

30 [réponses](#)

Résumé [Afficher les réponses complètes](#)

Identification de l'entreprise

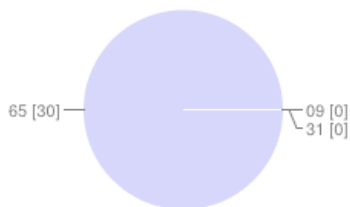
Nom et fonction de la personne rencontrée

VIGNES Francis - Gérant BICCI Jean-Michel - Gérant JUAN Thierry - Gérant PALMER Pierre - Gérant NEVEU Gregory - Gérant IBOS Jean-Bernard LACAZE Frédéric - Gérant BARRAQUE Nadine - Gérante ABADIE Francis - ...

Raison sociale de l'entreprise

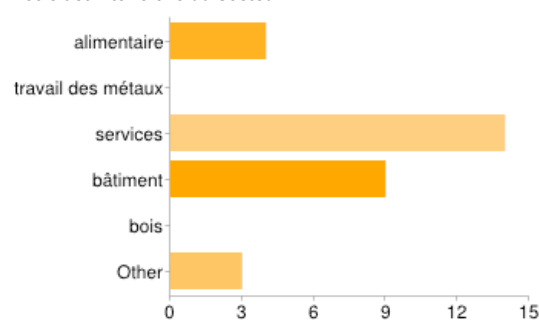
SARL VIGNES ET FILS M BICCI Jean-Michel Entreprise JUAN Société d'exploitation de la Mai Le fournil du Lustou ETS A. IBOS PNEUMATIQUES Photo Lacaze BARRAQUE Carrosserie M ABADIE Francis SARL PLOMBERIE 65 MME ...

code postal de l'entreprise



09	0	0%
31	0	0%
65	30	100%

Votre activité relève du secteur



alimentaire	4	13%
travail des métaux	0	0%
services	14	47%
bâtiment	9	30%
bois	0	0%
Other	3	10%

Quelle est votre activité principale

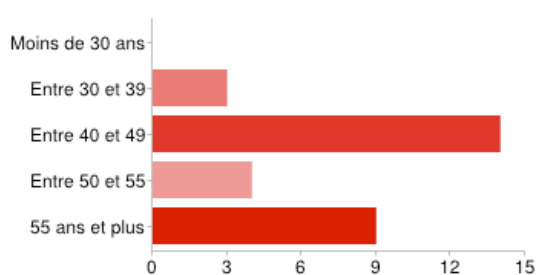
Maçonnerie, charpente Peinture Gros oeuvre Emballages, conditionnement, commerce de fruits et légumes Boulangerie, pâtisserie, viennoiserie Pneumatique Photographie Réparation auto : carrosserie/mécanique ...

Quelle est votre activité secondaire

Plâtrerie, carrelage, menuiseries Mécanique rapide (freinage, suspension, vidange) Chauffage, dépannage, recherche de fuite Réparation et pose de matériel électrique Matériel militaire Vente de granules ...

Quel est l'âge du chef d'entreprise ?

Moins de 30 ans	0	0%
-----------------	---	----



Entre 30 et 39	3	10%
Entre 40 et 49	14	47%
Entre 50 et 55	4	13%
55 ans et plus	9	30%

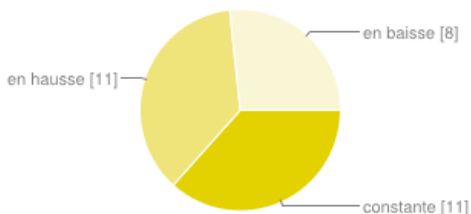
L'ENTREPRISE

Stratégie - Projets - Ressources

Contexte économique et ressources de l'entreprise

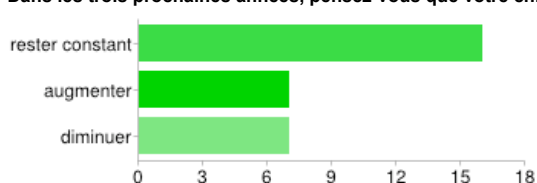
Les caractéristiques de votre entreprise, votre activité

Depuis 3 ans, l'évolution de votre activité (chiffre d'affaire) est



constante	11	37%
en hausse	11	37%
en baisse	8	27%

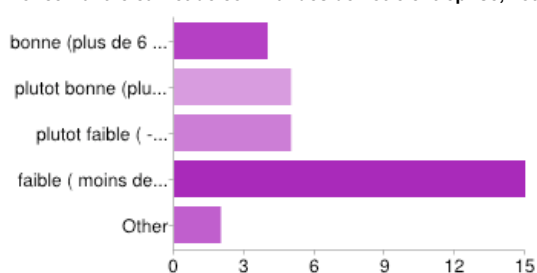
Dans les trois prochaines années, pensez-vous que votre chiffre d'affaire va



rester constant	16	53%
augmenter	7	23%
diminuer	7	23%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Concernant le carnet de commandes de votre entreprise, votre visibilité est

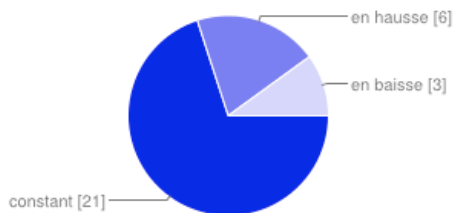


bonne (plus de 6 mois)	4	13%
plutôt bonne (plus de 3 mois)	5	17%
plutôt faible (- moins de 3 mois)	5	17%
faible (moins de 1 mois)	15	50%
Other	2	7%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Evolution des effectifs des 3 dernières années

constant	21	70%
----------	-----------	-----



en hausse	6	20%
en baisse	3	10%

Quel est l'effectif de l'entreprise en nombre total ?

26 7 12 5 15 5 6 7 5 6 6 10 6 5 13 6 8 9 10 48 22 12 14 16 11 17 10 18 7 5<X<17

Quel est l'effectif de l'entreprise en ETP

24 15 5 4,5 7 5 6 6 10 5,5 4,5 12,5 5,5 7 8,5 9 47,5 21 10 14 16 10 5

Nombre de personnes en CDI

24 5 11 4 8 4 1 4 0 5 0 7 5 3 12 4 5 7 8 47 22 8 13 15 1 16 8 12 7 5

Nombre de personnes en CDD

2 1 0 0 6 0 4 1 4 0 5 1 0 1 0 1 2 1 1 0 2 0 1 2 6 0 9

Nombre d'hommes dans l'entreprise, vous même compris

24 7 12 5 10 4 4 6 5 5 4 5 4 2 9 4 4 7 8 45 19 4 14 8 8 13 4 18 6 4

Nombre de femmes dans l'entreprise, vous même comprise

2 0 0 0 5 1 2 1 0 1 2 5 2 3 4 2 4 2 2 3 3 8 0 8 3 4 6 1 1

Nombre de salariés de moins de 30 ans

3 2 4 1 6 0 0 2 1 3 0 1 1 1 0 2 1 3 1 4 5 0 1 2 4 2 5 3 4 4

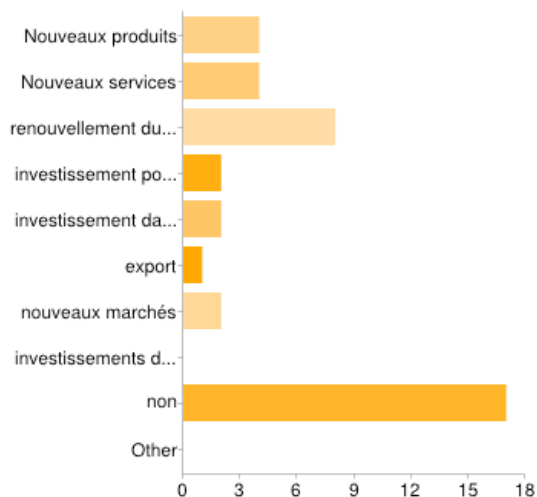
Gestion stratégique de l'entreprise - Perspectives de développement

Vos projets pour l'avenir

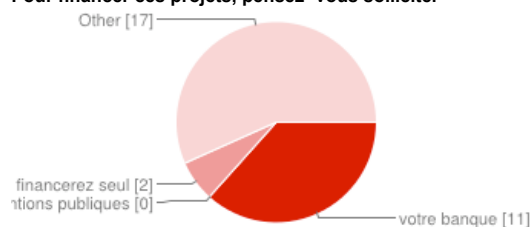
Avez-vous des projets de développement ?

