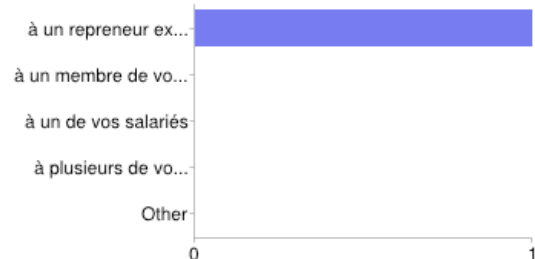
Anticiper la cession de son capital pour mieux le valoriser

Avez-vous déjà réfléchi à la transmission de votre entreprise ?



oui	0	0%
oui, mais vous ne savez pas par où commencer	1	8%
non mais vous souhaitez vous y préparer à l'avance	0	0%
non	2	15%

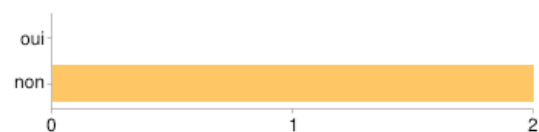
Si oui, souhaitez-vous céder



à un repreneur extérieur	1	100%
à un membre de votre famille	0	0%
à un de vos salariés	0	0%
à plusieurs de vos salariés organisés en SCOP par ex	0	0%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous déjà tenté de céder votre entreprise ?



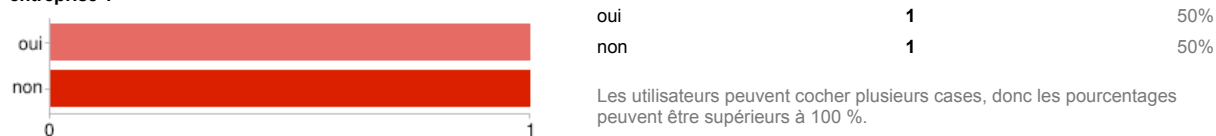
oui	0	0%
non	2	100%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

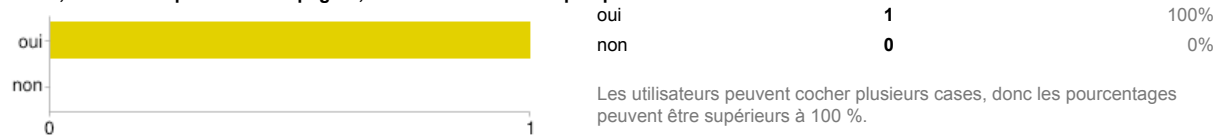
**Si cela ne s'est pas concrétisé, quels ont été les freins ?**  
 Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.



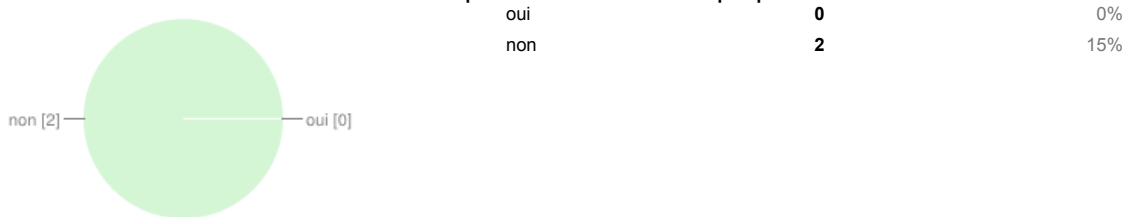
**Avez-vous repéré parmi vos salariés, un collaborateur qui aurait tout ou partie des compétences nécessaires pour diriger plus tard votre entreprise ?**



