

# 54 [réponses](#)

## Résumé [Afficher les réponses complètes](#)

### Identification de l'entreprise

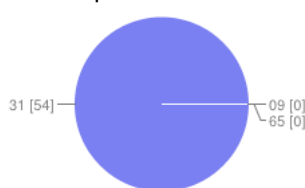
#### Nom et fonction de la personne rencontrée

Stephane EUDE CHEF D'ENTRPRISE JOAO CARLOS ALVES CHEF D'ENTREPRISE martin denis christian bolognesi gerant ricardie jean luc gerant verdier georges gerant fontan paul galy barthelemy lorente carlos F ...

#### Raison sociale de l'entreprise

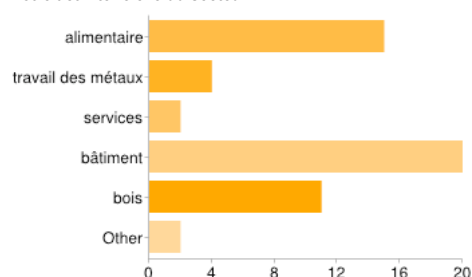
E T I C L'ART DU PAIN martin et fils saint gaudinoise de peinture ricardie peinture verdier entreprise viandes du boulonnais patisserie galy la casera SARL FOURCADE SARL SOPY BOIS CHALET XPO SONO 31 SARL N ...

#### code postal de l'entreprise



09	0	0%
31	54	100%
65	0	0%

#### Votre activité relève du secteur



alimentaire	15	28%
travail des métaux	4	7%
services	2	4%
bâtiment	20	37%
bois	11	20%
Other	2	4%

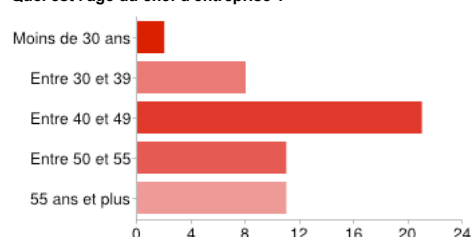
#### Quelle est votre activité principale

TUYAUTEUR BOULANGERIE PATISSERIE scierie peinture peinture maconnerie boucherie patisserie pizzeria METALLERIE CLOTURE TRANSPORT FABRICATION LOCATION PETITS CHALETS POUR FOIRE MARCHES MA9ONNERIE GROS OE ...

#### Quelle est votre activité secondaire

METALLURGIE PLAT CUISINES SUR PLACE ET A EMPORTER exploitation forestiere revetement de sol et murs charpente charcuterie chocolaterie plats cuisines à emporter ISOLATION BOIS CHAUFFAGE ASSAINISSEMENT INDI ...

#### Quel est l'âge du chef d'entreprise ?



Moins de 30 ans	2	4%
Entre 30 et 39	8	15%
Entre 40 et 49	21	39%
Entre 50 et 55	11	20%
55 ans et plus	11	20%

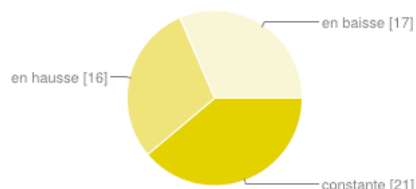
## L'ENTREPRISE

Stratégie - Projets - Ressources

### Contexte économique et ressources de l'entreprise

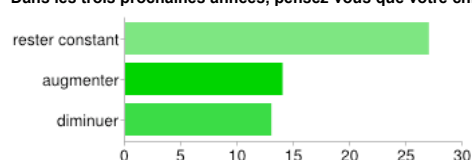
Les caractéristiques de votre entreprise, votre activité

Depuis 3 ans, l'évolution de votre activité (chiffre d'affaire) est



constante	<b>21</b>	39%
en hausse	<b>16</b>	30%
en baisse	<b>17</b>	31%

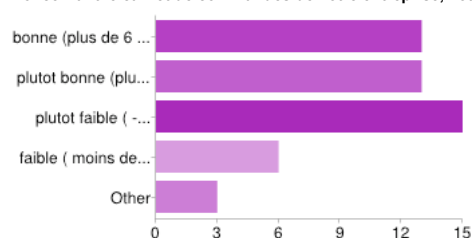
Dans les trois prochaines années, pensez-vous que votre chiffre d'affaire va



rester constant	<b>27</b>	50%
augmenter	<b>14</b>	26%
diminuer	<b>13</b>	24%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

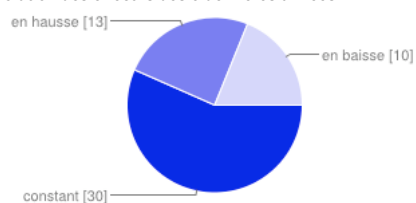
Concernant le carnet de commandes de votre entreprise, votre visibilité est



bonne (plus de 6 mois)	<b>13</b>	26%
plutot bonne (plus de 3 mois)	<b>13</b>	26%
plutot faible (- moins de 3 mois)	<b>15</b>	30%
faible (moins de 1 mois)	<b>6</b>	12%
Other	<b>3</b>	6%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Evolution des effectifs des 3 dernières années



constant	<b>30</b>	56%
en hausse	<b>13</b>	24%
en baisse	<b>10</b>	19%

Quel est l'effectif de l'entreprise en nombre total ?

8 4 11 17 14 6 18 7 8 9 10 8 5 5 39 7 6 43 8 9 6 9 15 35 7 9 30 6 10 8 6 9 5 5 6 8 10 10 12 6 5 8 18 6 5 1

Quel est l'effectif de l'entreprise en ETP

8 14 4 10 11 17 13 5 4,5 17,5 7,5 3 9 5 4 37 5,50 42 8 5,5 9 14 35 6 8,50 30 6 10 7,15 5 7 5 5 3,25 8 9 10 12 5 5

Nombre de personnes en CDI

8 5 4 9 10 17 14 4 5 17 8 3 9 10 8 4 3 39 6 4 38 6 9 3,5 7 9 35 6 8 29 5 7 8 6 8 5 5 6 8 9 8 9 5 4 8 10 6 5 1

**Nombre de personnes en CDD**

9 0 1 0 0 1 1 1 0 1 1 2 4 2 2 5 0 0 1 3 0 1 0 0 0 1 1 1 2 0 3 0 0 6 0

**Nombre d'hommes dans l'entreprise, vous même compris**

7 8 4 10 11 17 10 3 3 16 7 3 9 6 7 5 4 37 5 5 35 7 3 3 8 13 34 6 8 22 5 9 8 3 6 5 4 3 8 8 6 4 4 5 7 5 6 3 120

**Nombre de femmes dans l'entreprise, vous même comprise**

1 6 0 0 0 0 4 2 3 2 1 2 4 1 0 1 2 2 1 3 1 6 3 1 2 1 1 1 1 8 1 1 0 3 3 1 3 0 2 2 8 2 0 1 13 2 10 1 1 1 4

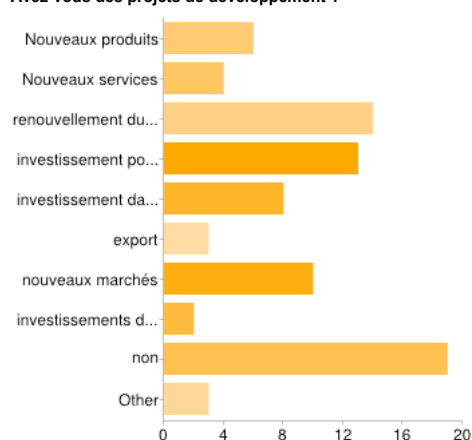
**Nombre de salariés de moins de 30 ans**

0 10 2 2 4 2 1 3 2 2 1 5 1 3 0 1 1 10 2 1 17 3 1 2 7 6 13 1 0 8 0 4 3 0 3 2 3 0 1 5 0 0 2 1 4 9 1 1 28 1 0

**Gestion stratégique de l'entreprise - Perspectives de développement**

Vos projets pour l'avenir

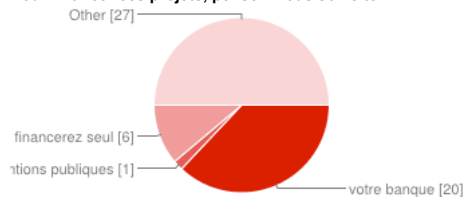
**Avez-vous des projets de développement ?**