Nouveaux produits	4	13%
Nouveaux services	4	13%
renouvellement du matériel	8	27%
investissement pour améliorer, agrandir ou changer de locaux	2	7%
investissement dans de nouveaux matériels de production	2	7%
export	1	3%
nouveaux marchés	2	7%
investissements dans les TIC	0	0%
non	17	57%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

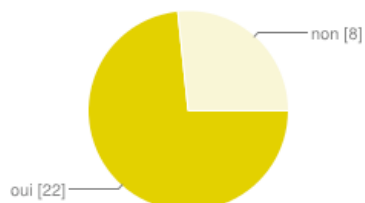


Pour financer ces projets, pensez- vous solliciter



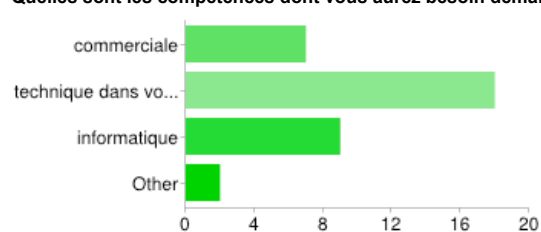
vous sollicitez votre banque	11	37%
vous sollicitez des subventions publiques	0	0%
vous les financerez seul	2	7%
Other	17	57%

Dans votre entreprise les métiers sont-ils amenés à évoluer ?



oui	22	73%
non	8	27%

Quelles sont les compétences dont vous aurez besoin demain ?

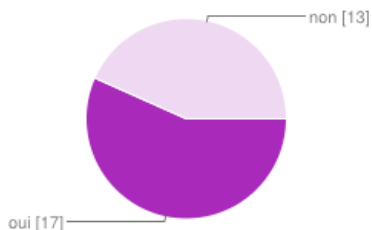


commerciale	7	26%
technique dans votre métier	18	67%
informatique	9	33%
Other	2	7%

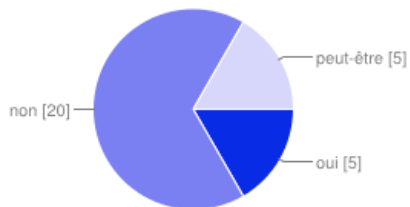
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Disposez-vous d'un tableau de bord incluant plusieurs indicateurs (unités produites et vendues, seuil de rentabilité, coût et ancienneté du stock, marge sur cout variable, ...) permettant de suivre régulièrement l'évolution de votre entreprise ?

oui	17	57%
non	13	43%

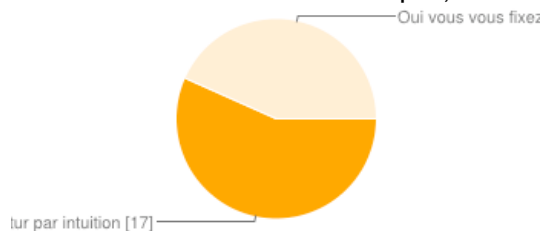


Souhaiteriez-vous disposer d'un accompagnement pour améliorer votre productivité et votre rentabilité ?



oui	5	17%
non	20	67%
peut-être	5	17%

Avez-vous une vision du futur de votre entreprise, un cadre de référence ?



Non, vous approchez le futur par intuition	17	57%
Oui vous vous fixez des objectifs	13	43%

TIC - Utilisation d'Internet - Communication

Vos outils de gestion et de communication

Votre entreprise est-elle dotée de moyens TIC spécifiques ?

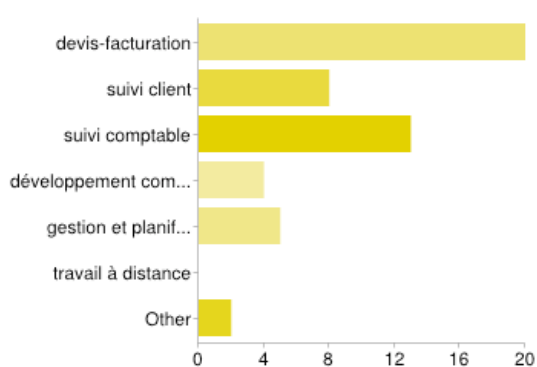


oui	22	73%
non	6	20%

Si oui, pour quelle utilisation ?

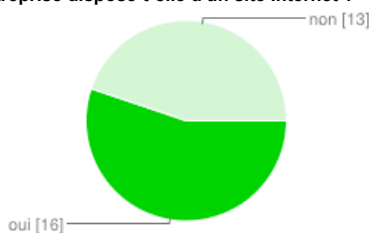
devis-facturation	20	91%
suivi client	8	36%
suivi comptable	13	59%
développement commercial	4	18%
gestion et planification de l'activité	5	23%
travail à distance	0	0%
Other	2	9%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages



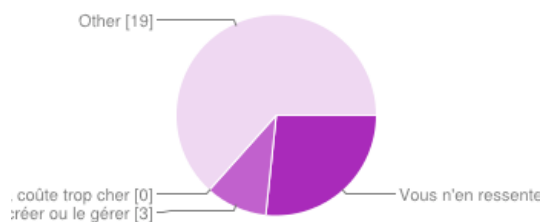
peuvent être supérieurs à 100 %.

Votre entreprise dispose-t-elle d'un site Internet ?



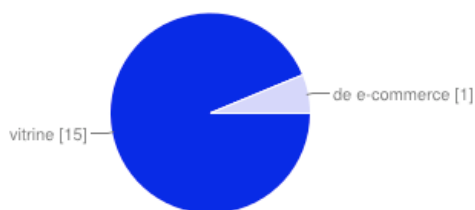
oui	16	53%
non	13	43%

Si non pourquoi ?



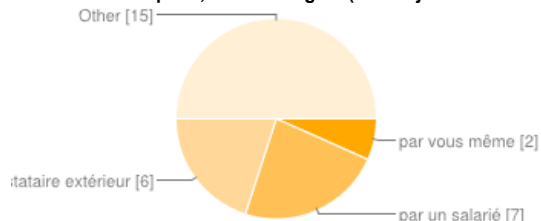
Vous n'en ressentez vous pas l'utilité	8	27%
vous n'avez pas les compétences pour le créer ou le gérer	3	10%
vous trouvez que cela coûte trop cher	0	0%
Other	19	63%

Si oui, il s'agit d'un site



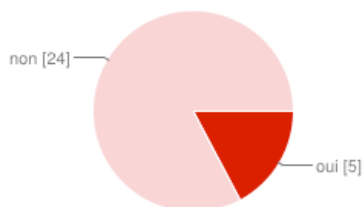
vitrine	15	50%
de e-commerce	1	3%

Dans votre entreprise, ce site est géré (mise à jour - évolution technique)



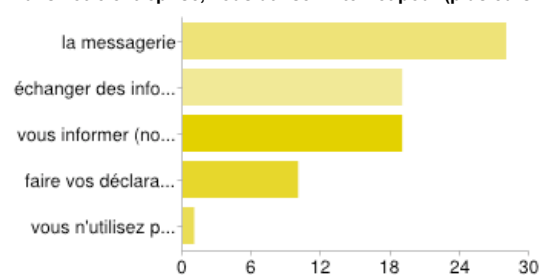
par vous même	2	7%
par un salarié	7	23%
par un prestataire extérieur	6	20%
Other	15	50%

Votre entreprise est-elle présente sur les réseaux sociaux (Facebook, twitter...)



oui	5	17%
non	24	80%

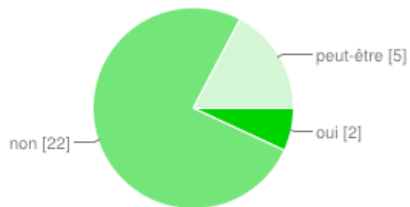
Dans votre entreprise, vous utilisez Internet pour (plusieurs réponses possibles)



la messagerie	28	97%
échanger des informations avec vos clients ou vos fournisseurs (devis - facture)	19	66%
vous informer (nouveaux produits, nouvelles réglementations...)	19	66%
faire vos déclarations fiscales et sociales en ligne	10	34%
vous n'utilisez pas Internet	1	3%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Seriez-vous intéressé par une mutualisation des fonctions de gestion informatique (communication Internet, réseaux sociaux, sauvegarde, maintenance...) avec d'autres entreprises ?