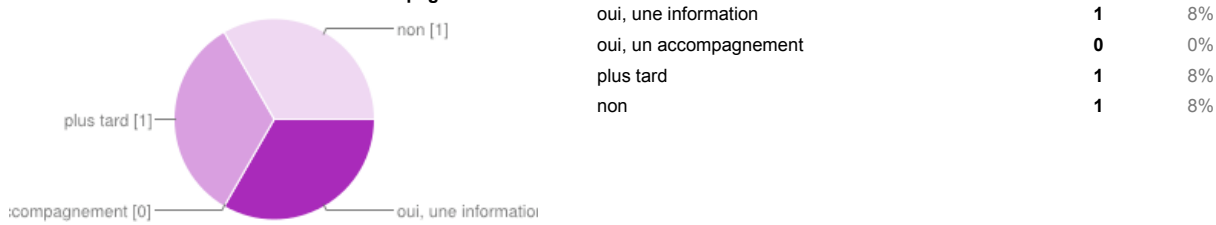
**Si oui, seriez vous prêt à l'accompagner, à le former dans cette perspective ?**



**Sinon, souhaiteriez-vous à court terme recruter un salarié compétent ou à former dans une perspective de transmission ?**

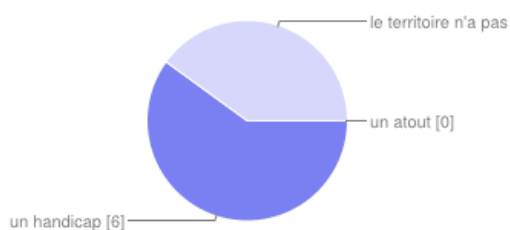


**Souhaitez vous une information ou un accompagnement de la CMA ou de la CCI sur la transmission ?**



**Pour conclure**

**Selon vous, votre territoire constitue, sur le thème de l'emploi et de la formation un atout** 0 0%

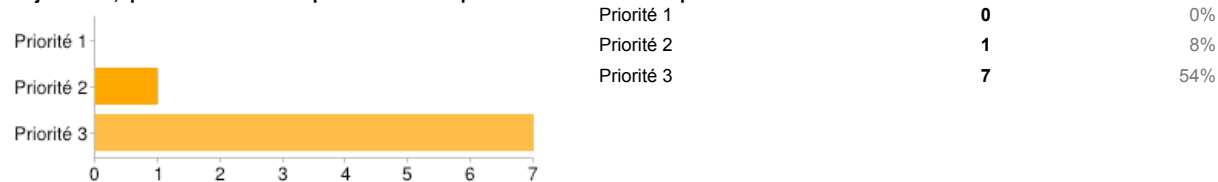


un handicap **6** 46%  
 le territoire n'a pas d'importance particulière **4** 31%

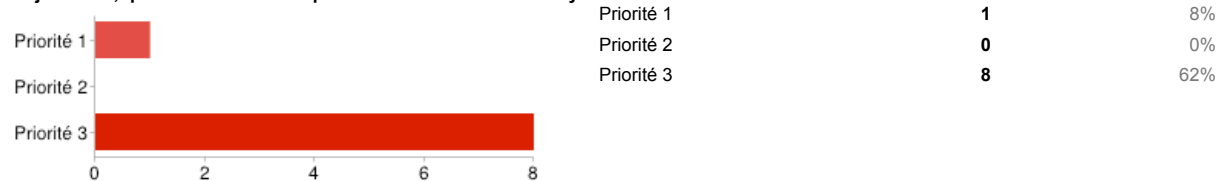
**Pourquoi ?**

manque de main d'oeuvre compétente difficulté de trouver des gens formés et faible motivation pour travailler FERMETURE  
 PECHINEY MANQUE DE PERSONNEL QUALIFIE