Nouveaux produits	6	12%
Nouveaux services	4	8%
renouvellement du matériel	14	27%
investissement pour améliorer, agrandir ou changer de locaux	13	25%
investissement dans de nouveaux matériels de production	8	16%
export	3	6%
nouveaux marchés	10	20%
investissements dans les TIC	2	4%
non	19	37%
Other	3	6%

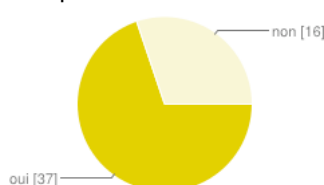
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Pour financer ces projets, pensez- vous solliciter**



votre banque	20	37%
des subventions publiques	1	2%
vous les financerez seul	6	11%
Other	27	50%

**Dans votre entreprise les métiers sont-ils amenés à évoluer ?**



oui	37	69%
non	16	30%

**Quelles sont les compétences dont vous aurez besoin demain ?**

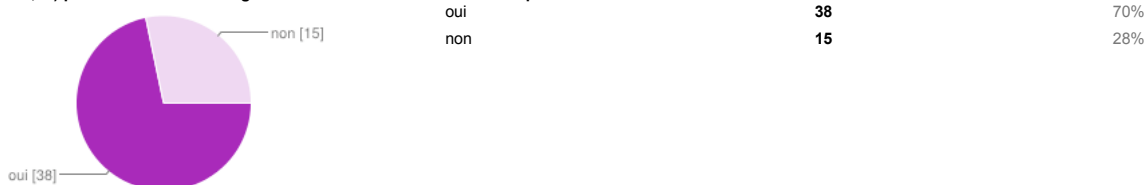
commerciale	12	29%
technique dans votre métier	32	76%
informatique	5	12%



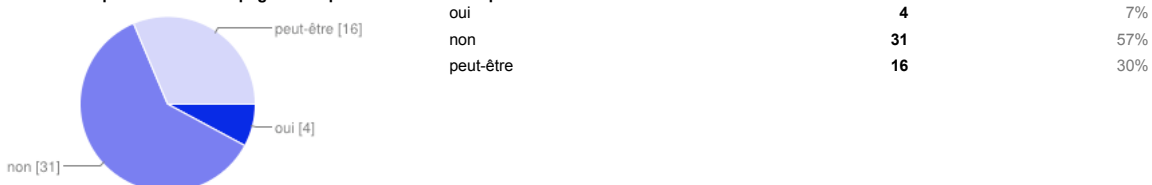
Other **3** 7%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

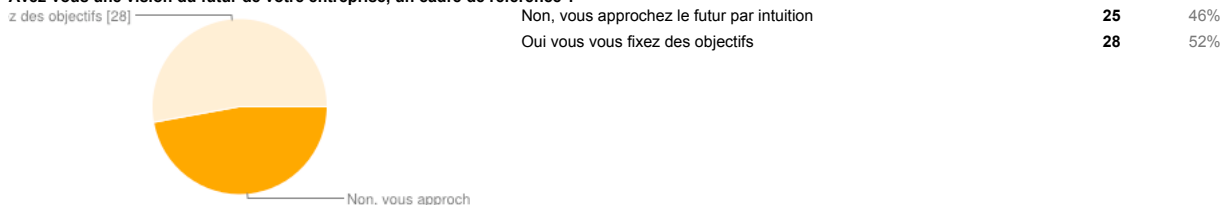
Disposez-vous d'un tableau de bord incluant plusieurs indicateurs ( unités produites et vendues, seuil de rentabilité, coût et ancienneté du stock, marge sur cout variable, ...) permettant de suivre régulièrement l'évolution de votre entreprise ?



Souhaiteriez-vous disposer d'un accompagnement pour améliorer votre productivité et votre rentabilité ?



Avez-vous une vision du futur de votre entreprise, un cadre de référence ?



**TIC - Utilisation d'Internet - Communication**

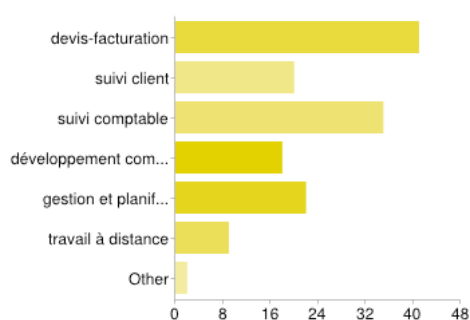
Vos outils de gestion et de communication

Votre entreprise est-elle dotée de moyens TIC spécifiques ?



Si oui, pour quelle utilisation ?

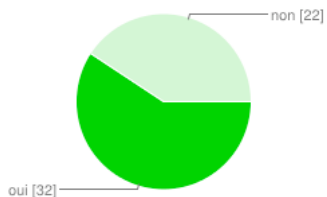
devis-facturation	<b>41</b>	91%
suivi client	<b>20</b>	44%
suivi comptable	<b>35</b>	78%
développement commercial	<b>18</b>	40%



gestion et planification de l'activité	<b>22</b>	49%
travail à distance	<b>9</b>	20%
Other	<b>2</b>	4%

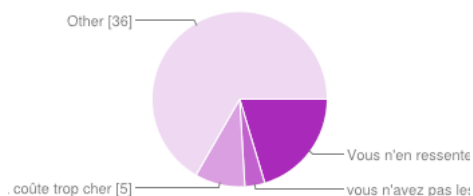
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Votre entreprise dispose-t-elle d'un site Internet ?**



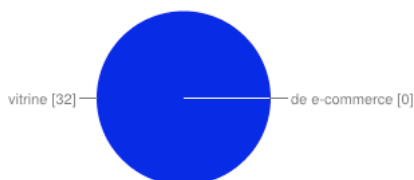
oui	<b>32</b>	59%
non	<b>22</b>	41%

**Si non pourquoi ?**



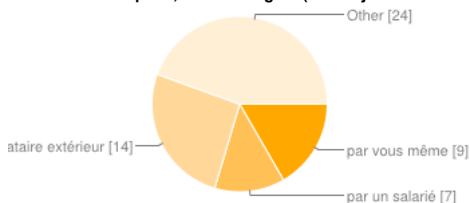
Vous n'en ressentez pas l'utilité	<b>11</b>	20%
vous n'avez pas les compétences pour le créer ou le gérer	<b>2</b>	4%
vous trouvez que cela coûte trop cher	<b>5</b>	9%
Other	<b>36</b>	67%

**Si oui, il s'agit d'un site**



vitrine	<b>32</b>	59%
de e-commerce	<b>0</b>	0%

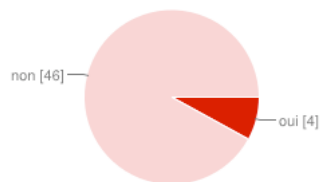
**Dans votre entreprise, ce site est géré (mise à jour - évolution technique)**



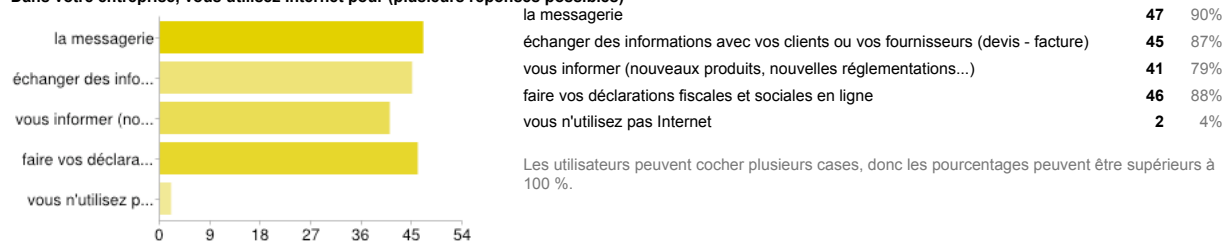
par vous-même	<b>9</b>	17%
par un salarié	<b>7</b>	13%
par un prestataire extérieur	<b>14</b>	26%
Other	<b>24</b>	44%

**Votre entreprise est-elle présente sur les réseaux sociaux (Facebook, twitter...)**

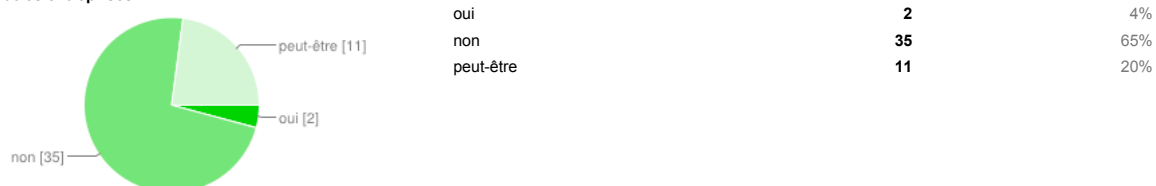
oui	<b>4</b>	7%
non	<b>46</b>	85%



**Dans votre entreprise, vous utilisez Internet pour (plusieurs réponses possibles)**



**Seriez-vous intéressé par une mutualisation des fonctions de gestion informatique (communication Internet, réseaux sociaux, sauvegarde, maintenance...) avec d'autres entreprises ?**