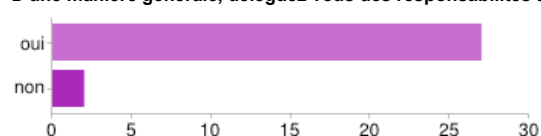


oui	2	7%
non	22	73%
peut-être	5	17%

Environnement managérial

Votre profil et celui de vos collaborateurs

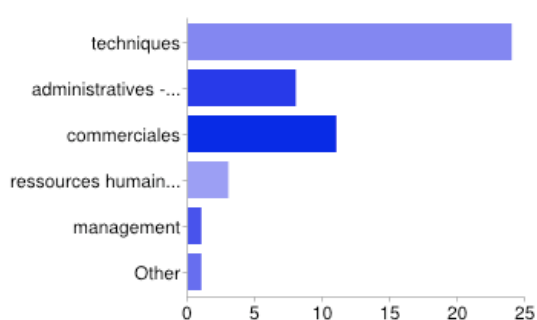
D'une manière générale, déléguez vous des responsabilités à vos salariés ?



oui	27	93%
non	2	7%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

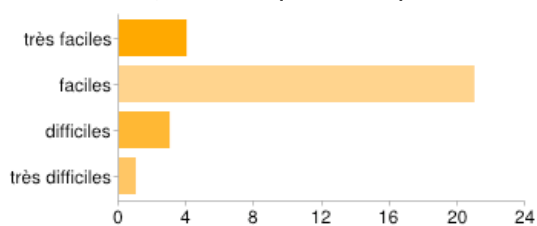
Si oui, lesquelles ?



techniques	24	89%
administratives - gestion	8	30%
commerciales	11	41%
ressources humaines (recrutement et formation)	3	11%
management	1	4%
Other	1	4%

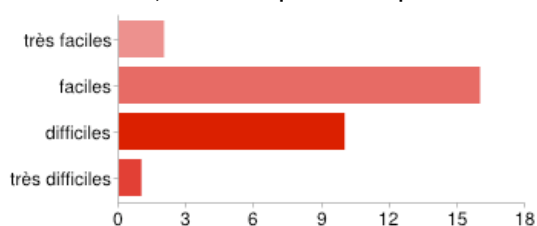
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - Communiquer avec le personnel



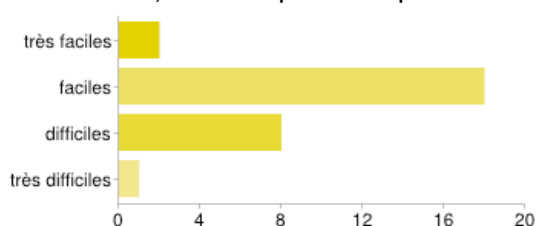
très faciles	4	13%
faciles	21	70%
difficiles	3	10%
très difficiles	1	3%

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - responsabiliser le personnel



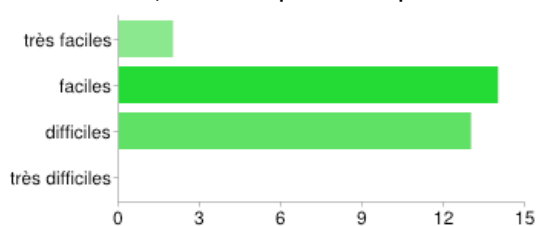
très faciles	2	7%
faciles	16	53%
difficiles	10	33%
très difficiles	1	3%

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - déléguer



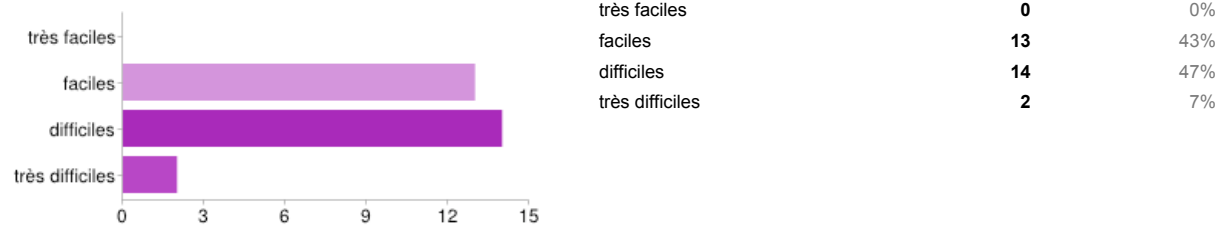
très faciles	2	7%
faciles	18	60%
difficiles	8	27%
très difficiles	1	3%

Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - organiser le travail

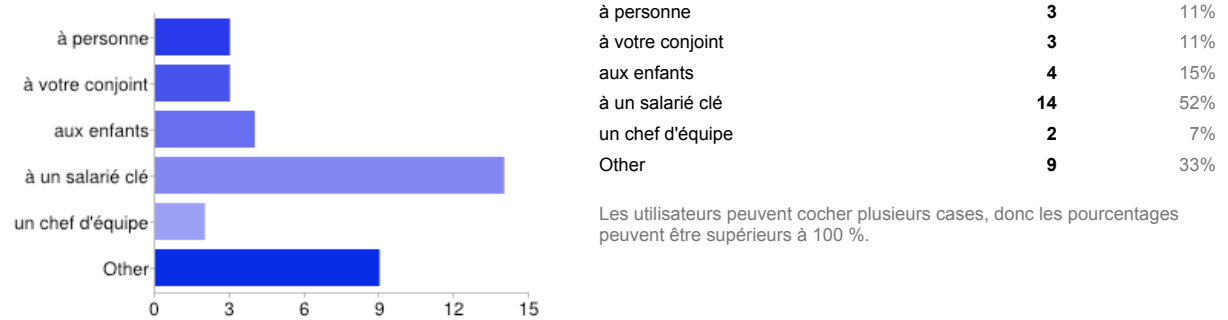


très faciles	2	7%
faciles	14	47%
difficiles	13	43%
très difficiles	0	0%

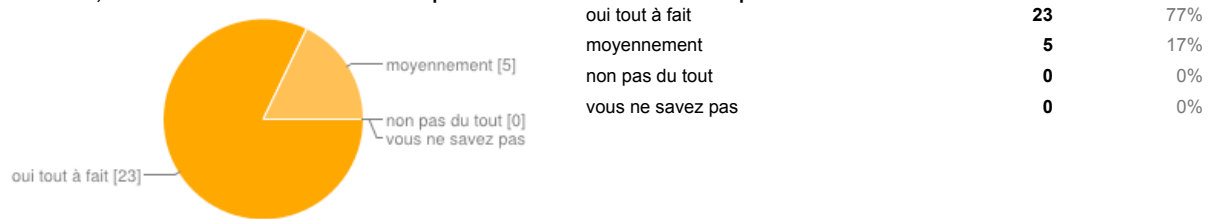
Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - gérer des conflits



En cas d'absence (maladie, accident ...) du chef d'entreprise, à qui confiez-vous la gestion quotidienne de l'entreprise



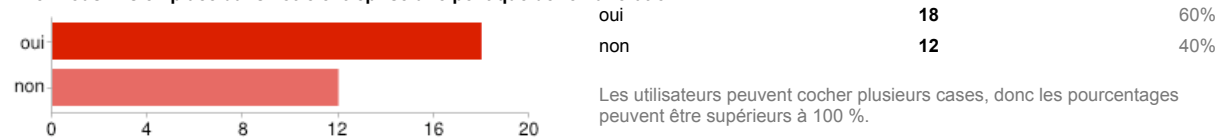
Selon vous, chacun est-il bien informé du travail qu'il doit effectuer au sein de l'entreprise ?



Fidélisation - Condition de travail - santé

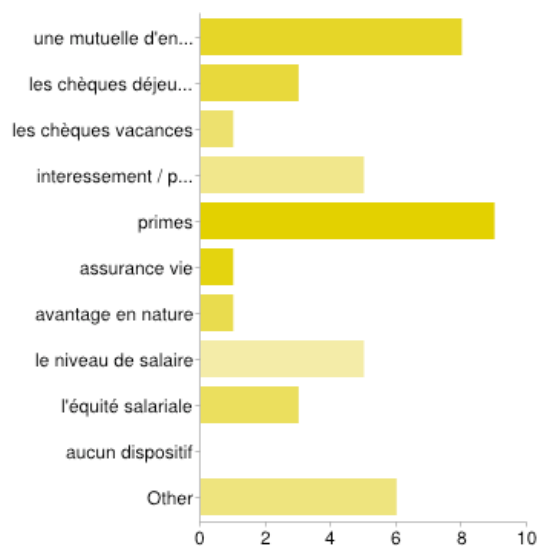
Vos salariés, capital immatériel de l'entreprise

Avez-vous mis en place dans votre entreprise une politique de rémunération



si oui avec quels moyens de rémunération ou avantages financiers ?