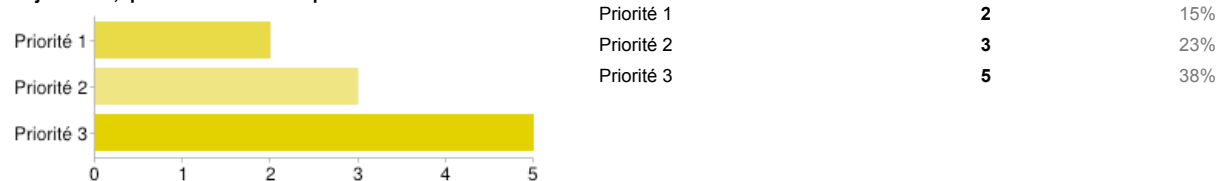
**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Préparer la transmission - reprise**



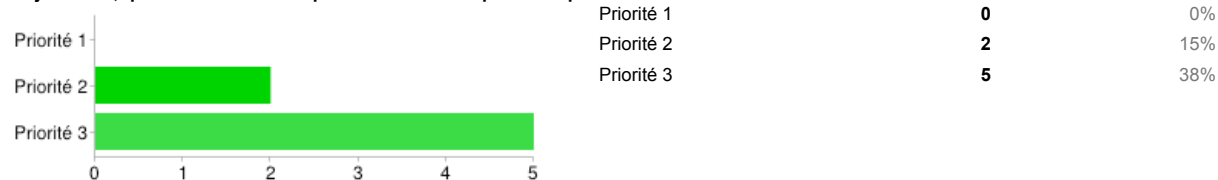
**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Résoudre des dysfonctionnements internes**



**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Trouver des solutions aux difficultés de recrutement**



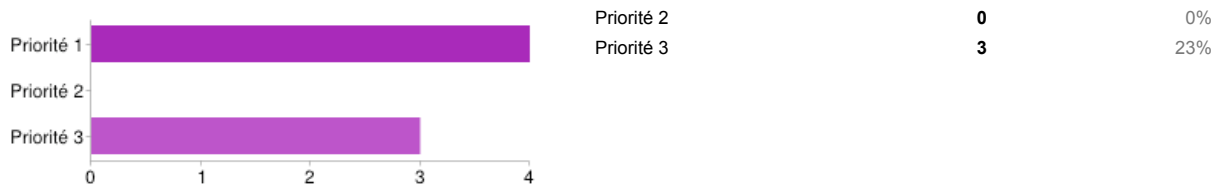
**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Anticiper les départs à la retraite**



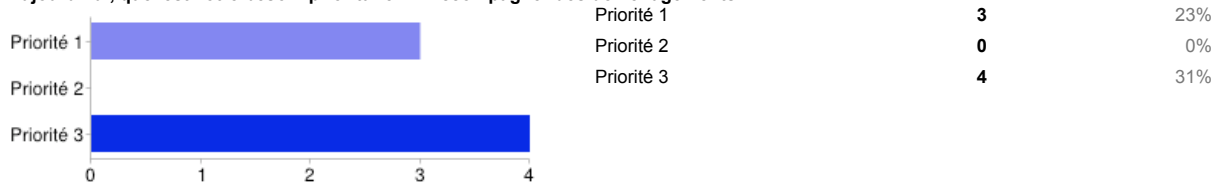
**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des projets d'investissements**