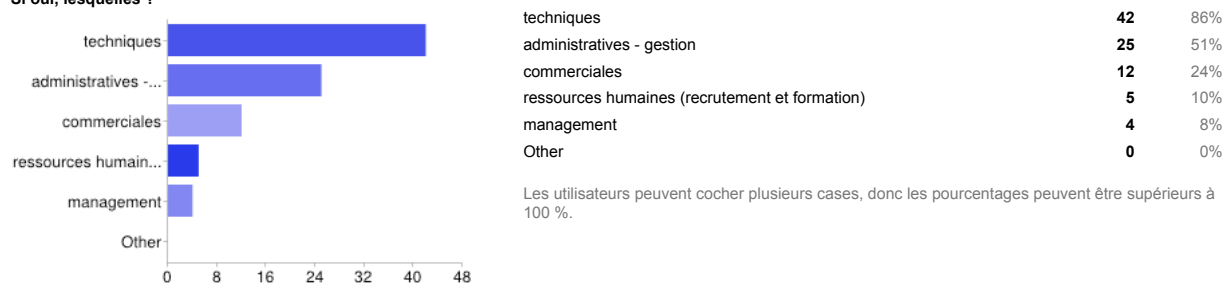
**Environnement managérial**

Votre profil et celui de vos collaborateurs

**D'une manière générale, déléguez vous des responsabilités à vos salariés ?**

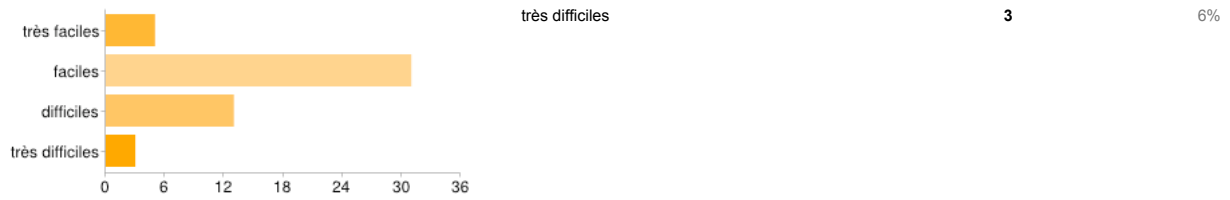


**Si oui, lesquelles ?**

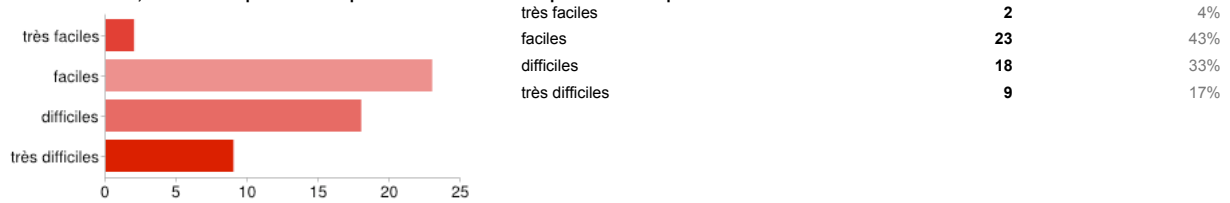


**Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - Communiquer avec le personnel**

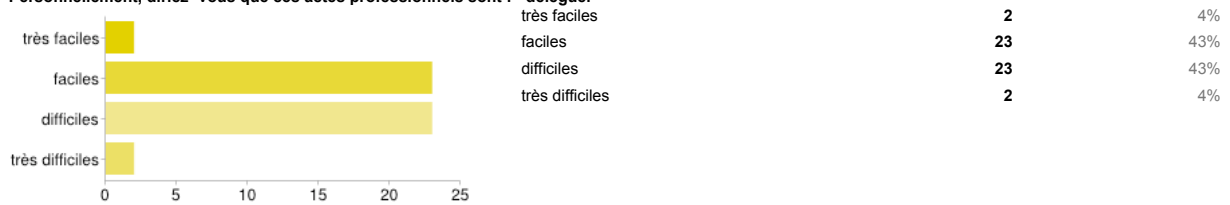
très faciles	5	9%
faciles	31	57%
difficiles	13	24%



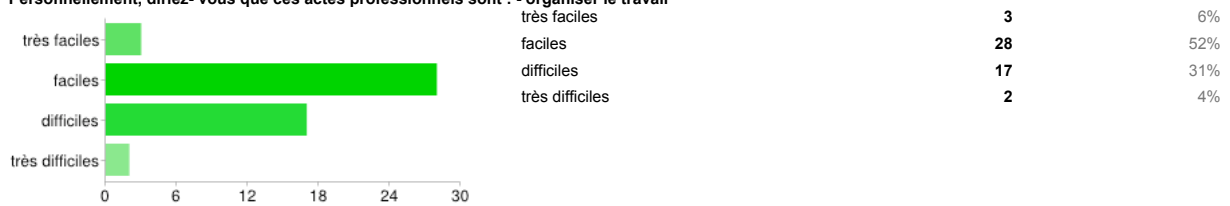
**Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - responsabiliser le personnel**



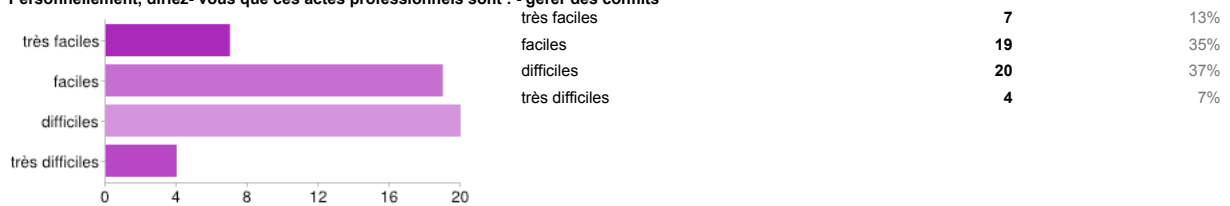
**Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - déléguer**



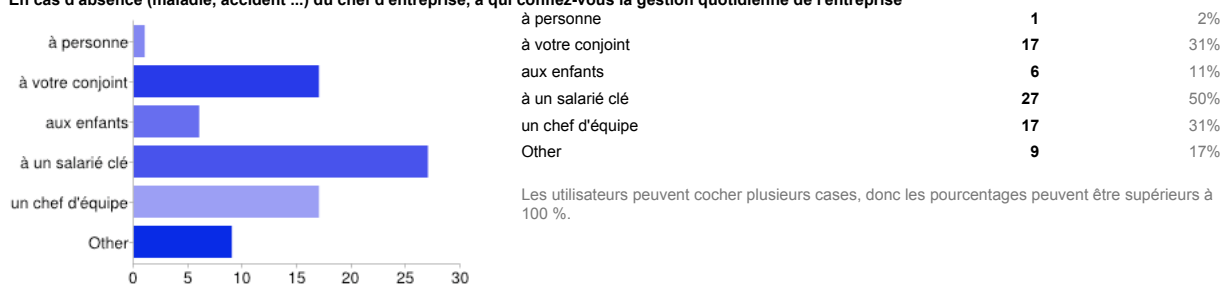
**Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - organiser le travail**



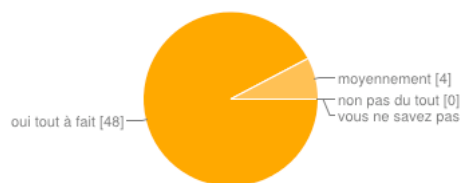
**Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - gérer des conflits**



**En cas d'absence (maladie, accident ...) du chef d'entreprise, à qui confiez-vous la gestion quotidienne de l'entreprise**



**Selon vous, chacun est-il bien informé du travail qu'il doit effectuer au sein de l'entreprise ?**

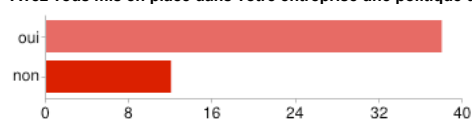


oui tout à fait	<b>48</b>	89%
moyennement	<b>4</b>	7%
non pas du tout	<b>0</b>	0%
vous ne savez pas	<b>0</b>	0%