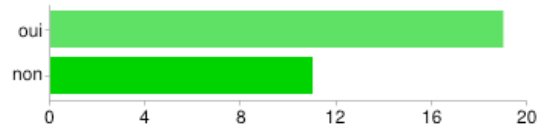
une mutuelle d'entreprise	8	44%
les chèques déjeuners	3	17%
les chèques vacances	1	6%
interressement / participation	5	28%
primes	9	50%
assurance vie	1	6%
avantage en nature	1	6%



le niveau de salaire	5	28%
l'équité salariale	3	17%
aucun dispositif	0	0%
Other	6	33%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous mis en place d'autres actions de reconnaissance



oui	19	63%
non	11	37%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

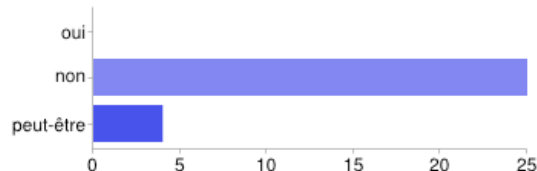
si oui lesquels ?



amélioration de l'organisation du travail	3	16%
faire évoluer le management	2	11%
la promotion professionnelle, l'accès à la formation	3	16%
des espaces de discussions et de régulations du travail	4	21%
des moments de convivialité	18	95%
aucun	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Pour vous faciliter la gestion des ressources humaines, envisagez-vous de mutualiser la mise en oeuvre de certains de ces leviers ?



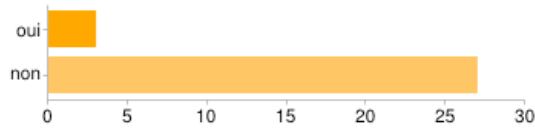
oui	0	0%
non	25	86%
peut-être	4	14%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Estimez-vous avoir des difficultés à conserver vos collaborateurs

oui	3	10%
non	27	90%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



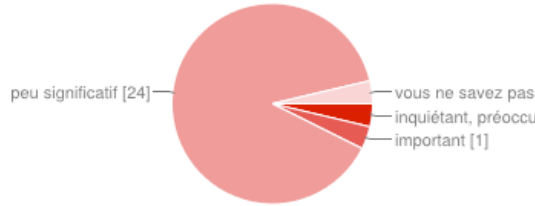
Si oui, sur quels postes

Carrossier

Commercial

Tous

Pensez-vous que l'absentéisme dans votre entreprise est

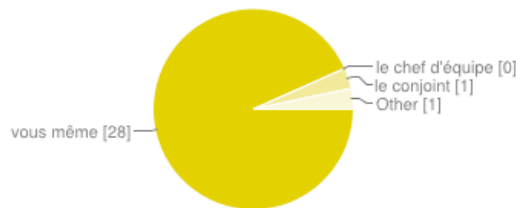


inquiétant, préoccupant	1	3%
important	1	3%
faible, peu significatif	24	80%
vous ne savez pas	1	3%

Ressources Humaines

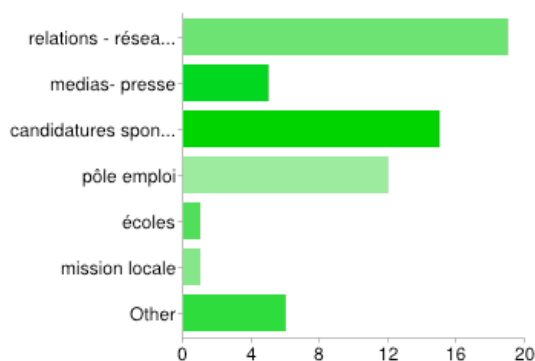
Le recrutement du personnel

Dans votre entreprise, qui s'occupe du recrutement ?



vous même	28	93%
le chef d'équipe	0	0%
le conjoint	1	3%
Other	1	3%

Par quel intermédiaire recrutez-vous ?

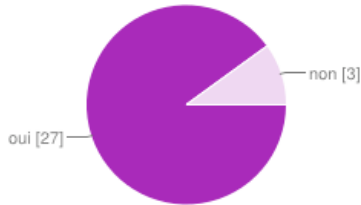


relations - réseau personnel	19	66%
medias- presse	5	17%
candidatures spontanées	15	52%
pôle emploi	12	41%
écoles	1	3%
mission locale	1	3%
Other	6	21%

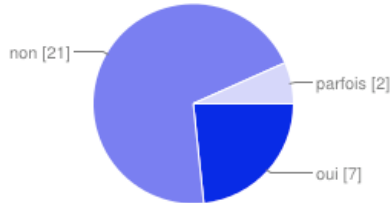
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Faites-vous un entretien d'embauche systématique ?

oui	27	90%
non	3	10%

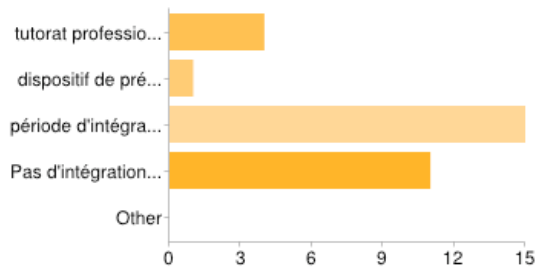


Faites vous une fiche de poste ?



oui	7	23%
non	21	70%
parfois	2	7%

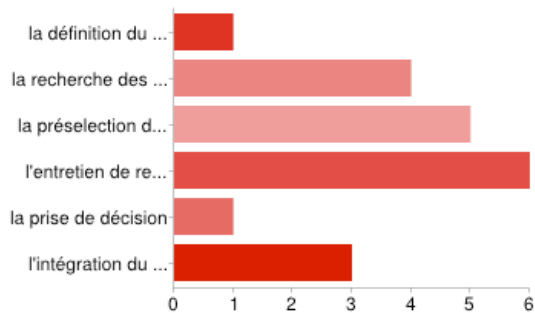
Quel est le mode d'intégration des nouveaux salariés ?



tutorat professionnel et/ou relationnel	4	14%
dispositif de pré-emploi (pôle emploi)	1	3%
période d'intégration	15	52%
Pas d'intégration spécifique	11	38%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Lorsque vous recrutez, voudriez-vous améliorer

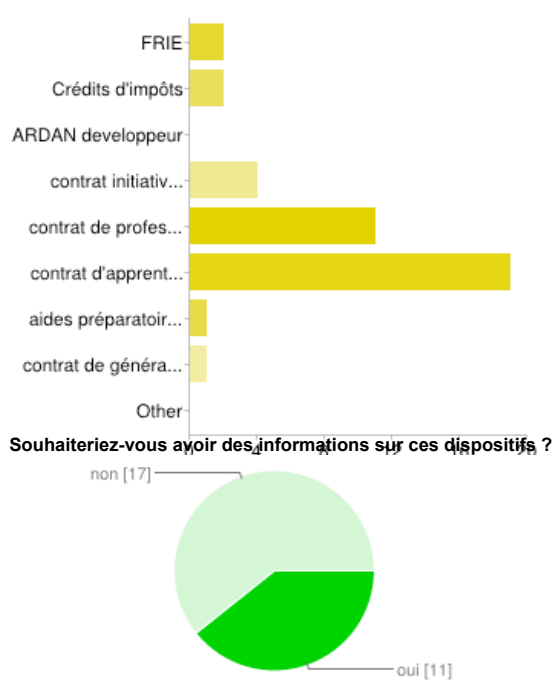


la définition du besoin (fiche de poste)	1	7%
la recherche des candidats	4	29%
la préselection des candidats	5	36%
l'entretien de recrutement	6	43%
la prise de décision	1	7%
l'intégration du nouvel embauché	3	21%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

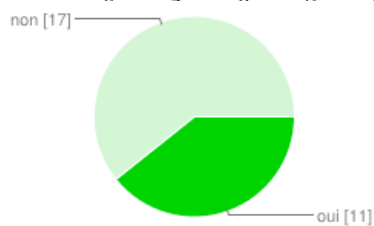
Connaissez-vous les aides à l'embauche suivantes ?

FRIE	2	10%
Crédits d'impôts	2	10%
ARDAN développeur	0	0%
contrat initiative emploi	4	20%
contrat de professionnalisation	11	55%
contrat d'apprentissage	19	95%
aides préparatoires à l'embauche : POE, conventions adaptation, APFR....)	1	5%
contrat de génération	1	5%



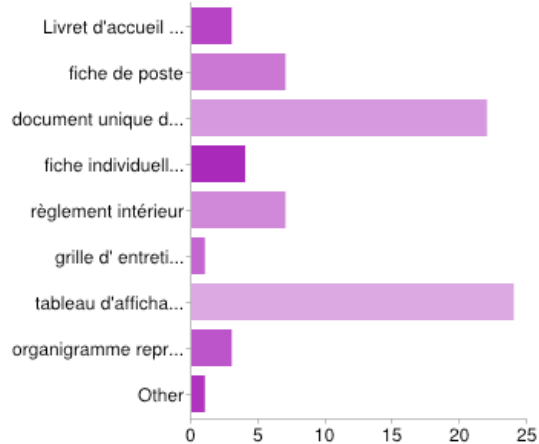
Other 0 0%
 Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Souhaiteriez-vous avoir des informations sur ces dispositifs ?



oui	11	37%
non	17	57%

Avez-vous mis en place

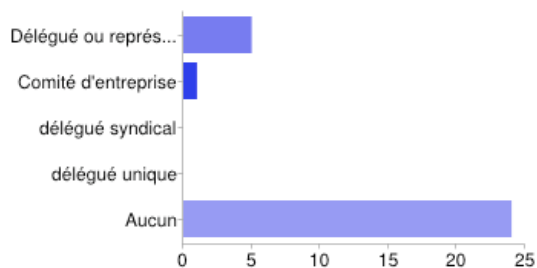


Livret d'accueil (petit guide interne de l'entreprise : valeurs, fonctionnement, horaires...)	3
fiche de poste	7
document unique des risques professionnel	22
fiche individuelle de pénibilité	4
règlement intérieur	7
grille d' entretiens annuels	1
tableau d'affichage obligatoire	24
organigramme reprennant les fonctions	3
Other	1

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs 100 %.