Priorité 1 **4** 31%

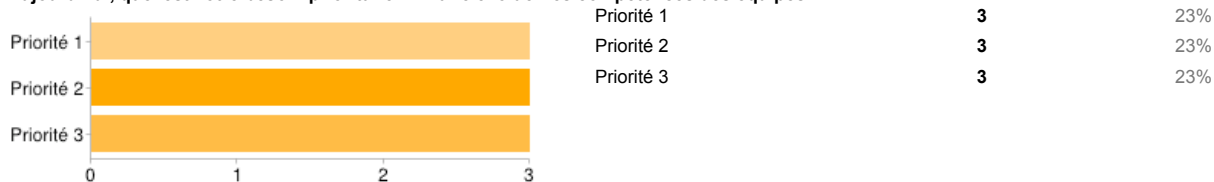




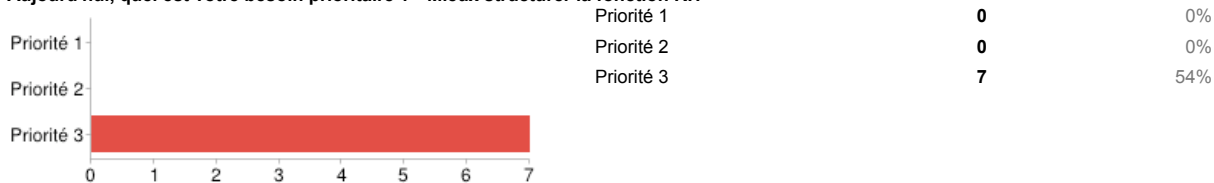
**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des déménagements**



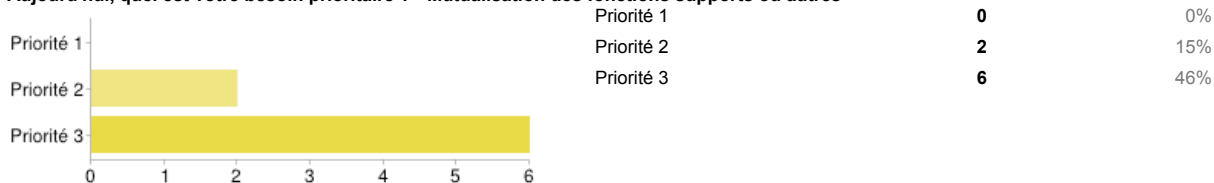
**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Faire évoluer les compétences des équipes**



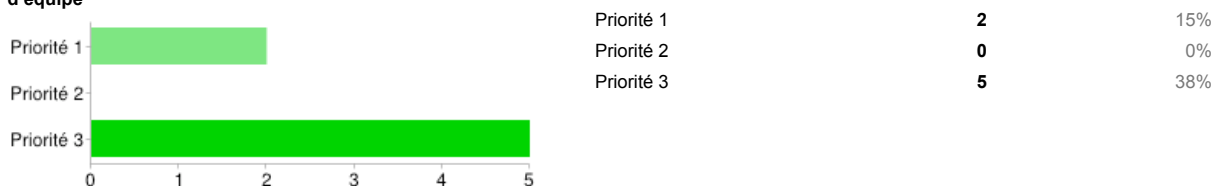
**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mieux structurer la fonction RH**



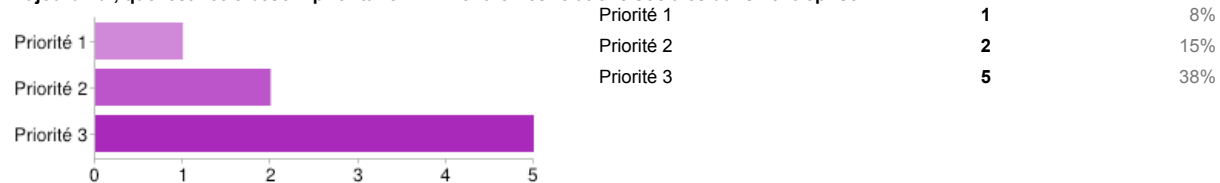
**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mutualisation des fonctions supports ou autres**



**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Etoffer votre encadrement, vous doter d'un responsable de production ou d'un chef d'équipe**



**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Améliorer les relations sociales dans l'entreprise**



**Remarques diverses**

PLUS DE TRAVAIL MOINS DE CHARGES    DIFFICILE DE FORMER EN ZINGUERIE ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT FAUTE DE CANDIDAT ET ROTATION DU PERSONNEL MALGRE PRIME ET SALAIRE    Le projet de développement porte sur ...

**Nous vous remercions de votre participation. Les résultats de cette enquête vous seront envoyés sur simple demande auprès de la CMA Pyrénées (contact@artisanatpyrenees.eu).**

**Nombre de réponses quotidiennes**