**Fidélisation - Condition de travail - santé**

Vos salariés, capital immatériel de l'entreprise

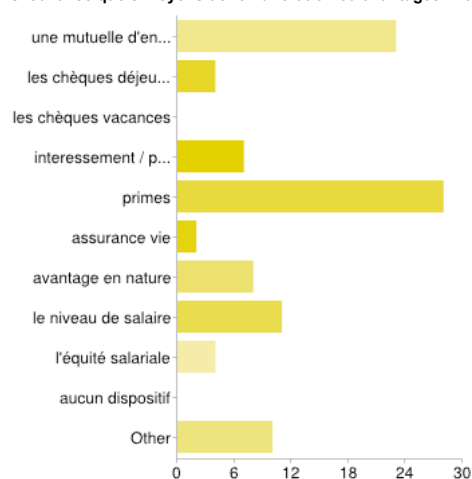
**Avez vous mis en place dans votre entreprise une politique de rémunération**



oui	<b>38</b>	76%
non	<b>12</b>	24%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

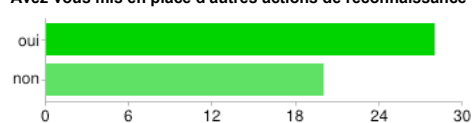
**si oui avec quels moyens de rémunération ou avantages financiers ?**



une mutuelle d'entreprise	<b>23</b>	53%
les chèques déjeuners	<b>4</b>	9%
les chèques vacances	<b>0</b>	0%
interressement / participation	<b>7</b>	16%
primes	<b>28</b>	65%
assurance vie	<b>2</b>	5%
avantage en nature	<b>8</b>	19%
le niveau de salaire	<b>11</b>	26%
l'équité salariale	<b>4</b>	9%
aucun dispositif	<b>0</b>	0%
Other	<b>10</b>	23%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Avez-vous mis en place d'autres actions de reconnaissance**

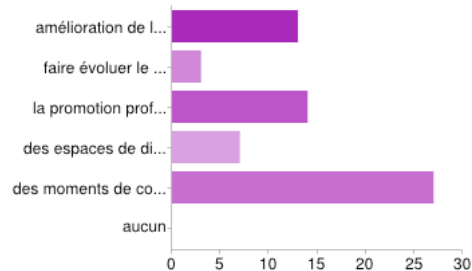


oui	<b>28</b>	58%
non	<b>20</b>	42%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



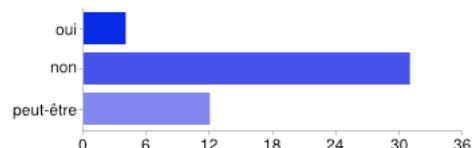
**si oui lesquels ?**



amélioration de l'organisation du travail	<b>13</b>	41%
faire évoluer le management	<b>3</b>	9%
la promotion professionnelle, l'accès à la formation	<b>14</b>	44%
des espaces de discussions et de régulations du travail	<b>7</b>	22%
des moments de convivialité	<b>27</b>	84%
aucun	<b>0</b>	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

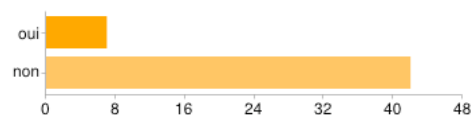
**Pour vous faciliter la gestion des ressources humaines, envisagez-vous de mutualiser la mise en oeuvre de certains de ces leviers ?**



oui	<b>4</b>	9%
non	<b>31</b>	66%
peut-être	<b>12</b>	26%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Estimez-vous avoir des difficultés à conserver vos collaborateurs**



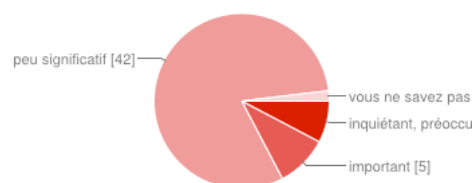
oui	<b>7</b>	14%
non	<b>42</b>	86%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Si oui, sur quels postes**

technique    tous    CHARPENTIERES    Tous    TOUS

**Pensez-vous que l'absentéisme dans votre entreprise est**

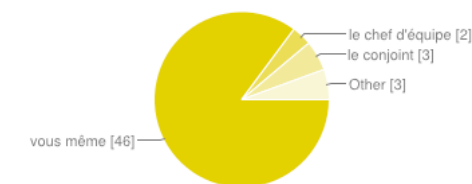


inquiétant, préoccupant	<b>4</b>	7%
important	<b>5</b>	9%
faible, peu significatif	<b>42</b>	78%
vous ne savez pas	<b>1</b>	2%

**Ressources Humaines**

Le recrutement du personnel

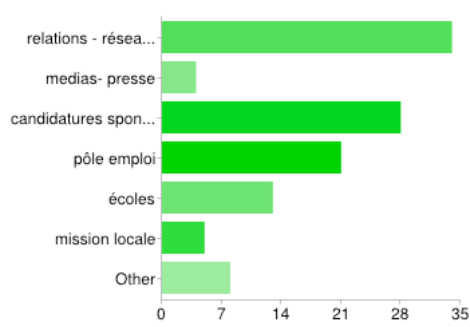
**Dans votre entreprise, qui s'occupe du recrutement ?**



vous même	<b>46</b>	85%
le chef d'équipe	<b>2</b>	4%
le conjoint	<b>3</b>	6%
Other	<b>3</b>	6%

**Par quel intermédiaire recrutez-vous ?**

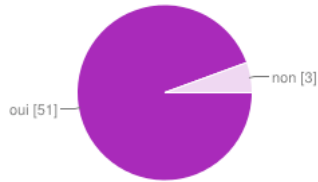
relations - réseau personnel	<b>34</b>	63%
------------------------------	-----------	-----



medias- presse	4	7%
candidatures spontanées	28	52%
pôle emploi	21	39%
écoles	13	24%
mission locale	5	9%
Other	8	15%

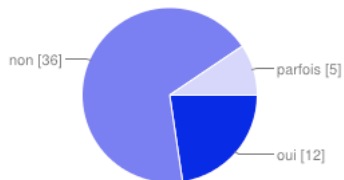
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Faites-vous un entretien d'embauche systématique ?**



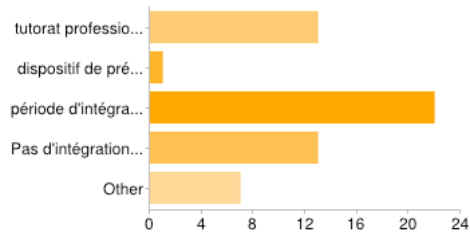
oui	51	94%
non	3	6%

**Faites vous une fiche de poste ?**



oui	12	22%
non	36	67%
parfois	5	9%

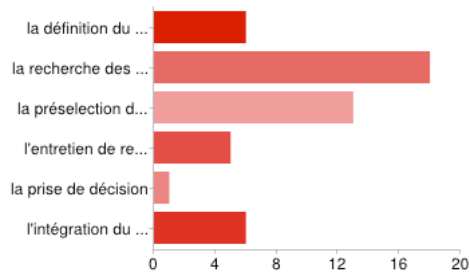
**Quel est le mode d'intégration des nouveaux salariés ?**



tutorat professionnel et/ou relationnel	13	25%
dispositif de pré-emploi ( pôle emploi)	1	2%
période d'intégration	22	43%
Pas d'intégration spécifique	13	25%
Other	7	14%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Lorsque vous recrutez, voudriez-vous améliorer**

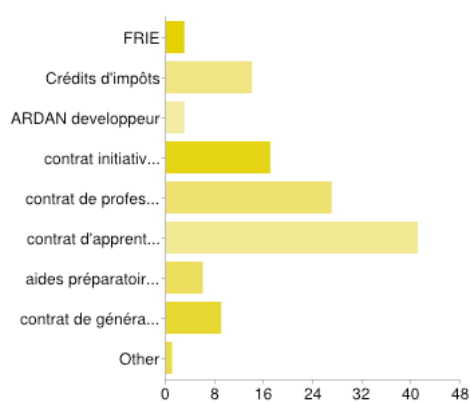


la définition du besoin (fiche de poste)	6	18%
la recherche des candidats	18	55%
la préselection des candidats	13	39%
l'entretien de recrutement	5	15%
la prise de décision	1	3%
l'intégration du nouvel embauché	6	18%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Connaissez-vous les aides à l'embauche suivantes ?**