Disposez-vous d'instance représentative du personnel ?

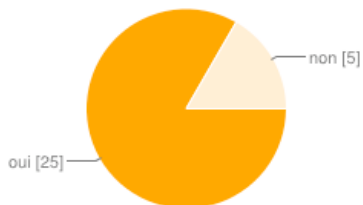
Délégué ou représentant du personnel	5	17%
Comité d'entreprise	1	3%
délégué syndical	0	0%



délégué unique	0	0%
Aucun	24	83%

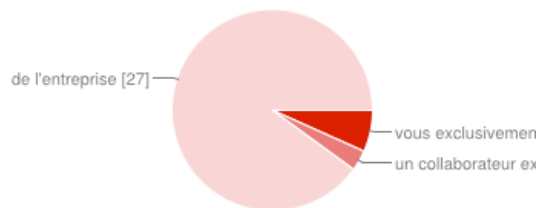
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

L'activité de l'entreprise nécessite-t-elle de disposer de connaissances pointues dans votre spécialité ?



oui	25	83%
non	5	17%

Les compétences techniques au sein de votre entreprise sont détenues par



vous exclusivement	2	7%
un collaborateur exclusivement	1	3%
plusieurs personnes au sein de l'entreprise	27	90%

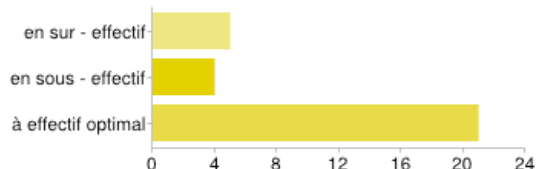
LE DEVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE

En termes d'emplois nouveaux et de compétences

Besoins en ressources humaines

Vos projets de création ou de renouvellement d'emplois

Actuellement, votre entreprise est plutôt

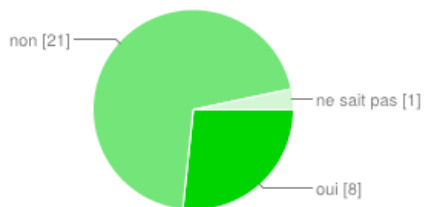


en sur - effectif	5	17%
en sous - effectif	4	13%
à effectif optimal	21	70%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

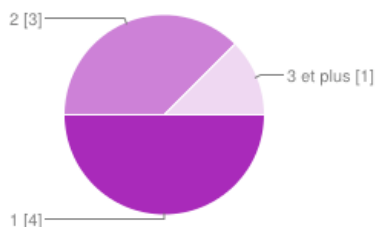
Votre entreprise est-elle susceptible de recruter pour l'année 2013-2014 ?

oui	8	27%
non	21	70%



ne sait pas	1	3%
-------------	---	----

Si oui, combien de recrutements prévus



1	4	13%
2	3	10%
3 et plus	1	3%

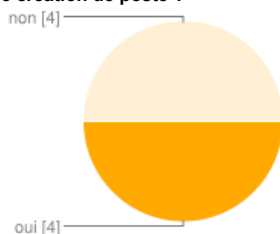
Si oui, sur quels type de postes ?



direction	0	0%
fabrication - production	5	71%
commercial	2	29%
comptabilité	0	0%
informatique	0	0%
marketing	0	0%
administratif/gestion	1	14%
gestion financière	1	14%
RH	0	0%
communication	0	0%
création artistique	0	0%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

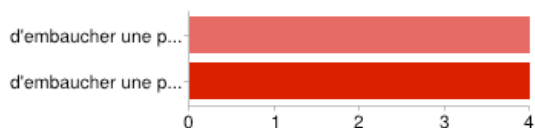
Est-ce une création de poste ?



oui	4	13%
non	4	13%

vous prévoyez

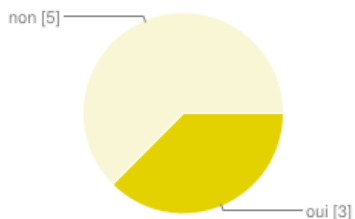
d'embaucher une personne à former	4	57%
-----------------------------------	---	-----



d'embaucher une personne qualifiée **4** 57%

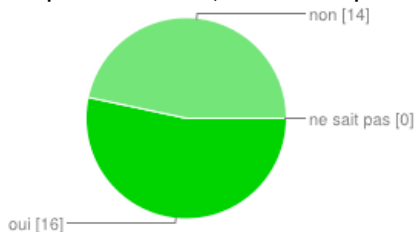
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Est-ce du temps partiel ?



oui **3** 10%
non **5** 17%

Dans les trois prochaines années, avez-vous des prévisions de départ en retraite ?

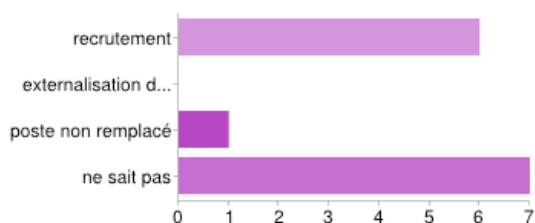


oui **16** 53%
non **14** 47%
ne sait pas **0** 0%

si oui, sur quels postes ?

- Un maçon, un charpentier
- Maçon
- Direction
- Vendeur
- Direction
- Direction
- Direction
- Direction
- Opérateur de presse
- Direction
- Chef d'atelier
- Transports de personnes
- Maçon
- Mécanicien
- Un charpentier, un maçon
- Atelier

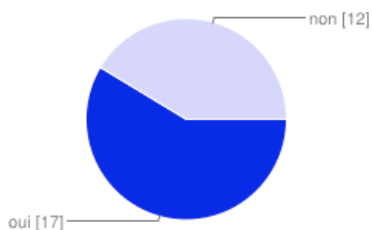
Comment allez-vous pallier à ces départs ?



recrutement **6** 43%
externalisation de la compétence **0** 0%
poste non remplacé **1** 7%
ne sait pas **7** 50%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Rencontrez-vous des difficultés dans le recrutement de certains emplois ?

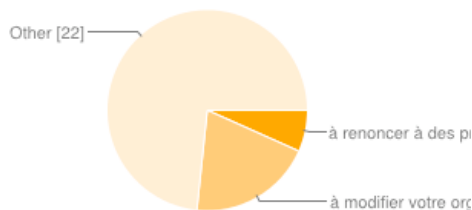


oui **17** 57%
non **12** 40%

Si oui, précisez sur quels emplois ?

Personnel d'encadrement Boulanger, pâtissier Tous Carrossier Peintre Dépanneur chaudière Opérateur de presse Tous Cuisinier -
 serveur Boucher Dessinateur Chauffeur de taxi Chauffeur ambulancier Technique Chauffeu ...

Si oui, ces difficultés vous ont-elles amenées



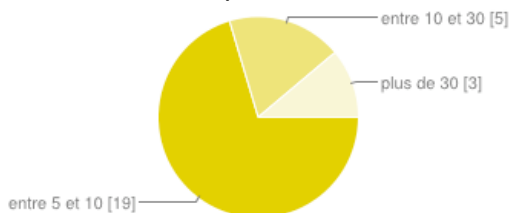
à renoncer à des projets ou des chantiers	2	7%
à modifier votre organisation du travail	6	20%
Other	22	73%

Recevez-vous des candidatures spontanées ?



oui	27	90%
non	2	7%

Combien en recevez-vous par an ?



entre 5 et 10	19	63%
entre 10 et 30	5	17%
plus de 30	3	10%

Avez-vous peur de recruter à cause de problèmes juridiques ?



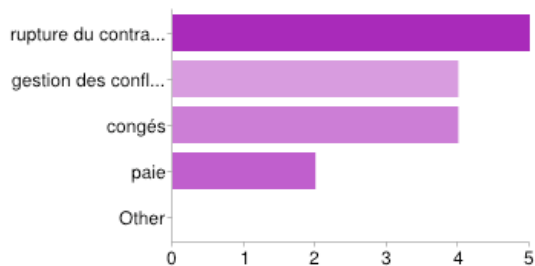
oui	4	14%
non	21	75%
parfois	3	11%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Souhaitez-vous être mieux informé sur les aspects juridiques suivants ?

rupture du contrat de travail	5	83%
gestion des conflits avec le personnel	4	67%
congés	4	67%
paie	2	33%
Other	0	0%

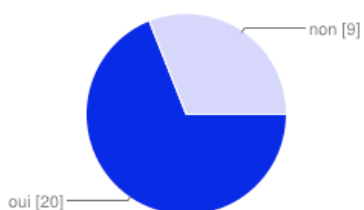
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



Saisonnalité et gestion des Ressources Humaines

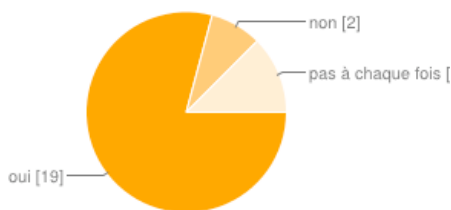
Faire face aux pics d'activité

Avez-vous des saisonnalités, des cycles d'activités ?



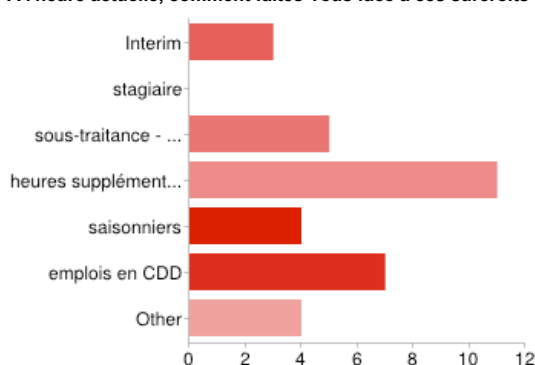
oui	20	67%
non	9	30%

Les surcroîts d'activité sont-ils prévisibles ?



oui	19	63%
non	2	7%
pas à chaque fois	3	10%

A l'heure actuelle, comment faites-vous face à ces surcroîts d'activité ?

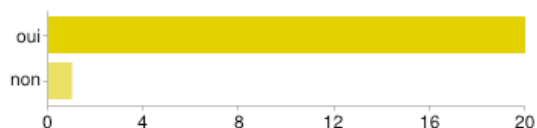


Interim	3	15%
stagiaire	0	0%
sous-traitance - externalisation	5	25%
heures supplémentaires	11	55%
saisonniers	4	20%
emplois en CDD	7	35%
Other	4	20%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Etes-vous satisfaits de ces pratiques ?

oui	20	95%
non	1	5%

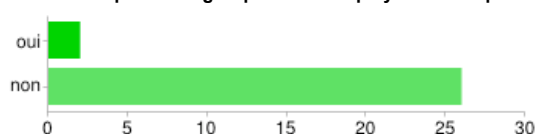


Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Pourquoi ?

Bonne entente au sein de l'équipe Bonne entente au sein de l'équipe Bonne entente au sein de l'équipe Pas d'autre solution Système qui fonctionne bien au sein de l'entreprise Bonne entente au sein de l'é

Faites-vous parti d'un groupement d'employeurs vous permettant de partager du personnel ?



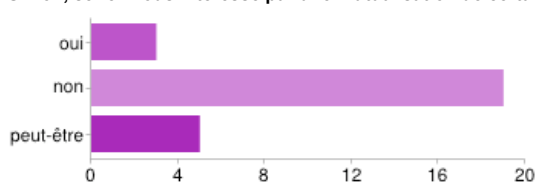
oui	2	7%
non	26	93%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si oui, pour quel type de poste ?

Commercial Secrétariat

Si non, seriez-vous intéressé par une mutualisation de certaines fonctions avec d'autres entreprises ?



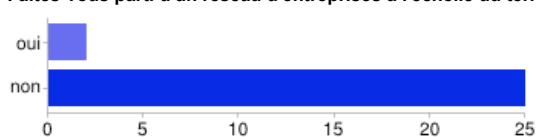
oui	3	11%
non	19	70%
peut-être	5	19%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si oui pour quelles fonctions ?

Secrétariat Ambulancier Chauffagiste confirmé Vente

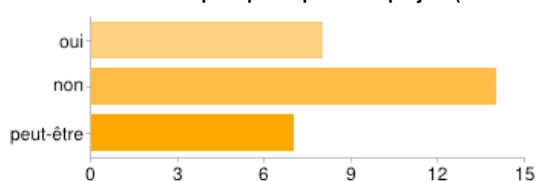
Faites-vous parti d'un réseau d'entreprises à l'échelle du territoire (Club d'entreprise...)



oui	2	7%
non	25	93%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Seriez-vous intéressé pour participer à des projets (commerciaux ou de développement) avec d'autres entreprises ?

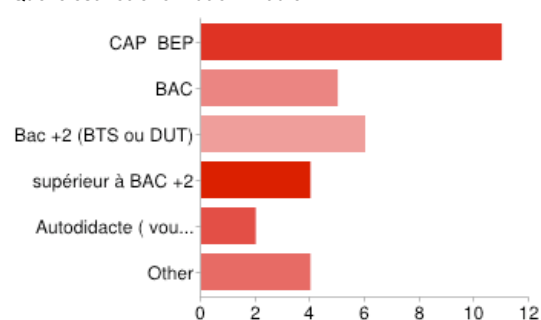


oui	8	28%
non	14	48%
peut-être	7	24%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Formation

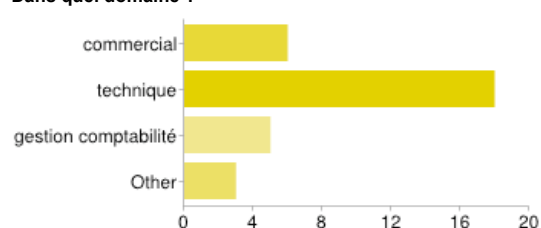
Quelle est votre formation initiale ?



CAP BEP	11	37%
BAC	5	17%
Bac +2 (BTS ou DUT)	6	20%
supérieur à BAC +2	4	13%
Autodidacte (vous vous êtes instruit seul, sans formation)	2	7%
Other	4	13%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

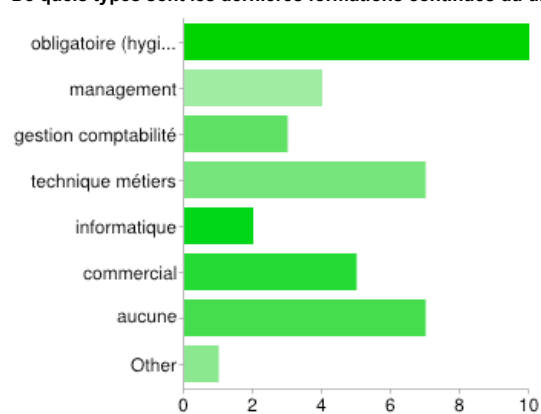
Dans quel domaine ?



commercial	6	22%
technique	18	67%
gestion comptabilité	5	19%
Other	3	11%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

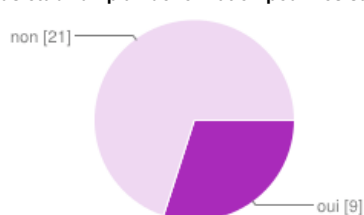
De quels types sont les dernières formations continues du dirigeant



obligatoire (hygiène, CACES...)	10	36%
management	4	14%
gestion comptabilité	3	11%
technique métiers	7	25%
informatique	2	7%
commercial	5	18%
aucune	7	25%
Other	1	4%

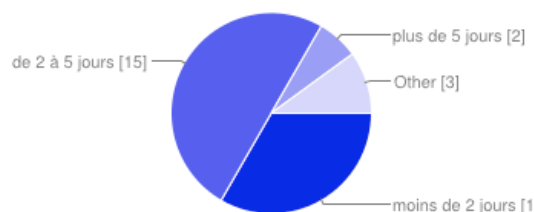
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous établi un plan de formation pour vos salariés dans votre entreprise ?