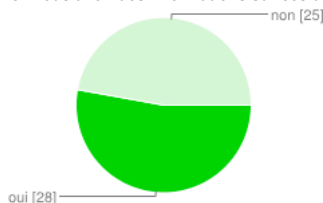
FRIE	3	7%
------	---	----



Crédits d'impôts	14	31%
ARDAN developpeur	3	7%
contrat initiative emploi	17	38%
contrat de professionnalisation	27	60%
contrat d'apprentissage	41	91%
aides préparatoires à l'embauche : POE, conventions adaptation, APFR....)	6	13%
contrat de génération	9	20%
Other	1	2%

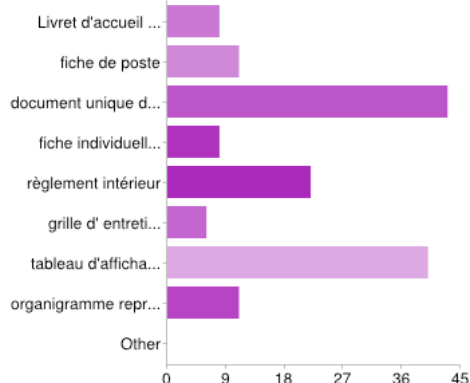
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Souhaiteriez-vous avoir des informations sur ces dispositifs ?**



oui	28	52%
non	25	46%

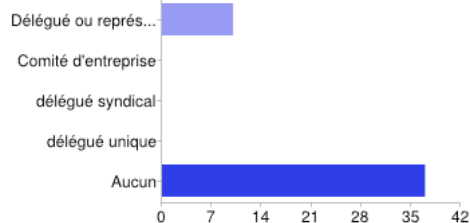
**Avez-vous mis en place**



Livret d'accueil (petit guide interne de l'entreprise : valeurs, fonctionnement, horaires...)	8	16%
fiche de poste	11	22%
document unique des risques professionnel	43	88%
fiche individuelle de pénibilité	8	16%
règlement intérieur	22	45%
grille d'entretiens annuels	6	12%
tableau d'affichage obligatoire	40	82%
organigramme reprennant les fonctions	11	22%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Disposez-vous d'instance représentative du personnel ?**

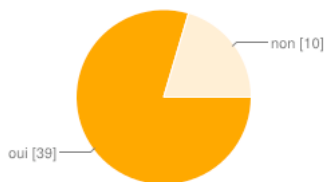


Délégué ou représentant du personnel	10	21%
Comité d'entreprise	0	0%
délégué syndical	0	0%
délégué unique	0	0%
Aucun	37	79%

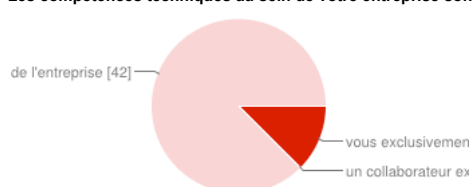
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**L'activité de l'entreprise nécessite-t-elle de disposer de connaissances pointues dans votre spécialité ?**

oui	39	72%
non	10	19%



**Les compétences techniques au sein de votre entreprise sont détenues par**



vous exclusivement	6	11%
un collaborateur exclusivement	0	0%
plusieurs personnes au sein de l'entreprise	42	78%

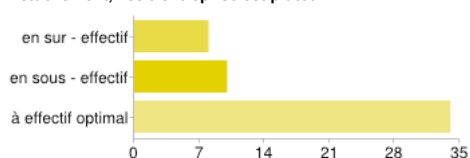
**LE DEVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE**

En termes d'emplois nouveaux et de compétences

**Besoins en ressources humaines**

Vos projets de création ou de renouvellement d'emplois

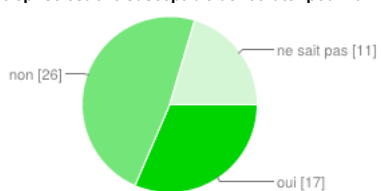
**Actuellement, votre entreprise est plutôt**



en sur - effectif	8	15%
en sous - effectif	10	19%
à effectif optimal	34	65%

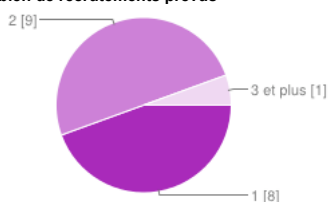
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Votre entreprise est-elle susceptible de recruter pour l'année 2013-2014 ?**



oui	17	31%
non	26	48%
ne sait pas	11	20%

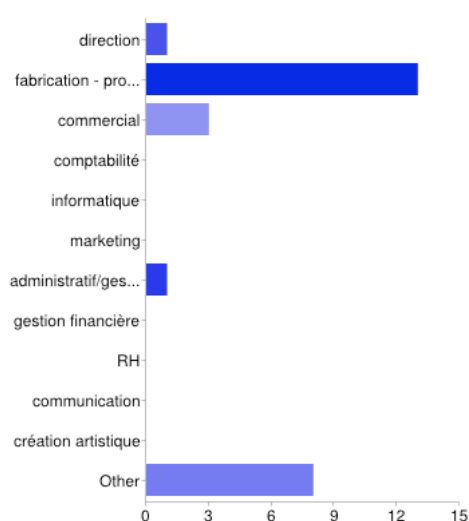
**Si oui, combien de recrutements prévus**



1	8	15%
2	9	17%
3 et plus	1	2%

**Si oui, sur quels type de postes ?**

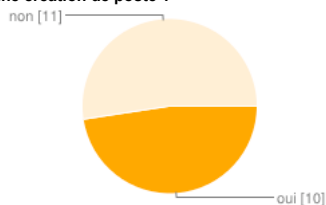
direction	1	5%
-----------	---	----



fabrication - production	13	59%
commercial	3	14%
comptabilité	0	0%
informatique	0	0%
marketing	0	0%
administratif/gestion	1	5%
gestion financière	0	0%
RH	0	0%
communication	0	0%
création artistique	0	0%
Other	8	36%

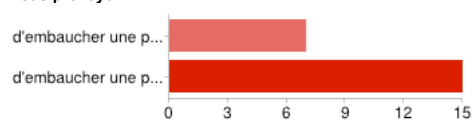
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Est-ce une création de poste ?**



oui	10	19%
non	11	20%

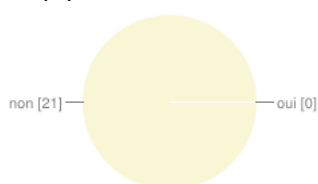
**vous prévoyez**



d'embaucher une personne à former	7	41%
d'embaucher une personne qualifiée	15	88%

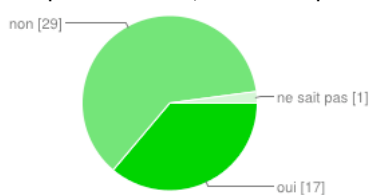
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Est-ce du temps partiel ?**



oui	0	0%
non	21	39%

**Dans les trois prochaines années, avez-vous des prévisions de départ en retraite ?**



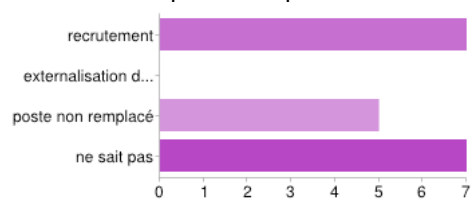
oui	17	31%
non	29	54%
ne sait pas	1	2%

**si oui, sur quels postes ?**

PATISSIER	macon	1	CHAUFFEUR	chef de chantier (promotion interne)	VENDEUSE	Boucherie -
-----------	-------	---	-----------	--------------------------------------	----------	-------------

Vente PATISSIER 1/4 TEMPS production PRODUCTION chef d'équipe + macon Boulanger OUVRIERS

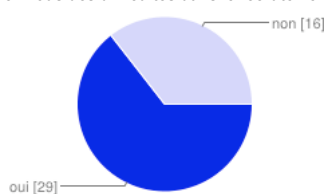
**Comment allez-vous pallier à ces départs ?**



recrutement	7	39%
externalisation de la compétence	0	0%
poste non remplacé	5	28%
ne sait pas	7	39%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Rencontrez-vous des difficultés dans le recrutement de certains emplois ?**

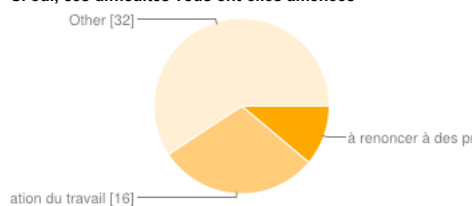


oui	29	54%
non	16	30%

**Si oui, précisez sur quels emplois ?**

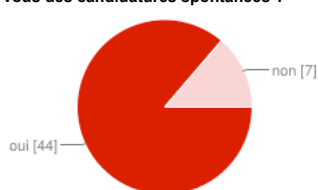
PATISSIER / BOULANGER agent polyvalent tous ouvrier patissier tous MACON QUALIFIE BOULANGER SAISONNIER exécution CHARPENTIER CHEF EQUIPE PLATRERIE TECHNICIENS COMPETENTSS cuisinier OUVRIERS SPECIALISES encadrem ...