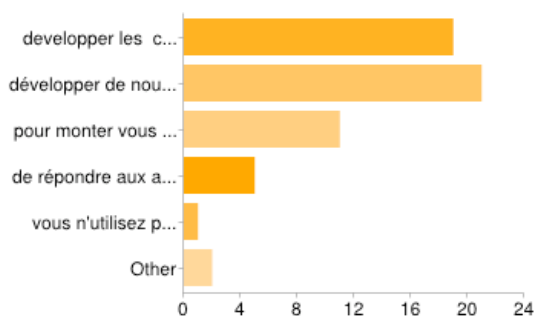
oui	9	30%
non	21	70%

De quelle durée moyenne sont les formations professionnelles auxquelles participent vos salariés



moins de 2 jours	10	33%
de 2 à 5 jours	15	50%
plus de 5 jours	2	7%
Other	3	10%

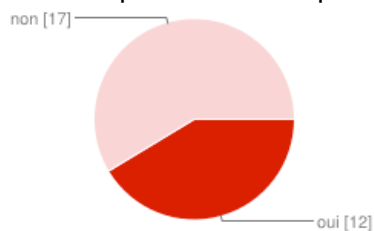
Pour votre entreprise la formation professionnelle est un moyen de



développer les compétences requises des salariés	19	66%
développer de nouvelles compétences pour assurer le développement de l'entreprise	21	72%
pour monter vous-même en compétences	11	38%
de répondre aux aspirations des salariés	5	17%
vous n'utilisez pas la formation	1	3%
Other	2	7%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs 100 %.

Rencontrez-vous des problèmes de mise en place de formation ?

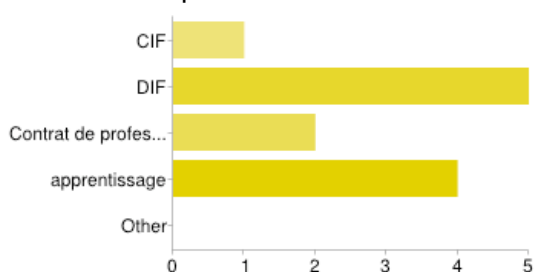


oui	12	40%
non	17	57%

Si oui, lesquels ?

Problèmes de prise en charge par les organismes de formation (taux de prise en charge...), Manque de formation en lien avec l'acceptation des dossiers, Mise en place, Acceptation des dossiers, Manque

Utilisez-vous les dispositifs de formation

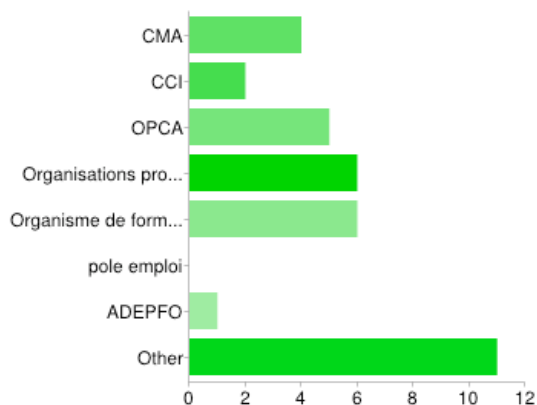


CIF	1	9%
DIF	5	45%
Contrat de professionnalisation	2	18%
apprentissage	4	36%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Quel organisme contactez-vous pour la formation ?

CMA	4	17%
CCI	2	8%
OPCA	5	21%



Organisation	Nombre de réponses	Pourcentage
Organisations professionnelles	6	25%
Organisme de formation privé	6	25%
pole emploi	0	0%
ADEPFO	1	4%
Other	11	46%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

PREPARER L'AVENIR - Si vous avez moins de 55 ans, passez à la page suivante

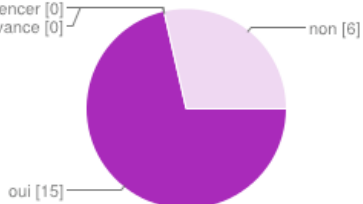
Céder et valoriser son capital

Transmission - Reprise

Anticiper la cession de son capital pour mieux le valoriser

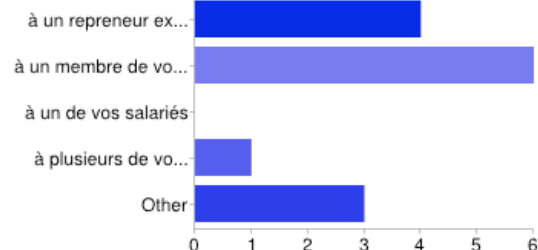
Avez-vous déjà réfléchi à la transmission de votre entreprise ?

où commencer [0]
parer à l'avance [0]



Réponse	Nombre de réponses	Pourcentage
oui	15	50%
oui, mais vous ne savez pas par où commencer	0	0%
non mais vous souhaitez vous y préparer à l'avance	0	0%
non	6	20%

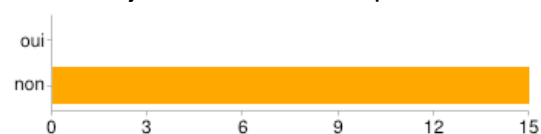
Si oui, souhaitez-vous céder



Catégorie	Nombre de réponses	Pourcentage
à un repreneur extérieur	4	29%
à un membre de votre famille	6	43%
à un de vos salariés	0	0%
à plusieurs de vos salariés organisés en SCOP par ex	1	7%
Other	3	21%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous déjà tenté de céder votre entreprise ?



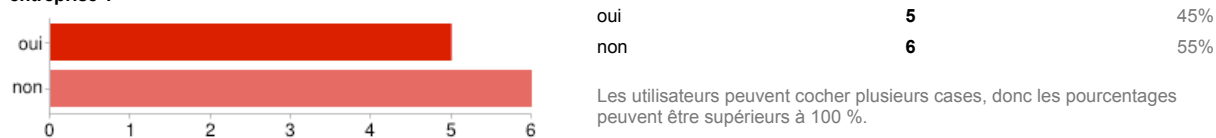
Réponse	Nombre de réponses	Pourcentage
oui	0	0%
non	15	100%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

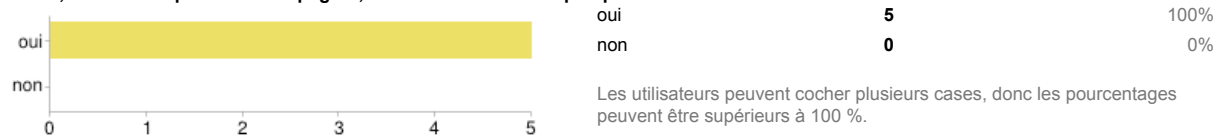
Si cela ne s'est pas concrétisé, quels ont été les freins ?
 Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.



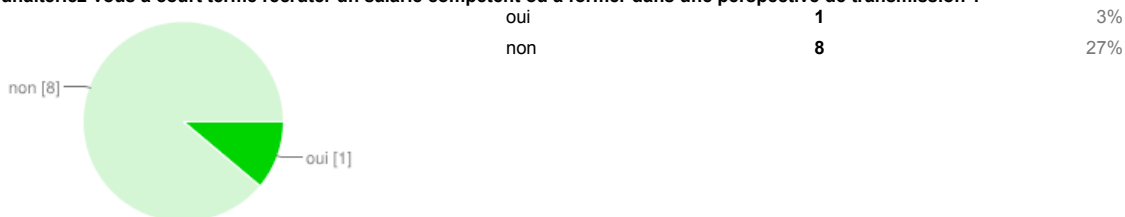
Avez-vous repéré parmi vos salariés, un collaborateur qui aurait tout ou partie des compétences nécessaires pour diriger plus tard votre entreprise ?



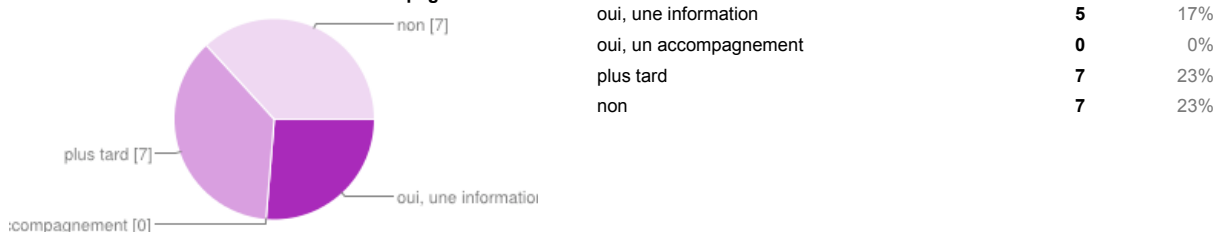
Si oui, seriez vous prêt à l'accompagner, à le former dans cette perspective ?



Sinon, souhaiteriez-vous à court terme recruter un salarié compétent ou à former dans une perspective de transmission ?

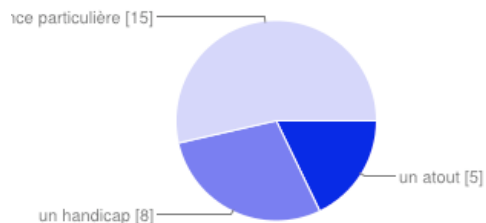


Souhaitez vous une information ou un accompagnement de la CMA ou de la CCI sur la transmission ?



Pour conclure

Selon vous, votre territoire constitue, sur le thème de l'emploi et de la formation un atout 5 17%

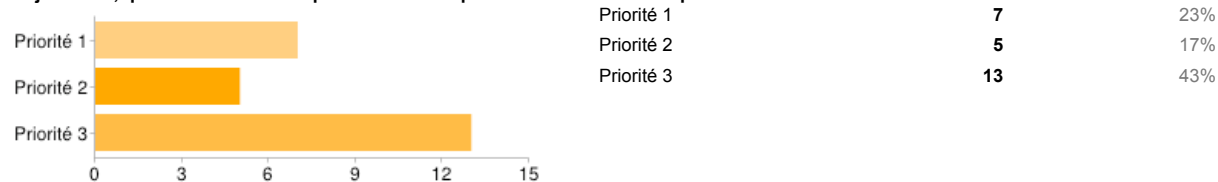


un handicap	8	27%
le territoire n'a pas d'importance particulière	15	50%

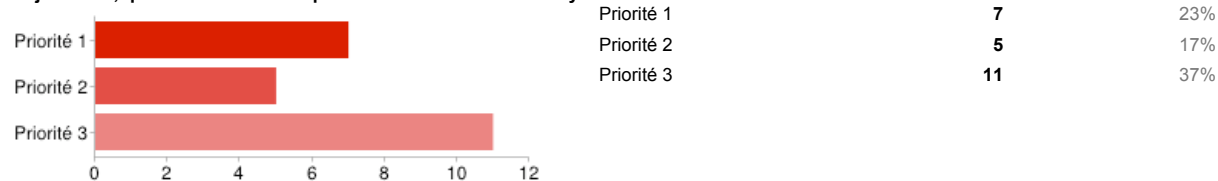
Pourquoi ?

Pas de jeunes formés aux métiers du bâtiment et pas de travail localement. Éloignement de la ville
 tourisme Pas de développement Conjoncture nationale qui a un impac ... Rien ne se développe si ce n'est le

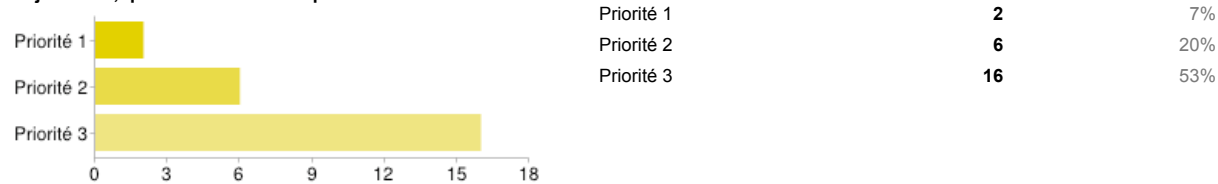
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Préparer la transmission - reprise



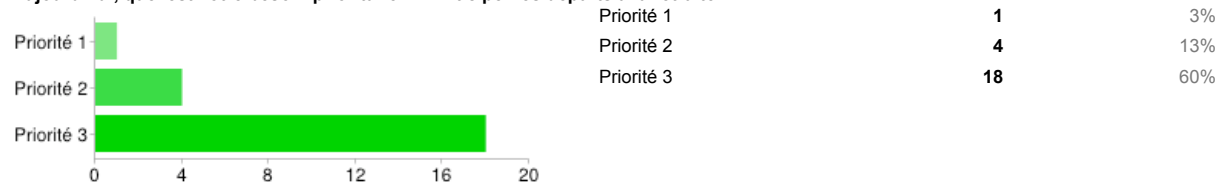
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Résoudre des dysfonctionnements internes



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Trouver des solutions aux difficultés de recrutement

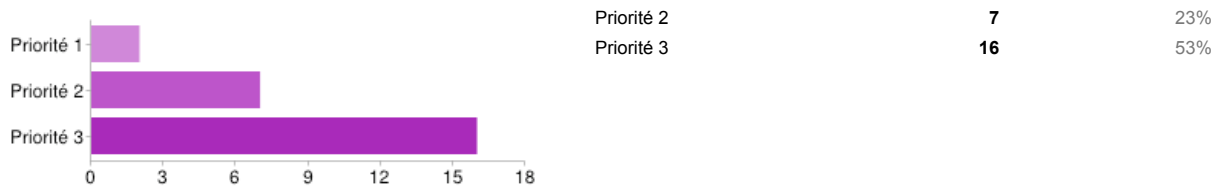


Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Anticiper les départs à la retraite

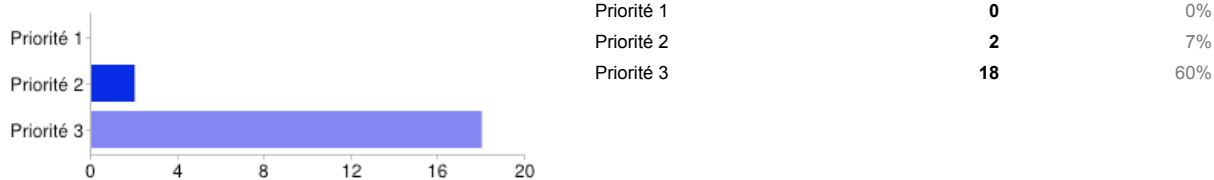


Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des projets d'investissements





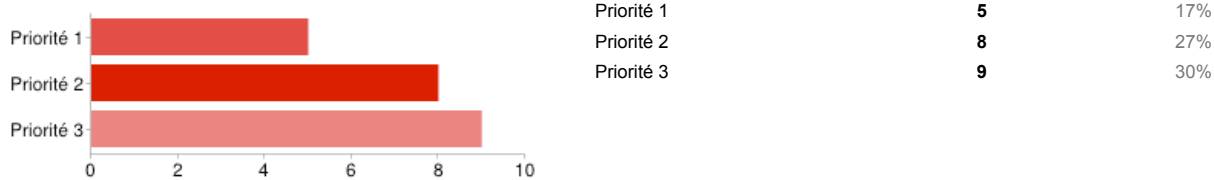
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des déménagements



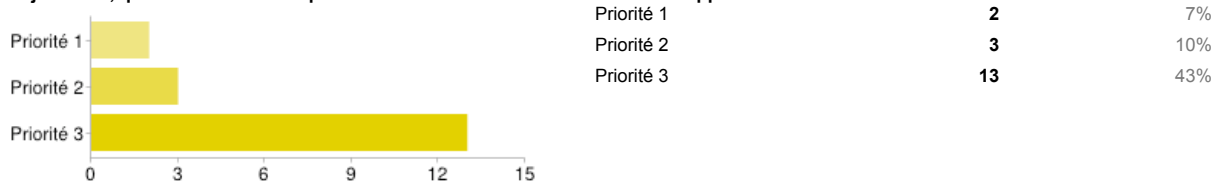
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Faire évoluer les compétences des équipes



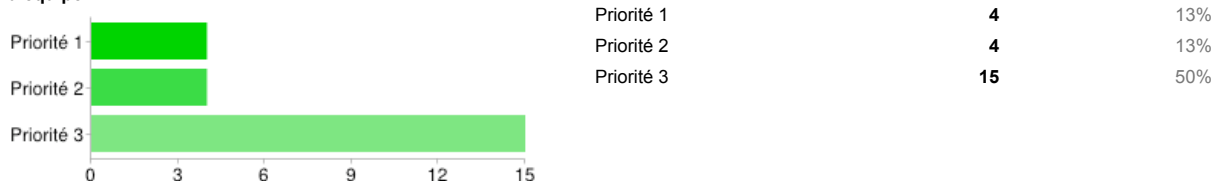
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mieux structurer la fonction RH



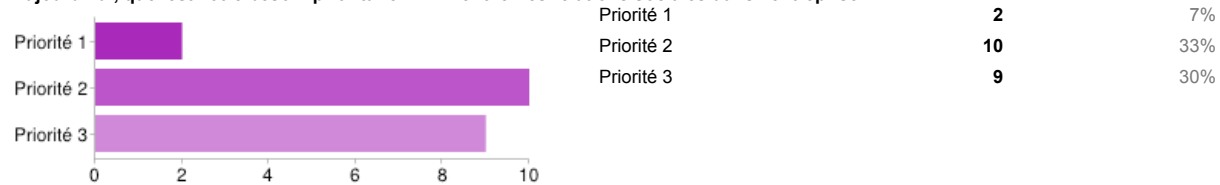
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mutualisation des fonctions supports ou autres



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Etoffer votre encadrement, vous doter d'un responsable de production ou d'un chef d'équipe



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Améliorer les relations sociales dans l'entreprise



Remarques diverses

Situation valable à ce jour (les besoins de demain seront sans doute différents)

Nous vous remercions de votre participation. Les résultats de cette enquête vous seront envoyés sur simple demande auprès de la CMA Pyrénées (contact@artisanatpyrenees.eu).

Nombre de réponses quotidiennes