**Si oui, ces difficultés vous ont-elles amenées**



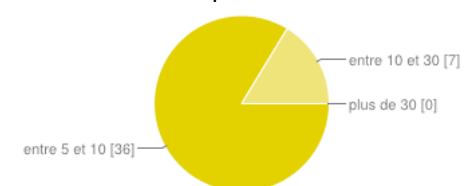
à renoncer à des projets ou des chantiers	6	11%
à modifier votre organisation du travail	16	30%
Other	32	59%

**Recevez-vous des candidatures spontanées ?**



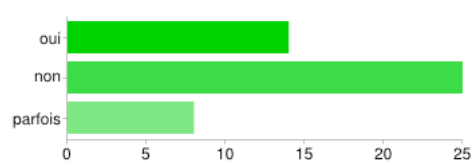
oui	44	81%
non	7	13%

**Combien en recevez-vous par an ?**



entre 5 et 10	36	67%
entre 10 et 30	7	13%
plus de 30	0	0%

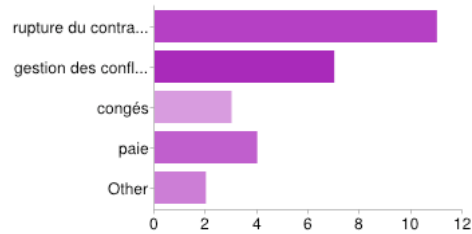
**Avez-vous peur de recruter à cause de problèmes juridiques ?**



oui	14	30%
non	25	53%
parfois	8	17%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Souhaiteriez-vous être mieux informé sur les aspects juridiques suivants ?**



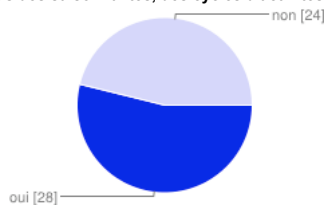
rupture du contrat de travail	11	79%
gestion des conflits avec le personnel	7	50%
congés	3	21%
paie	4	29%
Other	2	14%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Saisonnalité et gestion des Ressources Humaines**

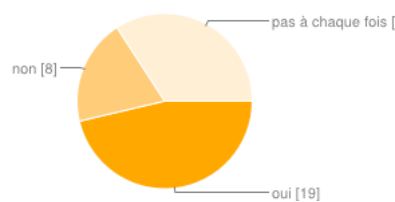
Faire face aux pics d'activité

**Avez-vous des saisonnalités, des cycles d'activités ?**



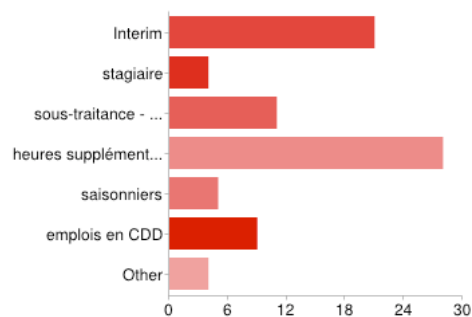
oui	28	52%
non	24	44%

**Les surcroits d'activité sont-ils prévisibles ?**



oui	19	35%
non	8	15%
pas à chaque fois	14	26%

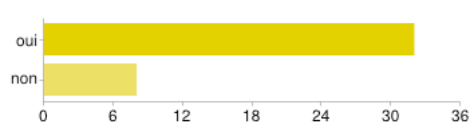
**A l'heure actuelle, comment faites-vous face à ces surcroits d'activité ?**



Interim	21	48%
stagiaire	4	9%
sous-traitance - externalisation	11	25%
heures supplémentaires	28	64%
saisonniers	5	11%
emplois en CDD	9	20%
Other	4	9%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Etes-vous satisfaits de ces pratiques ?**

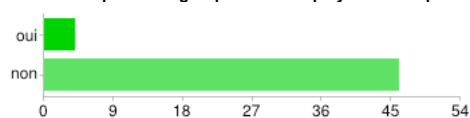


Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Pourquoi ?**

permet + de reactivité. possibilité de tester des ouvriers pour éventuellement les intégrer plus de confiance difficulté pour faire récupérer car sous effectif COUT  
 ELEVE INTERIM ET PAS DE COMPETENCES ...

**Faites-vous parti d'un groupement d'employeurs vous permettant de partager du personnel ?**

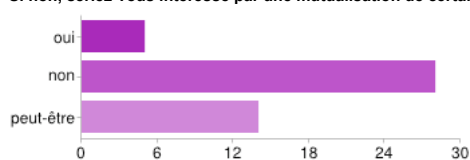


Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Si oui, pour quel type de poste ?**

BUCHERONNAGE personnel de bureau TOUS  
 POSTES

**Si non, seriez-vous intéressé par une mutualisation de certaines fonctions avec d'autres entreprises ?**

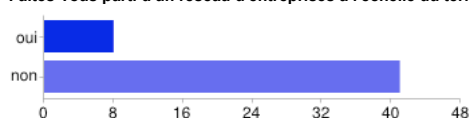


Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Si oui pour quelles fonctions ?**

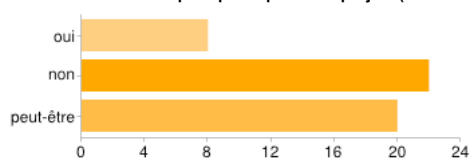
TRANSPORT EN ETE POUR LES CONGES pour mieux apprehender et mettre en oeuvre les aspects réglementaires + retraitement /  
 collecte des déchets (colles) commercial groupement employeurs pour partage salar ...

**Faites-vous parti d'un réseau d'entreprises à l'échelle du territoire (Club d'entreprise...)**



Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Seriez-vous intéressé pour participer à des projets (commerciaux ou de développement) avec d'autres entreprises ?**



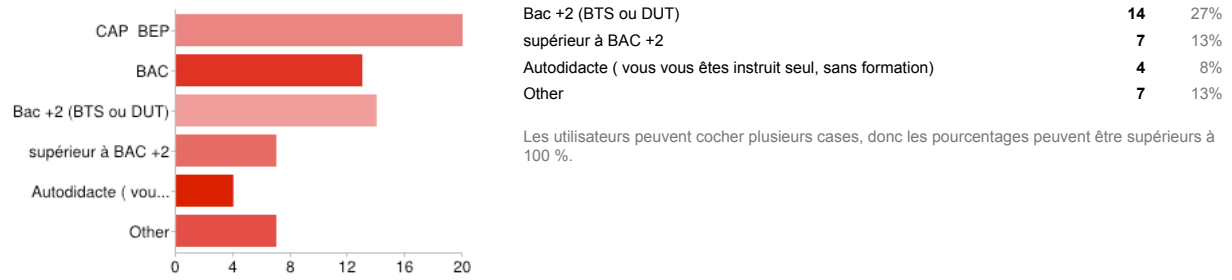
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Formation**

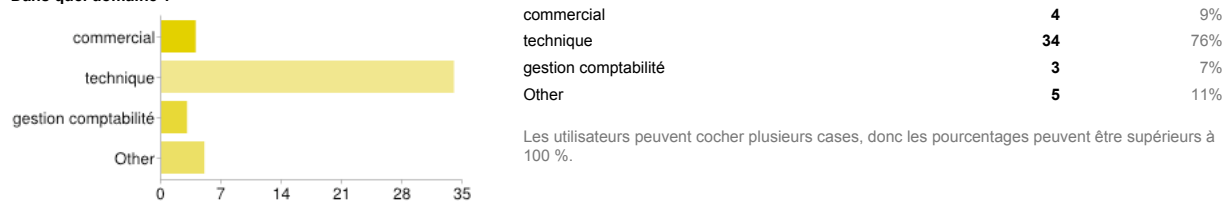
**Quelle est votre formation initiale ?**

CAP BEP 20 38%  
 BAC 13 25%

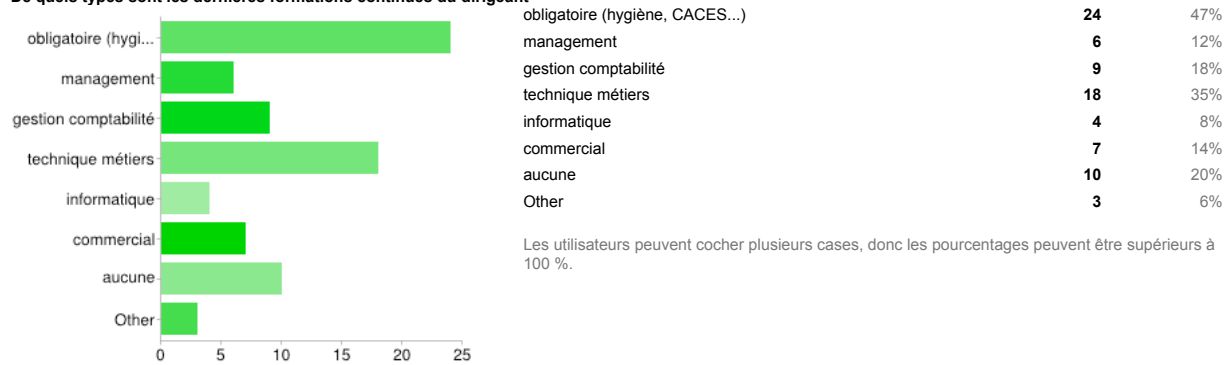




**Dans quel domaine ?**



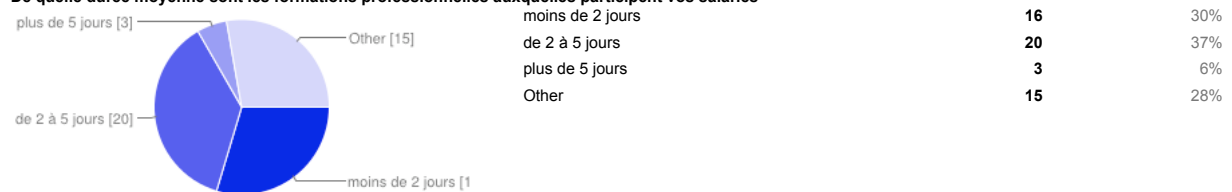
**De quels types sont les dernières formations continues du dirigeant**



**Avez-vous établi un plan de formation pour vos salariés dans votre entreprise ?**

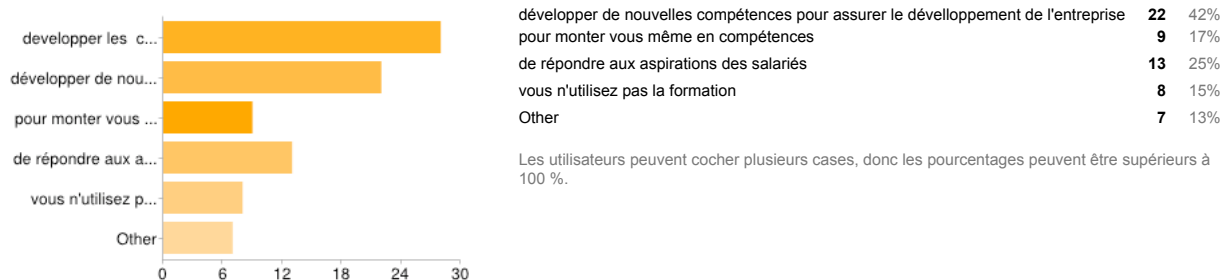


**De quelle durée moyenne sont les formations professionnelles auxquelles participent vos salariés**



**Pour votre entreprise la formation professionnelle est un moyen de**

developper les compétences requises des salariés	28	54%
--	----	-----



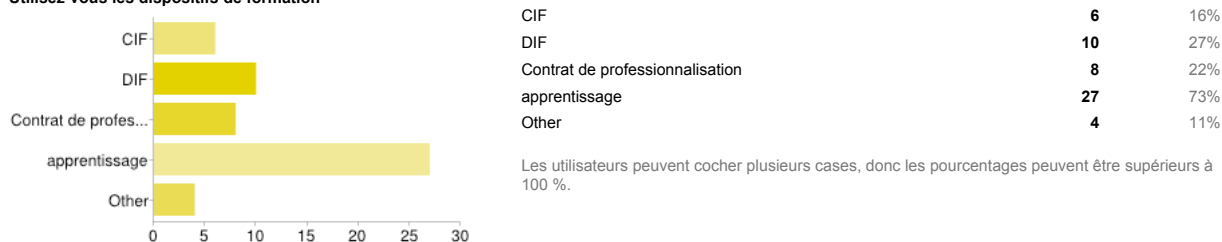
**Rencontrez-vous des problèmes de mise en place de formation ?**



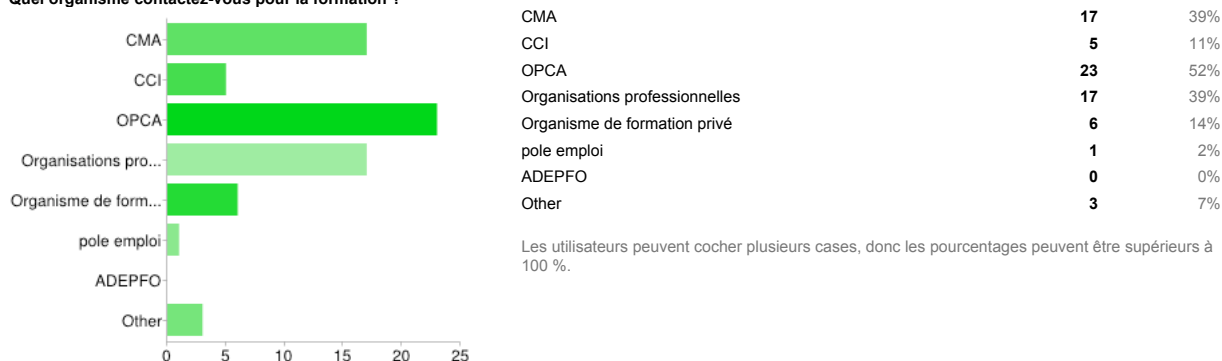
**Si oui, lesquels ?**

- CHARGE HORAIRE / RETICENCE DES SALARIES
- TROP DE PAPIERS
- TEMPS
- contenu des formations et disponibilité
- manque de
- motivation du personnel
- difficulté à trouver des formations avec effectif
- cout et temps ...

**Utilisez-vous les dispositifs de formation**



**Quel organisme contactez-vous pour la formation ?**



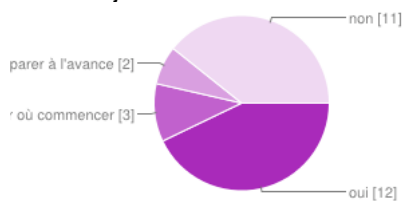
**PREPARER L'AVENIR - Si vous avez moins de 55 ans, passez à la page suivante**

Céder et valoriser son capital

**Transmission - Reprise**

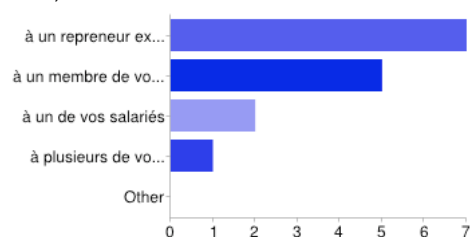
Anticiper la cession de son capital pour mieux le valoriser

**Avez-vous déjà réfléchi à la transmission de votre entreprise ?**



oui	12	22%
oui, mais vous ne savez pas par où commencer	3	6%
non mais vous souhaitez vous y préparer à l'avance	2	4%
non	11	20%

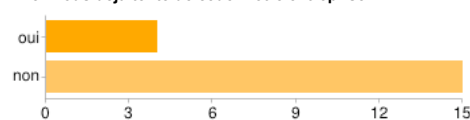
**Si oui, souhaitez-vous céder**



à un repreneur extérieur	7	50%
à un membre de votre famille	5	36%
à un de vos salariés	2	14%
à plusieurs de vos salariés organisés en SCOP par ex	1	7%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

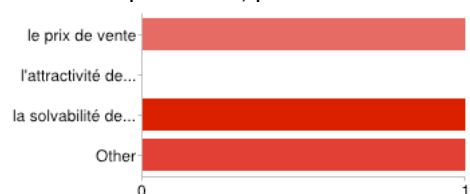
**Avez-vous déjà tenté de céder votre entreprise ?**



oui	4	21%
non	15	79%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

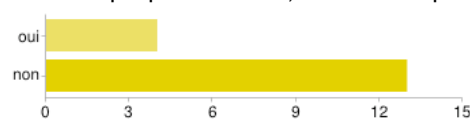
**Si cela ne s'est pas concrétisé, quels ont été les freins ?**



le prix de vente	1	33%
l'attractivité de l'entreprise	0	0%
la solvabilité de l'acquéreur	1	33%
Other	1	33%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

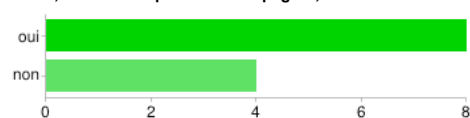
**Avez-vous repéré parmi vos salariés, un collaborateur qui aurait tout ou partie des compétences nécessaires pour diriger plus tard votre entreprise ?**



oui	4	24%
non	13	76%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

**Si oui, seriez vous prêt à l'accompagner, à le former dans cette perspective ?**

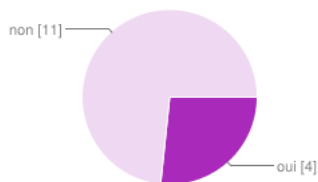


oui	8	67%
non	4	33%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

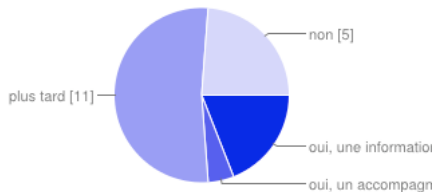
**Sinon, souhaiteriez-vous à court terme recruter un salarié compétent ou à former dans une perspective de transmission ?**

oui	4	7%
-----	---	----



non 11 20%

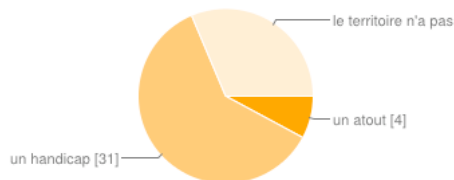
**Souhaitez vous une information ou un accompagnement de la CMA ou de la CCI sur la transmission ?**



oui, une information 4 7%  
 oui, un accompagnement 1 2%  
 plus tard 11 20%  
 non 5 9%

**Pour conclure**

**Selon vous, votre territoire constitue, sur le thème de l'emploi et de la formation**

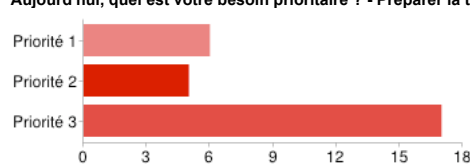


un atout 4 7%  
 un handicap 31 57%  
 le territoire n'a pas d'importance particulière 16 30%

**Pourquoi ?**

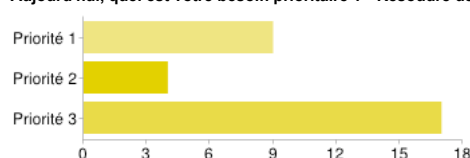
PAS D'OFFRE DE FORMATION SUR LE TERRITOIRE le comminges est un territoire promis a la misere ELOIGNEMENT TOULOUSE EMPLACEMENT EN ZRR ZRR ET PIEMONT PYRENEEN FOND DE LA VALLEE TROP LOIN METROPOLE TOULOUSE m ...

**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Préparer la transmission - reprise**



Priorité 1 6 11%  
 Priorité 2 5 9%  
 Priorité 3 17 31%

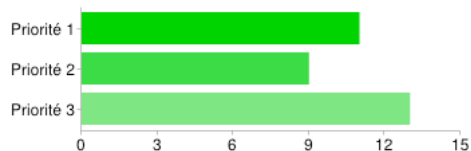
**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Résoudre des dysfonctionnements internes**



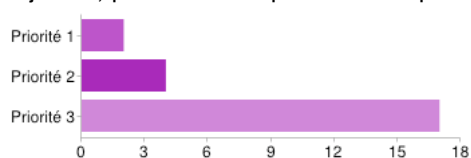
Priorité 1 9 17%  
 Priorité 2 4 7%  
 Priorité 3 17 31%

**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Trouver des solutions aux difficultés de recrutement**

Priorité 1 11 20%  
 Priorité 2 9 17%  
 Priorité 3 13 24%

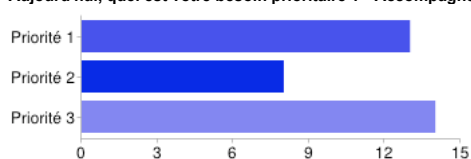


**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Anticiper les départs à la retraite**



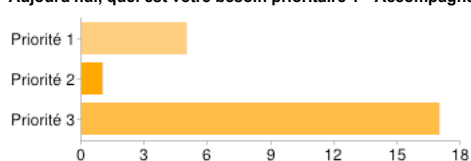
Priorité 1	2	4%
Priorité 2	4	7%
Priorité 3	17	31%

**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des projets d'investissements**



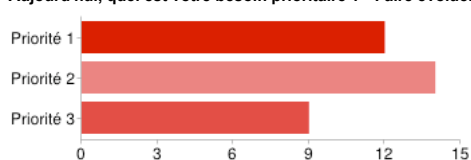
Priorité 1	13	24%
Priorité 2	8	15%
Priorité 3	14	26%

**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des déménagements**



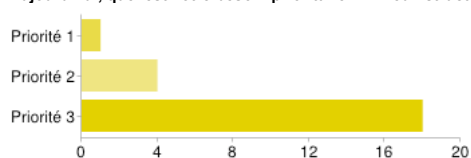
Priorité 1	5	9%
Priorité 2	1	2%
Priorité 3	17	31%

**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Faire évoluer les compétences des équipes**



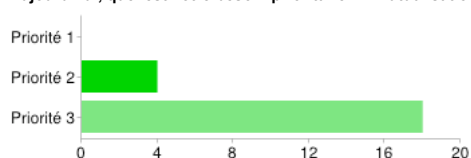
Priorité 1	12	22%
Priorité 2	14	26%
Priorité 3	9	17%

**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mieux structurer la fonction RH**



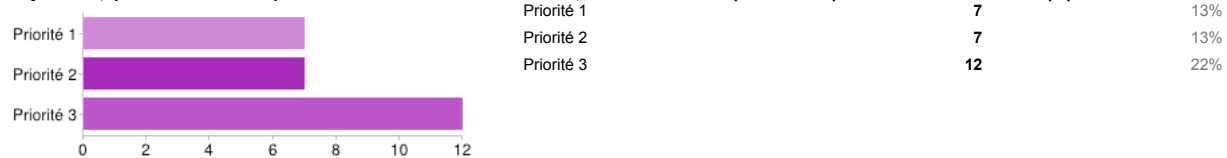
Priorité 1	1	2%
Priorité 2	4	7%
Priorité 3	18	33%

**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mutualisation des fonctions supports ou autres**

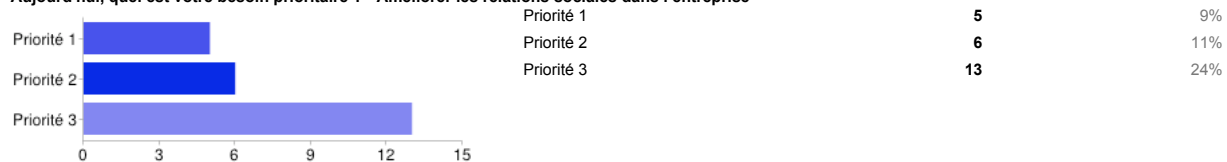


Priorité 1	0	0%
Priorité 2	4	7%
Priorité 3	18	33%

**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Etoffer votre encadrement, vous doter d'un responsable de production ou d'un chef d'équipe**



**Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Améliorer les relations sociales dans l'entreprise**



**Remarques diverses**

PAS DE BESOINS PARTICULIERS      PLUS DE TRAVAIL MOINS DE CHARGES      DIFFICILE DE FORMER EN ZINGUERIE ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT FAUTE DE CANDIDAT ET ROTATION DU PERSONNEL MALGRE PRIME ET SALAIRE      PRIORITE : ...

**Nous vous remercions de votre participation. Les résultats de cette enquête vous seront envoyés sur simple demande auprès de la CMA Pyrénées (contact@artisanatpyrenees.eu).**

**Nombre de réponses quotidiennes**

